



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.02.2015 - 28.02.2015, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2015”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au efectuat 239 controale, ocazie cu care s-au constatat 365 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 127 de sancțiuni contravenționale însumând 118.000 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie au fost realizate 108 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 106 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 41.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna februarie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna februarie au fost controlați 131 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 21 sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi contravenționale, însumând 76.500 lei, respectiv 14 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 5 angajatori la care lucrau 7 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 70.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 88 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 48 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, respective, 9 avertismente.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA FEBRUARIE.

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 19.02.2015, ora 14⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- ORDIN nr. 60 din 21 ianuarie 2015 pentru actualizarea cuantumului indemnizației zilnice de delegare și detașare, precum și a sumei ce reprezintă compensarea cheltuielilor de cazare ale personalului aflat în delegare în situația în care acesta nu beneficiază de cazare în structuri de primire turistică, prevăzute în anexa la Hotărârea Guvernului nr. 1.860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, publicat in MO nr. 68 din 27 ianuarie 2015, data intrarii in vigoare : 27 ianuarie 2015;

- ORDONANȚĂ nr. 5 din 28 ianuarie 2015 pentru modificarea unor termene prevăzute de Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, publicat in MO nr. 78 din 29 ianuarie 2015 , data intrarii in vigoare, 1 februarie 2015.

- HG nr.75 din 04.02.2015 publicata in MO 115/13.02.2015 privind reglementarea prestarii de catre copii de activitati remunerate in domeniile cultural, artistic, sportiv, publicitar si de modeling.

Hotararea reglementeaza activitatile si domeniile de activitate in care pot presta activitate remunerate copii, conditiile in care lucreaza, timpul si intervalul orar, partile intre care se incheie contractual si conditiile pe care acestea trebuie sa le indeplineasca.

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna februarie 2015, au fost verificate 4 societăți. Au fost verificate 32 de produse. Nu s-au constatat neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - „Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din intreprinderi mici”.

In data de 19 februarie 2015 la sediul ITM Neamt a avut loc o intalnire de lucru cu angajatorii in cadrul „ Acțiunii de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din intreprinderi mici” .

La aceasta intalnire au participat un numar total de 62 persoane: angajatori, lucratori desemnati pentru a se ocupa de activitatile de prevenire si protectie, lucratori si reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Angajatorii au fost informati despre selectarea intreprinderilor mijlocii active in judet care vor fi cuprinse in actiunea de monitorizare in cursul anului 2015.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

De asemenea, în cadrul acestei sedințe inspectorii de muncă au transmis chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în munca la agenții economici prezenți, restul chestionarelor fiind transmise în format electronic sau pe suport de hârtie. Conform metodologiei, chestionarele se vor transmite la minim 10 întreprinderi/inspector de muncă cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la trimiterea chestionarului.

Cu această ocazie s-au discutat și aspecte din cadrul „Acțiunii privind îmbunătățirea stării de securitate în munca a lucrătorilor din întreprinderi prin activități de informare a legislației SSM”, fiind prezentate următoarele:

-obiective privind îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în munca în întreprinderile mijlocii și mari prin scăderea numărului de neconformități prezente în mediul de muncă.

-activități de informare, constiențizare, monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în munca.

În cadrul sedinței de lucru au fost prezentate aspecte legislative referitoare la relațiile de muncă, modul de aplicare a Legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare, a H.G. 500/2011 cu modificările și completările ulterioare referitoare la modul de completare și de transmitere a datelor în Registrul general de evidență a salariaților.

IV. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - „Campanie nationala-Valente culturale ale securitatii si sanatatii in munca pentru formarea unei culturi de prevenire in randul tinerilor din licee si scoli profesionale”, ce se va desfasura in perioada februarie - mai 2015.

Obiectivele principale ale acestei campanii sunt:

-creșterea calității vieții prin educarea viitorilor tineri lucrători încă de pe bancile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;

-creșterea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Grupul țintă este format din elevii de liceu și cadrele didactice din :filiera tehnologică cu profilurile tehnic, servicii, resurse naturale și protecția mediului, precum și din filiera teoretică cu profilul real.

În cadrul acțiunilor de desfășurare a campaniei, inspectorii de muncă din cadrul ITM Neamț au selectat și contactat reprezentanții școlilor și a claselor care participă la aceste acțiuni. Astfel, au fost selectate 6 cadre didactice și 14 clase din cadrul celor 3 școli implicate în cadrul proiectului. Școlile implicate în cadrul proiectului sunt: Liceul Tehnologic Roznov, Liceul Tehnologic “Dimitrie Leonida” P. Neamț și Liceul “Carol I” Bicăz. În această perioadă se desfășoară instruirea cadrelor didactice, câte o oră pe săptămână timp de 6 săptămâni.

La sfârșitul proiectului elevii și cadrele didactice participante vor completa chestionare de opinie.

V. În luna februarie 2015, inspectorii de muncă, au participat la 8 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în munca, organizate de 8 angajatori (cu peste 50 de lucrători), sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VI. In luna februarie 2015, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 34 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale. Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea

Consilier juridic - purtator de cuvânt