

SINDICATUL "MUNCA "

Nr. 25 / 21.09. 2020

Catre,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA NEAMT
STRADA DR. IACOMI NR. 8
JUDETUL NEAMT

Sindicatul MUNCA cu sediul in Cordun, strada Uzina de Tevi nr. 13, judetul Neamt, reprezentand salariatii ELEROM S.A., conform sentintei de de reprezentativitate nr. 11/PJ/06.10.2016 pronuntata de Judecatoria Roman in dosarul nr. 4742/291/2016, reprezentat prin liderul de sindicat - [REDACTED]

Prin prezenta va rugam sa ne eliberati o adeverinta din care sa rezulte faptul ca am depus la ITM Neamt dosarul in copie scrisa si in format electronic in vederea reinnoirii reprezentativitatii la nivel de societate.

Aceasta dovada ne este necesara in vederea depunerii dosarului de reprezentativitate la Judecatoria Roman.

Anexam in copie urmatoarele:

- Sentinta civila si irevocabila nr. 38/PJ/09.11.1995 pronuntata de Judecatoria Roman in dosarul nr. 38/PJ/1995
- Sentinta civila si irevocabila nr. 1810/22.06.2018 pronuntata de Judecatoria Roman in dosarul nr. 3690/291/2018
- Sentinta civila si irevocabila nr. 11/PJ/06.10.2016 pronuntata de Judecatoria Roman in dosarul nr. 4742/291/2016
- Statutul sindicatului MUNCA
- Declaratie pe propria raspundere privind numarul de salariatii ai societatii ELEROM SA
- Declaratie pe propria raspundere privind numarul de membrii de sindicat dintre salariatii societatii ELEROM SA
- Certificat fiscal al sindicatului MUNCA

Mentionam ca sindicatul MUNCA este afiliat la Federatia Generala a Sindicatelor FAMILIA.

Cu stima.

Lider de sindicatului MUNCA,



Denumirea unitatii / angajatorului : ELEROM S.A

Adresa completa: CORDUN, str. UZINA DE TEVI nr. 13, jud. NEAMT

Nr. 2917 data. 21.09.2020

DECLARATIE,

Subscrisa (denumirea unitatii / angajatorului) **ELEROM S.A.**, persoana juridica inregistrata (dupa caz: la ORC Neamt / Registrul asociațiilor și fundațiilor / actul normativ de infiintare) cu nr. J27 / 299/1993 / H.G. nr. 322 / 11.06.1992, CUI RO 3426320, cu capital integral privat / ~~mixt / de stat / alte categorii de unitati~~ / institutii, prin reprezentantul legal (numele, prenumele și functia) [REDACTED] Director general, cunoscand dispozitiile art.326 din Codul Penal cu privire la falsul in declaratii, declaram ca la data de 21 septembrie 2020, unitatea are inregistrati in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic un numar de 74 salariati.

Eliberam prezenta in temeiul art. 52, C, lit. c din Legea nr. 62/2011 a dialogului social.

Data: 21 septembrie 2020

Reprezentant legal,
Director general,
Ing. [REDACTED]



SINDICATUL: "MUNCA"

Adresa: Cordun, str. Uzina de Tevi nr. 13, jud. Neamt

NR.....24...../21.09.2020

DECLARATIE,

Subsemnatul, [REDACTED] – legitimat cu CI seria [REDACTED] nr. [REDACTED] liberata de SPCLEP Roman la data de [REDACTED], CNP [REDACTED], reprezentant legal al Sindicatului "MUNCA", cu personalitate juridica obtinuta prin sentinta civila definitiva si irevocabila nr. 38/PJ/09.11.1995, cunoscand dispozitiile art. 326 din Codul Penal cu privire la falsul in declaratii, declar pe propria raspundere ca la data de 21.09.2020 sindicatul are un numar total de 67 membri, din care:

- un numar de 67 membri din cadrul (denumirea si sediul unitatii pentru care solicita reprezentativitatea) ELEROM S.A. – CORDUN, str. Uzina de Tevi nr. 13, jud. NEAMT
- un numar de-..... membri din alte unitati (denumirea si sediul unitatii).....

Data: 21 septembrie 2020

Reprezentant legal,

[REDACTED]
Elder de sindicat



ROMÂNIA
JUDECĂTORIA ROMAN

Dosar nr.3690/291/2018

- modificare acte constitutive

CONFORM CU ORIGINALUL

Arta



SENTINȚA CIVILĂ NR.1810
Ședința din data de 22.06.2018
CAMERA DE CONSILIU
Instanța constituită din
Președinte – [REDACTED]
Grefier – [REDACTED]

La ordine fiind judecarea cererii promovată de Sindicatul „Munca” din cadrul SC ELEROM SA ROMAN prin reprezentant [REDACTED] prin care a solicitat a se lua act de modificările intervenite cu privire la componența organelor de conducere a organizației sindicale, astfel cum s-a hotărât în Adunarea Generală a Sindicatului la data de 06.06.2018.

La apelul nominal făcut în ședința din Camera de Consiliu se prezintă reprezentantul [REDACTED]

Procedura de citare este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de grefierul de ședință care învederează:

- obiectul pricinii: **modificare acte constitutive;**
- stadiul judecării: fond, primul termen de judecată;

Președintele de complet constată că s-a stabilit în sarcina petentei obligații, potrivit art.20 alin.3 din Legea 62/2011 și anume, să depună în 2 exemplare ale procesului verbal certificat pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat și a listei cu membrii organelor de conducere certificate de împuternicitul special desemnat.

Reprezentantul petentei, [REDACTED], posesor al CI seria NT nr. [REDACTED], CNP [REDACTED], arată că s-a îngrijit de obligațiile stabilite în sarcina sa, depunând la dosarul cauzei procesul verbal încheiat la data de 06.06.2018 în dubli exemplar, certificat pe fiecare pagină „conform cu originalul” și lista cu membrii din conducere certificat „conform cu originalul”.

De asemenea depune și sentința civilă nr.2 pronunțată de Judecătoria Roman la data de 22.01.2004.

Pe fondul cauzei reprezentantul [REDACTED] solicită admiterea cererii, în sensul de a se lua act de modificările intervenite.

Instanța constată cererea în stare de judecată și o reține în pronunțare.

INSTANȚA,

Prin cererea înregistrată la această instanță sub nr. 3690/291/2018, petentul **Sindicatul „Munca”** din cadrul SC ELEROM SA, cu sediul în com Cordun, str Uzina de Țevi, nr 13, județul Neamț prin împuternicit [REDACTED] a solicitat să se ia act de modificările intervenite în componența organelor de conducere, potrivit Procesului Verbal încheiat la data de 06.06.2018 și să se dispună înregistrarea acestor modificări în registrul special al instanței, cu motivarea că organele de conducere ale sindicatului au demisionat iar adunarea generală a procedat la alegerea noilor organe de conducere pe bază de propuneri și vot deschis.

A atașat cererii următoarele înscrisuri: Procesul verbal din data de 06.06.2018, tabelul cu prezența la adunarea generală din data de 06.06.2018 tabelul cu membrii organelor de conducere, hotărârea judecătorească prin care i s-a acordat personalitate juridică și cele ulterioare de modificare acte constitutive adresa nr 3266/11.06.2018 privind numărul de salariați ELEROM SA statutul.

S-a timbrat legal cererea.

Din actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele:

Prin sentința civilă nr.38/PJ pronunțată la data de 09.11.1995 de Judecătoria Roman în dosarul nr. 38/PJ/1995, s-a acordat personalitate juridică Sindicatului „Munca” din cadrul SC ELEROM SA.

La data de 06.06.2018, a avut loc ședința Adunării Generale a membrilor sindicatului care a hotărât modificarea componenței organelor de conducere, după cum urmează:

- [REDACTED]
- [REDACTED]-membru
- [REDACTED]- contabil și casier
- [REDACTED]-membru
- [REDACTED]-membru.

Potrivit art.20 din Legea nr.62/2011, „(1) Organizațiile sindicale sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei sau a Tribunalului Municipiului București, după caz, unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere.

(2) Instanța prevăzută la alin. (1) este obligată să menționeze în registrul special al sindicatelor, prevăzută la art. 17 alin. (1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației sindicale.

(3) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:

a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;

b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;

c) statutul, în forma modificată;

d) lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, domiciliul și profesiunea/funcția”.

Potrivit art. 8 din același act normativ,

„Pot fi alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale persoane care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.”

În speță sunt îndeplinite condițiile textului de lege indicat mai sus motiv pentru care cererea va fi admisă așa cum a fost formulată.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE :**

Admite cererea petentului **Sindicatul „Munca”** din cadrul SC ELEROM SA, cu sediul în com Cordun, str Uzina de Țevi nr 13 județul Neamț prin împuternicit [REDACTED] și în consecință :

În act de modificarea componenței organelor de conducere așa cum a hotărât Adunarea Generală a Sindicatului la data de 06.06.2018.

Modificarea va fi menționată în Registrul Special al instanței.

Cu drept de apel în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședință publică, astăzi , 22.06.2018.

PREȘEDINTE,

GM/ND

4 ex.

Red.și tehored.25.06.2018



ROMÂNIA
JUDECĂTORIA ROMAN
PIAȚA ROMAN-VODA, NR.1
ROMAN



Destinatar:
SINDICATUL MUNCA - SC ELEROM
SA ROMAN
com. CORDUN, SAT CORDUN,
STR.UZINEI DE ŢEVI, nr. 13, judeţul
NEAMŢ

DOSARUL NR. 4742/291/2016
Materia: Civil
Stadiul procesual al dosarului: Fond
Obiectul dosarului: modificări acte constitutive
persoane juridice
Complet: amanat

**COMUNICARE
HOTARÂRE CIVILĂ**
NR. 11 PJ DIN DATA DE 06 Octombrie 2016

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 11 PJ, pronunțată la data de 06 Octombrie 2016, de către JUDECĂTORIA ROMAN -

Presedinte
(stampila)

Grefier,
~~_____~~

C.S. 06.10.2016 16:47:55

CONFORM CU ORIGINALUL

~~_____~~



Cod ECLI
Dosar nr. 4742/291/2016

reprezentativitate sindicat

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA ROMAN

Sentința civilă nr. 11 PJ

Ședința din Camera de consiliu de la 06 Octombrie 2016

Instanța constituită din:

PREȘEDINTE - VERONICA IACOB
GREFIER - CORINA ELENA SEPOȘ



Pē rol judecarea cauzei civile privind pe petent SINDICATUL MUNCA - SC ELEROM SA ROMAN, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

La apelul nominal făcut în ședință, se prezintă pentru petent persoana împuternicită [REDACTED]

S-a făcut referatul cauzei de către greșier care învederează :

Obiectul pricinii – reprezentativitate sindicat

Stadiul judecării – fond

Procedura legal îndeplinită.

Alte aspecte procedurale – s-a atașat dosarul nr. 4 PJ/2004- sent. civ. 2 PJ/2004.

Reprezentantul petentei depune la dosar duplicate de pe înșcrisurile existente la dosar și precizează că a solicitat a se constata reprezentativitatea sindicatului.

Instanța constată că s-a înregistrat în mod cronat ca obiect al dosarului modificării acte constitutive, în loc de reprezentativitate sindicat.

Nemaifind alte cereri de formulat și constatându- se cauza în stare de judecată, s –a trecut la dezbateri în fond, când :

Persoana împuternicită [REDACTED] pentru petent având cuvântul, solicită admiterea cererii, a se constata reprezentativitatea sindicatului.

[REDACTED] Dezbaterile s-au declarat închise și cauza a rămas în pronunțare, când :

INSTANȚA

Prin cererea înregistrată la această instanță sub nr.4742/291/2016, Sindicatul „Munca” de la S.C.ELEROM S.A., reprezentat de liderul [REDACTED] a solicitat să se constate că îndeplinește condițiile de reprezentativitate a organizației sindicale în conformitate cu dispoz.art.51 alin.1 pct. C și art.52 din Legea nr.62/2011.

În dovedirea cererii a depus la dosar : adresa nr. 13.497/ISARM/29.08.2016 emisă de Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, sentința civilă nr. 38/P.J./09.11.1995 a Judecătoriei Roman (copie). Statutul(copie), sentința civilă nr.2/2004, pronunțată de Judecătoria Roman în dosarul nr.4/PJ/2004(copie),sentința civilă nr.4PJ/09.05.2011,pronunțată de

Judecătoria Roman în dosarul nr.1704/291/2011(copie),Declarația nr.6/25.08.2016 a liderului cu privire la numărul membrilor de sindicat,adresa nr.3541/25.08.2016 emisă de ELEROM S.A. cu privire la numărul salariaților din unitate ,tabelul nominal cu membrii sindicatului și taxa de timbru.

Din actele și lucrările dosarului, instanța reține următoarele :

Sindicatul „ Munca” din cadrul S.C.ELEROM S.A. Roman a dobândit personalitate juridică prin sen. civ.nr.38/PJ/09.11.1995 a Judecătoriei Roman. Ultima hotărâre prin care s-a constatat că are reprezentativitate a fost sen. civ. nr. 4PJ/09.05.2011 a Judecătoriei Roman,conform Legii Nr. 130/1996,act normativ abrogat prin Legea nr. 62 din 10 mai 2011-Legea dialogului social.

Potrivit art.51 lit.C din Legea nr. 62/2011,la nivel de unitate ,sunt reprezentative organizațiile sindicale care :

- „a) au statut legal de sindicat;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității”.

Pe de altă parte art. 51 alin. 2 din același act normativ stabilește că „Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 52”.

Potrivit înscrisurilor depuse la dosar în baza art. 52 lit.C din Legea nr. 62/2011, în prezent, S.C.ELEROM S.A are un nr. total de 86 salariați , din care 83 sunt membri ai Sindicatului Munca.

În aceste condiții se va admite cererea așa cum a fost formulată.

PENTRU ACESTE MOTIVE
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE

Admite cererea formulată de Sindicatul „Munca” din cadrul S.C.ELEROM S.A., reprezentat de liderul [redacted] și în consecință :

Constată reprezentativitatea Sindicatului Munca la nivel de unitate,în conformitate cu dispoz.art.51 alin.1 lit.C din Legea nr.62/2011.

Cu drept de apel în termen de 15 zile de la comunicare.

Pronunțată în ședință publică ,astăzi ,06.10.2016

Președinte, [redacted]

Red. IV – 06.10.2016
Tehnored. SCE – 06.10.2016
4 ex./com. 07.10.2016

03.11.2016

0077572

CONȚINE ORIGINALUL



[Handwritten signature]



CONFORM cu actul Gărzii



ROMANIA

JUDECATORIA ROMAN JUDEȚUL NEAMȚ

Sentința civilă nr. 38/P.J.

Sedința din Camera de Consiliu de la 9 noiembrie 1995

Completul de judecată constituit din:

- Președinte - [redacted] - judecător; președintele instanței,
Membru - [redacted] - judecător; vicepreședintele instanței,
Ministerul public fiind reprezentat de:
Procuror - [redacted] - prin procuror al Parchetului
și în asistență:
Grefierii - [redacted] - grefier șef.

A fost spre soluționare cererea Sindicatului MUNCA de la SC ELEROM SA Roman, cu sediul în Roman str. Uzinei de Tevi nr. 2 Roman prin care solicită înscrierea în registrul persoanelor juridice a acestei organizații.

La apelul făcut în această ședință se prezintă d-l Scurtu Stefan din partea sindicatului respectiv.

Procedura este completă.

S-a făcut referatul oral asupra cauzei de către grefiera de ședință, după care, constatându-se cererea în stare de judecată s-a trecut la dezbaterile în fond a acesteia, când:

Reprezentantul organizației sindicale solicită admiterea cererii așa cum a fost formulată și înscrierea acesteia în registrul persoanelor juridice.

Reprezentantul Parchetului pune concluzii de admitere a cererii, învederând legalitatea și temeinicia acesteia.

Cauza e rămasă în pronunțare, iar din examinarea dosarului.

I N S T A N T A,

Constată că, prin cererea depusă pe data de 2 noiembrie 1995, prin liderul său [redacted], Sindicatul MUNCA de la SC ELEROM SA Roman, cu sediul în Roman, str. Uzine de Tevi nr. 2, județul Neamț, solicită să i se acorde personalitate juridică.

Cererii i s-a anexat următoarele acte:

- Procesul verbal emis în adunarea de pe data de 26.10.1995 ocazie în care s-a constituit sindicatul respectiv, din care fac parte cu membri fondatori un număr de 78 salariați din suszisa unitate, în aceeași împrejurare fiind expus, dezbătut și adoptat:

Statutul aceluia sindicat;

- Tabelul nominal cuprinzând membrii aleși ai organului de conducere, cu indicarea funcțiilor acestora, precum și a domiciliului fiecăruia.

Analizarea actelor respective conduce la concluzia că, prin socourile arătate de sindicatul petent și prin mijloacele lor de realizare, prin sistemul de organizare și prin principiile de funcționare nu se aduce atingere legilor țării, ordinii de drept și celei publice, nici bunelor moravuri ale societății noastre.

Și, cum din puncte de vedere formale, sunt îndeplinite și exigențele impuse de art.15 din Legea nr.54/1991 privind sindicatele, cererea se găsește întemeiată, astfel că, prin admiterea ei, se va ordona înscrierea sindicatului solicitant în evidența specială a unor astfel de organizații, în vederea dobândirii de către acesta a personalității juridice, în condițiile de la art.19 din aceeași lege.

Pentru aceste motive,

În numele Legii,

HOTĂRÂȘTE:

Admite cererea formulată de Sindicatul MUNCA de la SC MAROM SA Roman, cu sediul în Roman, str. Uzina de Tevi nr.2, Județul Neamț și, pe cale de consecință:

Dispune înscrierea susmenționatei organizații sindicale în registrul special al persoanelor juridice de la instanță, aceasta dobândind personalitate juridică de la data rămânerii definitive a prezentei sentințe.

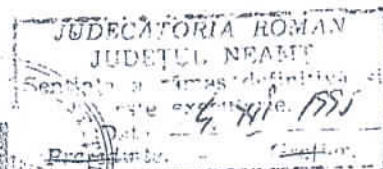
Cu apel în 15 zile de la comunicare.

Data actării, 9 noiembrie 1995.

PREȘEDINTE,

VICEPREȘEDINTE,

SECRETAR,



*Yosro trubm judiciar
sculob*

0130303/4.11.1995

2/26 10 1995

Blat

S T A T U T U L

=====



Sindicatului MUNCA din cadrul SC ELEROM SA ROMEN

Capitolul I - Scop, obiective, mijloace

=====

Art.1 - Sindicatul MUNCA din SC ELEROM SA ROMEN, are drept scop apărarea drepturilor și intereselor economice, materiale, sociale, civile și culturale precum și demnității membrilor săi și a familiilor acestora.

Art.2 - Sindicatul reunește, prin liberă adesiune, salariații SC ELEROM SA ROMEN, cu contract de muncă fără deosebire de funcție, specialitate, religie, convingeri politice, sex și vârstă.

Pot adera și pensionarii care nu lucrează ultimii 5 ani înainte de pensionare în această societate, sau 7 ani consecutiv în altă perioadă.

Art.3 - Înscriserile în sindicat se face în mod liber prin consimțământ scris. Retragerea din sindicat se poate face la cererea. Aprobarea cererilor este de competența Comitetului Sindical.

Art.4 - Vechimea în sindicat curge de la data înființării pentru membrii fondatori și de la data aprobării înscrierii de către comitet, pentru cei înscriși ulterior.

Vechimea în sindicat se păstrează în următoarele situații:

- întreruperea activității pentru creșterea și educarea copiilor;
- detașaj în țară sau străinătate;
- scutirea din producție pentru îndeplinirea unor funcții eligibile în afara întreprinderii;
- conform legii păstrării continuității în muncă.

Art.5 - Sindicatul își stabilește drept principale obiective

- participarea membrilor săi la dezvoltarea economică socială a societății pe baza criteriilor de rentabilitate și eficiență;
- ocuparea locurilor de muncă în concordanță cu pregătirea profesională și competență;
- condiții de perfecționare a pregătirii profesionale



- apărarea drepturilor membrilor sindicatatelor în constituție, legislație muncii și alte normative;
- săptămâna de lucru de 5 zile și 8 ore săptămânale, respectarea programului normal de muncă și acordarea de zile libere pentru sărbătorile naționale și religioase prevăzute de lege;
- obținerea drepturilor la ajutor de șomaj;
- apărarea drepturilor specificităților stagiarilor;
- exercitarea controlului asupra respectării dispozițiilor legale referitoare la: salarizarea, nouarea muncii, protecția și securitatea muncii, asigurările sociale;
- restabilirea drepturilor membrilor de sindicat care au constat că au fost încălcate prin acte ilegale;
- trimiterea membrilor de sindicat la odihnă și tratament balneoclimateric în condiții de achitate;
- negocierea și încheierea împreună cu patronatul a Contractului Colectiv de Muncă;
- promovarea solidarității, colegialității și înțelegerii în rândurile dintre membrii sindicatului;
- efectuarea unor studii și analize privitor la modul în care se respectă drepturile salariale, protecția și igiena muncii, condițiile de lucru și viață;
- alocarea din fondurile societății și ale sindicatului a unor cote pentru construirea, dotarea, întreținerea și dezvoltarea unor baze proprii de cultură și sport;
- organizarea și desfășurarea de activități economice în scopul procurării resurselor necesare desfășurării activităților sale.

Art. 6 - Sindicatul va folosi ca mijloc de acțiune:

- negocierea;
- înțelegerea;
- petițiile;
- demonstrațiile;
- greve.

conform legii nr. 15/1991 - privind soluționarea

conflictelor, greve se declară în cazul încălcării drepturilor prezăzute de lege a membrilor de sindicat, de către Adunarea Extraordinară cu majoritate de 3/4 din totalul membrilor de sindicat prezenți la adunare.



Capitolul II - Drepturile și îndatoririle membrilor de
sindicat

Art.7 - Drepturile membrilor de sindicat sunt:

- să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului;
- să participe la dezbaterile tuturor problemelor muncii sindicale în Adunarea Generală;
- să critice în Adunarea Generală activitatea erich-rui membru de sindicat;
- să participe personal, atunci când se discută și urmează a se lua o hotărâre cu privire la activitate sa;
- să se adreseze cu cereri și propuneri Comitetului Sindical;
- să solicite comitetului să-l ajute în apărarea drepturilor sale atunci când au fost încălcate de administrație sau de conducătorul său;
- să primescă în cazuri deosebite ajutoare materiale din fondurile sindicatului;

Art.8 - Îndatoririle membrilor de sindicat sunt:

- să participe activ la dezvoltarea economice-sociale a societății;
- să respecte prevederile statutului, Regulamentului de Ordine Interioară, Regulamentului de Organizare și Funcționare și să achite la timp cotizația stabilită;
- să-și perfecționeze necontenit calificarea profesională;
- să militeze pentru respectarea și aplicarea legilor statului, să aibă o comportare bună, corectă și civilizată la locul de muncă, familie și societate;
- să combată cu fermitate tendințele de câpătuielă, parazitism, înșelătorie, alcoolismul, mita, abuzul de putere, nepotismul, birocrăția, utin și conservatismul, tendințele de îngrădize a drepturilor fundamentale ale omului;

- să se nu face nici un fel de aprecieri ori declarații publice împotriva ori în defavoarea oricărui hotărâre de sindicat, chiar dacă nu s-a participat la ele ori au votat împotriva lor.



Art.9 - Pentru abateri de la prevederile statutului membrilor pot fi excluși de către Comitetul Sindical prin supunere la vot. Votul pentru excludere este valabil dacă întrunește 2/3 din voturile membrilor săi. Un membru care s-a retras sau a fost exclus, se poate reinscrie după expirarea unei perioade de 3 luni de la data retragerii sau excluderii.

Capitolul III - Principii de organizare, organe de conducere

Art.10 - Sindicatul eșază la baza activității sale următoarele principii de organizare:

- este independent de orice organizație politică și de administrație;
- este autonom și își desfășoară activitatea pe bază de statut propriu;
- se afiliază la Federația Națională Sindicală de profesie;
- Mandatul comitetului și al liderului este de 2 ani.

Art.11 - Organele de conducere ale sindicatului sunt:

- Adunarea Generală a Sindicatului;
- Comitetul Sindical;
- Comisia de revizie și control financiar;
- Liderul.

Art.12 - Adunarea Generală a Sindicatului este legal constituită dacă participă jumătate plus una din numărul total de membri și se întrunește anual. Fiecare membru are dreptul la un vot iar hotărârile se adoptă cu cel puțin jumătate plus una din numărul de voturi exprimate. Votul se exprimă prin ridicare de mână.

Adunarea Generală este organul superior de conducere și are următoarele atribuții principale:

- analizează și hotărăște asupra problemelor principale ale activității sindicatului;
- validează prin vot secret liderul și Comitetul Sindical. Buletinele sunt nule, dacă sunt eliberate;
- aprobă sau modifică statutul sindicatului;
- hotărăște afilierea;
- desemnează candidați pentru organele superioare;
- hotărăște asupra cuantumului cotizației membrilor.

- și a modului de încadrare cât și pentru organele superioare;
- stabilește programul general de activitate al sindicatului;
 - primește raportul de activitate al comitetului;
 - primește raportul comisiei de cenzuri (revizie);
 - primește raportul privitor la execuția bugetară;
 - aprobă bugetul de venituri și cheltuieli al sindicatului;
 - hotărăște în privința oricăror aspecte referitoare la activitatea sindicatului;
 - declanșează greva în cazul încălcării drepturilor prevăzute de lege, în conformitate cu Legea nr.15/199 (a conflictului colectiv de muncă).



Art.13 - Comitetul Sindical este organul de conducere operativă al sindicatului, fiind compus din lider și maxim 5 membri.

Comitetul Sindical format din 5 persoane este ales prin vot secret de Adunarea Generală.

Comitetul Sindical alege liderul, de regulă dintre membrii săi titulari, prin vot secret, cu o majoritate de cel puțin 3/4 din numărul de voturi exprimate. Liderul desemnează dintre membrii Comitetului Sindical funcția fiecăruia, precizând atribuțiile acestor în viitorul Comitet Sindical.

În cazul expirării, depunerii sau ridicării mandatului liderului, mandatul celorlalți membri ai comitetului continuă până la constituirea noului comitet. În acest interval de timp, care nu poate depăși 30 de zile calendaristice, prerogativele liderului sunt preluate de către un alt membru al comitetului.

Comitetul Sindical are următoarele atribuții:

- duce la îndeplinire toate hotărârile adoptate de Adunarea Generală;
- raportează Adunării Generale asupra activității desfășurate.

Art.14 - Comisia de revizie și control financiar verifică activitatea financiară și modul cum sunt gospodărite bunurile materiale ale sindicatului.

Art.15 - Liderul reprezintă sindicatul și în virtutea mandatului său se fi este încredințat, veghează la buna funcționare a sindicatului.

Liderul este conducătorul comitetului sindical și coordonatorul întregii activități a sindicatului; el este responsabil de activitatea sa și a Comitetului Sindical.

Art.16 - Comitetul Sindical împreună cu reprezentanții sector

rele de activitate de SC ELEROM SA Roman se întrunesc în luna lunar, adoptând hotărâri valabile dacă la întrunire sunt prezente cel puțin jumătate plus unu din numărul total al membrilor. Hotărârile se adoptă cu cel puțin jumătate plus unu din numărul total de voturi exprimate. De regulă votul se exprimă neminal. La cererea a cel puțin 3 membri ai Comitetului, votul va avea loc prin buletin secret. Buletinele albe sunt nule. Ordinea de zi se adoptă de Comitetul Sindical.

Comitetul Sindical împreună cu reprezentanții sectoarelor de activitate de la SC ELEROM SA Roman au următoarele competențe și atribuții:

- duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale;
- coordonează activitatea sindicatului între adunări;
- validează asupra modalităților de utilizare a fondurilor sindicatului;
- stabilește ordinea de zi, data și locul desfășurării Adunării Generale pe care o convocă într-un termen ce nu poate fi mai mic de 15 zile înainte de data stabilită;
- alege și revocă membrii Comitetului Sindical și ai Comisiei de revizie și control financiar;
- hotărăște asupra excluderii membrilor;
- validează cererile de înscriere în sindicat;
- soluționează contestațiile formulate împotriva deciziilor de sancționare emise de Liderul Sindical.

Art.17 - Adunarea Generală Extraordinară poate fi convocată prin hotărârea Comitetului Sindical într-un termen ce nu poate fi mai mic de 5 zile înainte de data stabilită și are aceeași componență și același mod de lucru ca și Adunarea Generală.

Capitolul IV - Fondurile bănești și mijloacele materiale

Art.18 - Fondurile bănești și mijloacele materiale ale sindicatului se constituie din:

- cotizațiile membrilor săi;
- veniturile întreprinderilor cu caracter lucrativ pe care le înființează sau le debăndește în mod legal;
- donații din partea persoanelor fizice și juridice;
- orice altă sursă legală de venituri.

Capitolul V - Dispoziții finale

Art.19 - Sindicatul are sigiliu și siglă.

Art.20 - Patrimoniul sindicatului este indivizibil și netransmisibil.

ROMANIA
NOTARIATUL DE STAT LOCAL
ROMANIA

INCHIRE DE AUTENTIFICARE NR. 6849

ANUL 1995, luna octombrie, ziua 30

In fata mea, **LUMINIA TINASE**, notar gel la Notariatul de stat local Roman, s-a prezentat astia

1.- **BOGDAN GABRIEL**, domiciliat in Roman, strada Bogdan
Lagogo, bl. 7, ap.44, județul Neamt, identificat cu bul.
id. seria DR nr.215541/1989, eliberat de MII.ROMAN, pentru
Sindicatul MUNCA din cadrul S.C. ELEROM SA Roman, care
a consintit la autentificarea prezentului in scris și a
semnat exemplarele in scrisului.

Se autentifică acest in scris, in conformitate cu
art.4 din Legea nr.377/1960.

Actul s-a taxat cu 4.150 lei, achitat cu chitanța nr.
62890/1995, eliberată de Administrația financiară Roman.



CONFORM CU ORIGINALUL

Handwritten signature



MINISTERUL FINANTELOR

CERTIFICAT DE INREGISTRARE FISCALA

SINDICATUL "MUNCA ELEROM" ROMAN

ROMAN judet: Neamt cod postal :5550

UZINA DE TEVI nr.2

Autorizatie: 38/1995 3/876



Codul dvs. de înregistrare fiscală este:

13235882

Emitent - Director general

Data emiterii: 28/07/2000

Semnătura

Data emiterii documentului 31/07/2000

CONFORM Cu ORIGINALUL

~~_____~~



CONFORM CU ORIGINALUL

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. I. I.', written in a cursive style.

CONFORM CU ORIGINALUL

Sindicatul "MUNCA"

[Signature]



Proces verbal,

Incheiat azi 06 iunie 2018, ora 11⁰⁰ cu ocazia convocării adunării generale a membrilor de sindicat în Hala Montaj a societății.

Pentru redactarea procesului-verbal, efectuarea prezentei la această sedință și a procesului de votare se aleg următorii:

- Ing. *[Redacted]*
- Ing. *[Redacted]*
- Ing. *[Redacted]*

Ordinea de zi a sedinței:

- Prezentarea demisiei liderului sindicatului "MUNCA" – *[Redacted]* și a comitetului de sindicat
- Alegerea unei noi conduceri al sindicatului "MUNCA" (lider și membrii comitetului).

Participa la această sedință 50 membri de sindicat, reprezentând peste 50% din numărul total de 77 membri de sindicat, sedința fiind statutară.

Prezenta membrilor de sindicat s-a făcut pe baza de semnatura.

Liderul de sindicat – *[Redacted]* prezintă decizia luată privind demisia întregii conduceri a sindicatului pentru luarea la cunostință de membrii de sindicat.

Liderul de sindicat – *[Redacted]* informează membrii de sindicat prezenți de faptul că în această toamnă expira Hotărârea judecătorească de reprezentativitate a sindicatului și contractul colectiv de muncă. În situația nealegerii unei noi conduceri a sindicatului "MUNCA", urmează dizolvarea acestuia.

În continuare se fac propuneri pentru funcția de președinte al sindicatului "MUNCA"

D-na *[Redacted]* propune pe d-l *[Redacted]* pentru funcția de lider de sindicat.

D-l *[Redacted]* propune pe d-l *[Redacted]* pentru funcția de lider de sindicat.

D-na *[Redacted]* propune pe d-l *[Redacted]* pentru funcția lider de sindicat.

D-na *[Redacted]* propune pe d-l *[Redacted]* pentru funcția de lider de sindicat.

Dintre cei propuși pentru această funcție numai d-l *[Redacted]* a acceptat propunerea făcută.

CONFORM CU ORIGINALUL



CERERE DE AFILIERE



CONFORMA
Cu
ORIGINALUL

[Handwritten signature]



A. SE COMPLETEAZĂ DE CĂTRE REPREZENTANTUL SINDICAL AUTORIZAT

Sindicatul LIBER MUNCA
Având membri în societatea SC. ELEROM-SA - ROMAN
J.M. NEAMT
cu număr total de 183 membri, cu sediul în localitatea
strada UZINEI DE TEVI nr. 2
județ NEAMT cod postal
telefon 1) 0233-748770 2) 748 764 3) _____, fax
0233- _____, casuță poștală _____ e-mail _____
domeniu web _____
constituit la data de 9.XI.1995 având personalitate juridică nr. _____
38/1995 și hotărârea de reprezentativitate nr. 13/1995
a hotărât în mod liber, pe baze democratice, afilierea la F.G.S. FAMILIA.

Reprezentanții legali ai sindicatului au luat la cunoștință și au primit informații privind:

1) Statutul Federației, 2) Regulamentele Federației, 3) Rezoluțiile Federației, 4) Hotărârile și Deciziile Federației; 5) Documente privind modul de organizare al Federației; 6) Informații scrise și verbale despre activitățile curente și de viitor ale Federației; 7) cotizația de plată către Federație, reprezentând convențional 0,4% din salariul minim negociat în ramura C.M. - pentru anul în curs, adică 10.000 LEI/lună înmulțit cu numărul total de membri de sindicat înregistrați în fișele standardizate ale Federației.

Reprezentanții legali ai sindicatului consimt să participe activ la viața sindicală a Federației și să respecte integral litera documentelor mai sus enumerate!

B. SE COMPLETEAZĂ DE CĂTRE REPREZENTANȚII FGS FAMILIA AUTORIZAȚI

Numele celui care a recomandat sindicatul, _____
Verificarea sindicatului a fost făcută de 20.11.2004 / 12.11.2004
La data de: 1) 10.11.2004, la data de 2.11.2004 și la data de _____
Decizia de afiliere în Comitetul Director din data _____, cu nr. _____
Hotărârea de afiliere a Consiliului Federal din data _____, cu nr. _____

Documente primite de la sindicat:

1) Statutul, 2) Hotărârea Judecătorească de înființare cu modificările la zi, 3) Hotărârea Judecătorească de Reprezentativitate, 4) Lista cu organele de conducere ale sindicatului, telefoanele și adresele poștale ale acestora, 5) contractul colectiv de muncă încheiat de acesta, 6) Documentele de lucru ale sindicatului

IN NUMELE SINDICATULUI

Nume și prenume _____
Funcți Lider sindicat
Semnătura _____
Data 02.11.2004 Amprenta ștampilei (separat de semnătura)
MEMBRII BIROULUI
VICELIDER _____
(Numele și prenumele - telefon) _____
SECRETAR _____
(Numele și prenumele - telefon) _____

