



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

### COMUNICAT - AVERTISMENT

Inspecția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă, în conformitate cu atribuțiile stabilite prin legea de înființare și organizare, verifică și respectarea prevederilor legale referitoare la protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate având atribuții de control asupra agenților de ocupare a forței de muncă prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă din străinătate.

Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, alături de normele metodologice de aplicare a acesteia (H.G. nr.384/2001 modificată prin H.G. nr.850/2002 și H.G.nr.683/2006) reglementează condițiile legale în care aceste societăți comerciale pot desfășura activitate de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate.

Conform legii, agentul de ocupare a forței de muncă trebuie să:

- fie o societate românească ce are ca activitate principală „selecția și plasarea forței de muncă” -COD CAEN 7810;
- dispună de spațiul și de dotările necesare pentru buna desfășurare a activității;
- aibă încadrat în muncă personal cu experiența în domeniul forței de muncă;
- organizeze o bancă de date care să cuprindă ofertele și solicitările de locuri de muncă în străinătate, informații referitoare la condițiile de ocupare a acestora și la calificările și aptitudinile solicitanților aflați în evidența lor;
- încheie cu persoane juridice, persoane fizice și organizații patronale din străinătate, după caz, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
- fie înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază își are sediul.

Orice persoană (în condițiile în care dorește să plece și să muncească pe o perioadă mai scurtă sau mai lungă de timp) trebuie să se informeze amănunțit despre:

- țara unde dorește să lucreze, legislația aplicabilă, limba țării de destinație, obiceiurile locului;
- munca pe care dorește să o efectueze: loc de muncă, condiții de muncă, salariul, timp de muncă și de odihnă;
- locul unde va trăi: cazare/ masă;
- sănătate;
- posibilitatea de comunicare/informare cu cei de acasă, diverse organisme și organizații (ambasadă, poliție, salvare, drepturile emigranților, asociațiile de români etc);
- posibilitatea de transport, documente de călătorie și de trecere a frontierei.

Multe din aceste informații trebuie să se regăsească și în conținutul contractelor care conțin oferte ferme de locuri de muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a asigura includerea acestor elemente și în contractele individuale de muncă încheiate între angajatorul străin și angajatul cetățean român.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia cu cetățenii români contracte de mediere. Contractele de mediere sunt contracte civile și trebuie să cuprindă cel puțin:

- părțile contractante;
- obiectul contractului (denumire angajator străin, îndeplinirea tuturor formalităților pentru încheierea contractului individual de muncă; îndeplinirea formalităților privind deplasarea la locul de muncă);
- obligațiile părților (furnizor/beneficiar);
- tariful serviciilor de mediere;
- modificarea, completarea contractului de mediere, încetarea acestuia;
- prevederi referitoare la eventuale litigii.

Contractul individual de muncă reprezintă obiectul principal al contractului de mediere, încheierea acestuia reprezentând îndeplinirea de către agentul de ocupare a forței de muncă a obligației principale pe care și-a asumat-o.

Contractul individual de muncă încheiat în străinătate trebuie să cuprindă cel puțin următoarele elemente:

- țara de reședință;
- denumirea angajatorului cu toate datele de identificare: adresă, număr de telefon/fax;
- descrierea muncii și a condițiilor de muncă;
- durata timpului de muncă și de repaus;
- durata contractului individual de muncă;
- condițiile de salarizare;
- condițiile de transport, locuit;
- condițiile de protecție socială.

În procesul de încheiere a contractului de muncă, agentului de ocupare îi revine obligația de a asigura și încheierea acestuia în limba română, ca măsură preventivă de protecție a cetățenilor români care nu sunt obligați în mod expres de lege să cunoască limba statului străin în care își vor desfășura activitatea. În acest sens, agentul nu trebuie să traducă pentru cetățeanul român contractul de muncă, ci să asigure ca angajatorul străin să semneze în original un contract de muncă în limba română, solicitându-se pentru aceasta îndeplinirea tuturor condițiilor de fond și formă pe care dreptul internațional privat, convențiile, înțelegerile și acordurile la care țara noastră este parte, le reglementează.

Avertizăm asupra faptului că:

- persoanele fizice nu au dreptul să exercite activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate;
- înainte de a apela la serviciile unei societăți comerciale ce are ca activitate principală „selecția și plasarea forței de muncă”, solicitantii locurilor de muncă din străinătate trebuie să se adreseze inspectoratului teritorial de muncă în raza căruia societatea își are sediul și în vederea solicitării de informații referitoare la:
  - înregistrarea firmei la inspectoratul teritorial de muncă;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- sancțiunile aplicate, dacă a fost cazul.
- munca ilegală în străinătate și deplasările ilegale pot duce la riscul de a deveni potențială victimă a exploatații și traficului de ființe umane.

Având în vedere situațiile întâlnite (persoane înșelate, sume percepute în afara cadrului legal, promisiuni neonorate) recomandăm persoanelor, care doresc să plece în străinătate prin intermediul agențiilor de ocupare a forței de muncă, să consulte:

site-ul ITM Neamț: [www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro), unde există o listă cu agenții de plasare a forței de muncă în străinătate din județul Neamț, care sunt înregistrați la ITM Neamț.

și

site-ul: [www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro): secțiunea GHIDURI – ghidul lucrătorului român în statele membre UE și secțiunea NOUTĂ – informații despre intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate.

#### CONDUCEREA

#### INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA NEAMT