



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informații de presa

În perioada 01.03.2012 - 31.03.2012 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspeției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 modificată și completată, a Legii nr.319/2006 și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 334 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.015 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 153 de sancțiuni contravenționale însumând 316.500 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna martie 2011 au fost realizate 102 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 130 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 60.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna martie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna martie au fost controlați un număr de 232 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 23 sancțiuni contravenționale din care 19 amenzi contravenționale, însumând 256.000 lei pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și Legii 108/1999 modificată și completată și 4 avertismente contravenționale.

De asemenea au fost depistați 17 angajatori la care lucrau 25 persoane fără forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 250.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MARTIE

1) Derularea Planului comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate

La acțiunile de control au participat inspectori de muncă din cadrul compartimentului control relații de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă și reprezentanți ai instituțiilor semnatare ale protocolului privind Planul comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate, stabiliți în funcție de specificul și amploarea acțiunii.

Acțiunile de control au avut caracter inopinat, s-au desfășurat atât în timpul zilei, cât și noaptea în funcție de obiectul de activitate al societăților supuse controlului și au vizat toate domeniile de activitate susceptibile utilizării muncii nedeclarate.

Au fost verificați un număr de 232 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 876 deficiențe și au fost dispuse 876 măsuri iar 21 de angajatori au fost sancționați pentru încălcarea dispozițiilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

S-au aplicat 17 sancțiuni contravenționale în cuantum de 256.000 lei.

Astfel, 17 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 250.000 lei, pentru un număr de 25 persoane care lucrau fără forme legale.

În cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedeclarate s-au desfășurat următoarele campanii :

a) **Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”**

- în fiecare zi de miercuri, respectiv în datele 07, 14, 21 și 28 martie 2012.

Au fost verificați un număr de 69 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora. În urma verificărilor au fost constatate 317 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și au fost dispuse 317 măsuri. Au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale în cuantum de 74.500 lei.

Astfel, 5 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 70.000 lei, pentru un număr de 7 persoane care lucrau fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- neîntocmirea dosarelor personale pentru salariați;
- netransmiterea în termenul legal a contractelor individuale de muncă în registrul electronic de evidență a salariaților în format electronic;
- regulamentul intern nu este adus la cunoștință salariaților;
- dosarele personale nu sunt completate cu toate actele necesare angajării.

2) **Campania Națională** privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru utilizatorii de echipamente de muncă ce funcționează cu combustibili gazeși

a) Obiectivele campaniei

- Campania își propune creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor cât și a angajaților în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Eliminarea riscurilor profesionale specifice acestor locuri de muncă.

b) Grup țintă

Unități și locuri de muncă în care prin natura lor activitatea se desfășoară cu publicul cum ar fi: școli, creșe, grădinițe, săli de sport, after-school spitale, hoteluri, restaurante, cluburi, baruri, unități ale administrației publice, centre comerciale etc.

c) Durata campaniei

Campania s-a desfășurat în perioada 22.02 – 02.03.2012.

d) Rezultatele campaniei

Au fost verificați un număr de 24 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care lucrau un număr de 4284 de salariați. Cu ocazia controalelor au fost constatate 40 deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă și au fost dispuse 40 măsuri. S-au aplicat 40 de sancțiuni contravenționale din care 2 amenzi în cuantum de 11.500 lei.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ✓ utilizarea unor echipamente de muncă fără avizul ISCIR;
- ✓ angajatorul nu a luat măsurile necesare privind primul ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor;
- ✓ nemarcarea cailor de circulație;
- ✓ unii angajatori nu au luat măsurile de obținere a autorizației de funcționare din punct de vedere a securității și sănătății în muncă.

3) **Campania Națională** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.

a) Obiectivele campaniei

- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de

brutărie și a produselor făinoase a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, a prevederilor legale menționate.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

b) Grup țintă

Grupul **țintă** al campaniei îl reprezintă angajatorii și lucrătorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.

c) Durata campaniei

Derularea acțiunilor de control s-a realizat în perioada 14 - 15 martie 2012, pe timpul nopții - schimbul III al agenților economici care desfășoară activități din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase.

d) Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relațiilor de muncă:

Au fost verificați un număr de 26 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 104 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și au fost dispuse 104 măsuri. S-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale valoare de 20.000 lei.

Astfel, 2 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amendă în valoare de 20.000 lei, pentru un număr de 2 persoane care lucrau fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- primirea la muncă a persoanelor fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;
- transmiterea cu întârziere a registrului general de evidență a salariaților;
- necompletarea dosarelor personale cu toate actele necesare angajării;
- nerespectarea repausului săptămânal.

- Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă:

Au fost verificați un număr de 19 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 25 deficiențe SSM și au fost dispuse 25 măsuri. S-au aplicat 25 de sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 4.000 lei.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ✓ Lipsa unor dispozitive de protecție (aparatori de protecție malaxor);
- ✓ Neprezentarea documentelor solicitate la control;
- ✓ Nu este întocmită tematica de instruire periodică pentru anul în curs;
- ✓ Nu este semnalizat și îngrădit golul din fața cuptoarelor de copt pâine;
- ✓ Nu este asigurată semnalizarea de securitate și sanătate adecvată pentru locurile de muncă amenajate;
- ✓ Fisele individuale de instruire în domeniul ssm nu sunt completate corespunzător;
- ✓ Cuptoare fără capacul de vizitare montat ;
- ✓ Neprezentarea înscrisurilor care să ateste verificarea și continuitatea instalației de legare la pământ a echipamentelor tehnice acționate electric ;
- ✓ Neasigurarea măsurilor tehnice pentru a asigura protecția împotriva atingerii directe a soclului de fixare a becului care asigură iluminatul cuptorului de pâine.

4) **Campania Națională** privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în domeniul construcțiilor

Grup țintă

Angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor -cod CAEN 41 și 43.

Durata campaniei

Campania de control s-a desfășurat în perioada 29-31 martie 2012.

Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relațiilor de muncă:

Au fost verificați un număr de 33 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 90 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și au fost dispuse 90 măsuri. S-au aplicat 6 amenzi contravenționale valoare de 180.000 lei.

Astfel, 6 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenda in valoare de 180.000 lei, pentru un numar de 18 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a persoanelor fara a avea incheiate contracte individuale de munca;
- transmiterea cu intarziere a registrului general de evidenta a salariatilor;
- necompletarea dosarelor personale cu toate actele necesare angajarii;
- nerespectarea repausului saptamanal.
- Din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca:

Au fost verificati un numar de 24 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 25 deficiente in domeniul securitatii si sanatatii in munca si au fost dispuse 25 masuri. S-au aplicat 25 de sanctiuni contraventionale din care o amenda in cuantum de 3.000 lei.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ✓ lipsa desemnarii unor lucratori care sa se ocupe de activitatile de prevenire a riscurilor profesionale (inclusiv temperaturile extreme din unitate);
- ✓ neasigurarea echipament individual de protectie ;
- ✓ neefectuarea examenului medical periodic .

5) Actiune Națională privind modul de utilizare a echipamentelor de muncă precum și respectarea tehnologiilor in parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere.

a) Obiectivele actiunii

Obiectivul actiunii vizează în principal următoarele aspecte:

- Identificarea și controlul angajatorilor din domeniile silvicultură și exploatarea forestiera care au înregistrat un număr mare de accidente de muncă mortale și accidente cu invaliditate în perioada 2009-2011, și verificarea modului de respectare a prevederilor legale în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă precum și de respectare a tehnologiilor in parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere la societăți comerciale și ocoale silvice.
- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și angajaților, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul sănătății și securității în muncă și luarea tuturor măsurile necesare în vederea prevenirii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

b) Derularea actiunii

Actiunea s-a derulat în perioada 19-30 martie 2012

c) Rezultatele actiunii

- Din punct de vedere al relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 37 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 128 deficiente in domeniul relatiilor de munca si au fost dispuse 128 masuri. S-au aplicat 6 amenzi contraventionale valoare de 100.000 lei.

Astfel, 6 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenda in valoare de 100.000 lei, pentru un numar de 10 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a persoanelor fara a avea incheiate contracte individuale de munca;
- transmiterea cu intarziere a registrului general de evidenta a salariatilor;
- necompletarea dosarelor personale cu toate actele necesare angajarii;
- nerespectarea repausului saptamanal.
- Din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca:

Au fost verificati un numar de 39 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 49 deficiente in domeniul securitatii si sanatatii in munca si au fost dispuse 49 masuri. S-au aplicat 49 de sanctiuni contraventionale din care 6 amenzi in cuantum de 27.500 lei.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ✓ Lipsa controlului medical periodic ;
- ✓ Neintocmirea planului de prevenire si protective;
- ✓ Lipsa semnalizarii de securitate, sau semnalizarea necorespunzatoare a parchetului de exploatare forestiera si platforma primara;

- ✓ Instruirea necorespunzatoare si/sau tinerea necorespunzatoare a instruirii;
- ✓ Neluarea masurilor pentru ca lucratorii sa cunoasca si sa aplice in mod corect tehnologia de dobarare a arborilor, instructiunile proprii, masurile stabilite in planul de prevenire si protectie si prevederile legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca ;
- ✓ Neacordarea pentru TAF-ist a EIP pentru protectie pentru reducerea riscului de expunere la temperaturi scazute;
- ✓ Evaluarea riscurilor incompleta in sensul ca nu a tinut cont de toate riscurile existente la locurile de munca (ex: proiectarea de craci, crengi la doborarea arborilor);
- ✓ In contractele de prestari servicii incheiate intre societati pentru exploatarea in comun a masei lemnoase nu exista clauze privind securitatea si sanatatea in munca;
- ✓ Lipsa autorizatiei de functionare pentru activitatea inregistrata in certificatul de inmatriculare.

6) In zilele de 27-28 martie 2012 inspectorul sef si seful serviciului control securitate si sanatate in munca a participat la Seminarul „Securitatea si sanatatea in munca o premisa pentru competitivitate” seminar organizat la Iasi. La acest seminar au participat manageri, intreprinzatori si angajati din sectorul O.R.E.C.A. din regiunea Nord-EST.

7) In luna martie 2012, au fost organizate sesiuni de informare si constientizare a angajatorilor si lucratorilor din IMM, pentru promovarea bunelor practici de securitate si sanatate(continuare proiect Phare RO 04/IB/SO-01).

In luna de referinta s-au organizat 6 intalniri la care au participat un numar de 78 de angajatori/conducatori de unitati/lucratori desemnati/reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca, din domeniile industria textila, constructii, transporturi, silvicultura si exploatarea forestiera, prelucrarea primara a lemnului, instalatii electrice, fabricarea produselor chimice si maselor plastice. La aceste intalniri, angajatorii au primit informatii de la inspectorii de munca, privind prevenirea riscurilor in domeniile specifice, modificarile legislative intervenite si solutiile ridicate de angajatori/ reprezentantii acestora.

La invitatie a 4 angajatori, inspectorii de munca , au participat la sedintele comitetelor de securitate si sanatate in munca, sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat / reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

11.04.2012

*I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt*