



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

În perioada 01.03.2013 - 31.03.2013, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata și completata și a Legii nr.53/2003, republicata.

În aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 361 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 445 deficiente în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 172 de sancțiuni contravenționale însumând 207.000 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCA

În luna martie 2013 au fost realizate 145 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 147 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate este de 34.500 lei.

2. Analiza situației accidentelor de munca

În luna martie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 5 accidente de munca soldate cu incapacitate temporară de munca.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELĂȚIILOR DE MUNCA

Control relații de munca

În luna martie au fost controlați un număr de 216 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 25 sancțiuni contravenționale din care 18 amenzi contravenționale, însumând 172.500 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicata și 7 avertismente contravenționale.

De asemenea au fost depistați 11 angajatori la care lucrau 16 persoane fără forme legale din care 5 femei. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 160.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MARTIE

A. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520

Obiectivele campaniei

- verificarea respectării de către angajatorii din unitățile din domeniul serviciilor de întreținere și reparare autovehicule a prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca.
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul serviciilor de întreținere și reparare autovehicule a prevederilor legale menționate.

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Grup țintă

În vederea identificării și combaterii muncii nedeclarate, precum și respectării legislației de securitate și sănătate în muncă și a reducerii numărului de accidente de muncă, această acțiune vizează angajatori și lucrători care desfășoară activități economice principale sau secundare în domeniul serviciilor de întreținere și reparare autovehicule (CAEN 4520).

Durata campaniei

Campania de control s-a desfășurat în perioada 06-07 martie 2013.

Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relațiilor de muncă:
Au fost verificați un număr de 41 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 67 deficiențe RM și au fost dispuse 67 măsuri. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- angajatorul nu respectă dispozițiile legale referitoare la repausul săptămânal;
- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajării;
- angajatorul nu face dovada înmănatii salariilor a unui exemplar din CIM;
- angajatorul nu a cuprins în CIM cu timp parțial programul de lucru;
- angajatorul nu a întocmit regulamentul intern la nivel de unitate.

B. Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Obiectivele campaniei

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate
- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, a prevederilor legale menționate.
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Grup țintă

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă *angajatorii și lucrătorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.*

Durata campaniei

Acțiunile de control s-au desfășurat în zilele 19 și 21 martie 2013, în data de 19 martie 2013 pe timpul zilei, iar în data de 21 martie 2013 pe timpul nopții, începând cu ora 22⁰⁰ - schimbul III al agenților economici care desfășoară activități din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relațiilor de muncă:
Au fost verificați un număr de 34 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 33 deficiențe RM și au fost dispuse 33 măsuri.

Urmare a neconformitatilor constatate au fost aplicate un numar de 3 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 11.500 lei. Dintre acestea o sanctiune in valoare de 10.000 lei, a fost aplicata la 1 angajator, care utiliza munca fara forme legale a unei persoane.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal;
- primirea la munca a persoanei fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa;
- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajarii;
- angajatorul nu face dovada inmanarii salariatilor a unui exemplar din CIM;
- angajatorul nu a cuprins in CIM cu timp partial programul de lucru;
- angajatorul nu a intocmit regulament intern la nivel de unitate.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- Angajatorul nu a prezentat buletinul de verificare a instalatiei de impamantare.
- Cai de acces nu sunt pastrate libere.
- Nu a prevazut semnalizarea de securitate -sanatate la locul de munca

C. Actiune de control privind identificarea **și** combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum **și** modul de utilizare a echipamentelor de muncă precum **și** respectarea tehnologiilor in parchetele de exploatare **și** pe drumurile forestiere, din punct de vedere al sanatatii si securitatii in munca.

Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta *angajatorii si lucраторii din domeniul explatarii forestiere*

Durata campaniei

Actiunile de control se vor desfasura in zilele 27 - 29 martie 2013.

Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 17 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 14 deficiente RM si au fost dispuse 14 masuri.

Urmare a neconformitatilor constatate au fost aplicate un numar de 3 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 40.000 lei. Aceste sanctiuni au fost aplicate la 3 agenti economici care utilizau munca fara forme legale, a 4 persoane.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal;
- primirea la munca a persoanei fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa;
- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajarii;
- angajatorul nu face dovada inmanarii salariatilor a unui exemplar din CIM;
- angajatorul nu a cuprins in CIM cu timp partial programul de lucru;
- angajatorul nu a intocmit regulament intern la nivel de unitate.

4) In luna martie 2013, inspectorii de munca, au participat la sedintele comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 21 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucраторilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate **și** **sănătate** în muncă **și** planul de prevenire **și** **protecție**, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare **și** funcționare.

5) In luna martie 2013, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 14 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

10.04.2013

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt