



INFORMATII DE PRESĂ

În perioada 01.03.2018 - 31.03.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și Legii nr.53/2003, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE:

În această perioadă, s-au efectuat un număr de 295 controale, ocazie cu care s-au constatat 383 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 132 sancțiuni contravenționale în cuantum de 156.000 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

În luna martie, 9 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 127 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat 118 sancțiuni contravenționale în cuantum de 14.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă:

În luna martie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 21 evenimente de muncă: 21 cu incapacitate temporară de muncă (6 căderi la nivelul solului/de la mica înălțime, 7 accidente de circulație, 4 urmare utilizării necorespunzătoare a mașinilor, 4 urmare lovirii de mijloace de transport) .

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ(RM)

În luna martie, 12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 168 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 14 sancțiuni contravenționale în cuantum de 141.500 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată și ale H.G. nr.905/2017.

La 5 angajatori, au fost depistate 7 cazuri de muncă nedeclarată, astfel: pentru 6 persoane, angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare, 1 persoană a fost depistată la muncă în perioada în care avea contractul individual de munca suspendat. Au fost dispuse 5 măsuri și s-au aplicat 5 sancțiuni contravenționale în valoare de 140.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii februarie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* a fost sancționat 1 angajator cu avertisment contravențional și au fost dispuse 66 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării și a respectării prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MARTIE:

I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 20.03.2018, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- HOTĂRÂREA nr. 69 din 01.03.2018 pentru modificarea și completarea HG 12/2017 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Justiției Sociale;
- LEGEA nr. 64 /12.03.2018 pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- ACTUL ADITIOAL nr.1 la Contractul Colectiv de munca la Nivel de Grup de Unitati din Sectorul de Activitate " Invatamant Superior" nr.503 din 21.06.2017, inregistrat la M.C.P.D.S- D.D.S sub nr.190/06.02.2018;

II. Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

In perioada 02.04.2018 - 29.06.2018, se desfasoara Campania Nationala privind verificarea modului in care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată.

Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat a continuat și în luna martie 2018 cu aceleași obiective:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

➤ Creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată;

➤ Clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, în special a celor privind transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului de muncă;

➤ Informarea referitoare la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor cu privire la inițierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

Cu ocazia acțiunilor de informare și conștientizare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a inițiat și realizat și în luna martie 2018, la sediul instituției, o sesiune de informare, în data de 21.03.2018, ora 9³⁰. La aceasta au participat inspectorul șef adjunct Relații de Muncă și inspectorii de muncă din cadrul serviciului Control Relații de Muncă, precum și reprezentanții entităților care au calitatea de angajator, din toate domeniile de activitate: societăți comerciale, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, precum și reprezentanți ai organizațiilor patronale și sindicale, fiind prezente un număr total de 18 persoane. Au fost vizate următoarele aspecte:

➤ punerea în aplicare a prevederilor art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor în legătură cu obligația referitoare la inițierea negocierii colective pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, respectiv, la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare;

➤ punerea în aplicare a prevederilor legale referitoare la transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului individual de muncă;

➤ principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;

➤ dispozițiile H.G. nr. 846/2017 referitoare la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

➤ dispozițiile legale referitoare la contractul individual de muncă cu timp parțial, coroborate cu prevederile referitoare la obligația angajatorului de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat;

➤ prevederile legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

Unui număr de 172 angajatori le-au fost transmise informări scrise cu privire la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 și conștientizarea acestora în legătură cu obligația referitoare la inițierea negocierii colective. Urmare acestei

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

campanii, în luna martie s-au înregistrat 16 contracte colective de muncă și 25 de acte adiționale la acestea .

III. Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

În perioada 19.02.2018 - 30.04.2018 Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț desfășoară Campania la nivel național privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

Obiectivele Campaniei sunt :

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință;
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului" cod CAEN 7820, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la: contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.
- Garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorii detașați pe teritoriul României și pentru lucrătorii detașați de pe teritoriul României.

Grupul țintă:

-societățile care desfășoară „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului, conform codului CAEN 7820”;

În cadrul campaniei, în luna martie a fost verificat 1 agent de muncă temporară și 1 utilizator. Nu au fost identificate deficiențe.

IV. Campania națională privind respectarea de către operatorii care prestează servicii poștale și de curierat a prevederilor legate referitoare la încheierea și executarea contractelor individuate de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto și curierilor.

În perioada 19-30 martie 2018, Inspeția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a declanșat acțiuni de control, atât pe teren (în trafic împreună cu inspectorii de trafic din cadrul Inspectoratelor Teritoriale ale ISCTR) cât și la sediul angajatorilor care desfășoară activități economice principale „Alte activități poștale și de curierat” având cod CAEN 5320.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Echipele mixte, au avut în componență: inspectori de muncă din cadrul compartimentului Control Relații de Muncă al ITM Neamț, inspectori de trafic din cadrul Inspectoratelor Teritoriale ale ISCTR și agenți de poliție din cadrul Poliției Rutiere ai IPJ Neamț.

Obiectivele campaniei au fost următoarele:

- Identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă;
- Determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului muncii - Legii nr. 53/2003, republicată, modificată și completată, ale HG nr. 905/2017 și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto care își desfășoară activitatea pe autovehiculele societăților de curierat;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul serviciilor poștale și de curierat, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;

Rezultatele acțiunilor de control:

În domeniul relațiilor de muncă au fost verificați un număr de 18 operatori care prestează servicii poștale și de curierat, constatându-se 2 neconformități, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere.

Au fost aplicate 2 amenzi în cuantum de 80.000 lei, respectiv o amendă de 60.000 lei conform art. 260 alin (1), lit. e din Codul muncii-Legea nr. 53/2003, republicată, modificată și completată, pentru un număr de 3 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare și o amendă de 20.000 lei, conform art. 260 alin (1), lit. e² din Codul muncii-Legea nr. 53/2003, republicată, modificată și completată, pentru primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta avea contractul individual de muncă suspendat.

V. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor în activitățile din domeniul construcțiilor.

Campania națională în domeniul securității și sănătății în muncă, se desfășoară în trimestrele I-IV 2018.

Obiectivele campaniei sunt:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor din domeniul construcțiilor;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

•Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și angajați a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor și a bolilor profesionale.

La data de 29 martie 2018, ora 10⁰⁰, a avut loc o întâlnire de lucru în sala de mediere a inspectoratului, la care au participat reprezentanți ai angajatorilor, șefii serviciilor interne de prevenire și protecție, lucrători desemnați să realizeze activitățile de prevenire și protecție sau reprezentanți ai lucrătorilor, din domeniul construcțiilor. Au fost prezenți 18 participanți.

Tematica abordată în cadrul medierii a fost: prezentarea ultimelor modificări legislative (Legea prevenirii nr. 270/2018); starea securității și sănătății în muncă în județul Neamț, exprimată în indicatori statistici; prezentarea acțiunii nr. 4 din Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2018 (etape, tematica controalelor); studiu de caz: accident produs la o lucrare de săpături pentru realizarea unei instalații de canalizare.

VI. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători)

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare se desfășoară la nivel național, în perioada ianuarie-decembrie 2018 .

Au fost selectate întreprinderile mijlocii active din baza de date a Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț care vor fi cuprinse în acțiunea de monitorizare, .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă, au transmis *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la un număr total de 100 de firme, cu precizarea termenului de răspuns, respectiv 10 zile lucrătoare de la trimiterea chestionarului.

Chestionarele completate de către angajatori au fost returnate la inspectoratul teritorial de muncă, urmând a fi analizate în perioada următoare .

VII. În luna martie 2018, inspectorii de muncă au participat la 4 ședințe a comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate de 4 angajatori cu peste 50 de lucrători, ședința în cadrul căreia a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

VIII. Incepand cu luna aprilie 2018, o parte dintre inspectorii de munca din cadrul serviciilor de control au fost dotati cu laptop-uri si imprimante mobile pentru a putea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

intocmi procesele verbale de control la sediul angajatorilor aflat la distante mari fata de sediul inspectoratului teritorial de munca, astfel incat acestia sa nu mai fie nevoiti sa se deplaseze la sediul din Piatra Neamt al institutiei.

IX. Accident colectiv, de circulatie

Din primele cercetari efectuate de Politia judetului Neamt, reiese ca cele 10 victime ale accidentului de circulatie petrecut pe data de 05.04.2018, in jurul orei 00:45, DN 15 Bicaz - Piatra Neamt, km 304+150, pe raza localitatii Vaduri, com. Alexandru cel Bun, jud. Neamt, se intorceau de la munca din judetul Arad unde declara ca lucrau la plantat puieti de brad si molid pentru un angajator din Cugir, judetul Alba. In eveniment a fost implicata autoutilitara tip furgon marca Wolksvagen LT, condusa de catre proprietarul autoutilitarei, decedat.

Urmare acestui eveniment au decedat 9 persoane. Niciuna dintre victime nu avea contract individual de munca, iar angajatorul nu detinea registru de evidenta a zilierilor.

Imprejurari: Evenimentul in care au fost implicate victimele a fost unul rutier. In timp ce se deplasau cu autoutilitara tip furgon marca Wolksvagen LT, condusa de catre proprietarul autoutilitarei, pe directia Bicaz - Piatra Neamt, soferul a pierdut controlul autovehiculului, autovehicolul a derapat si a cazut in canalul de fuga a hidrocentralei Pangarati.

Urmeaza ca Inspectoratul Teritorial de Munca Alba, pe raza teritoriala a caruia angajatorul, pentru care prestau activitate victimele, isi are sediul, sa aplice masurile legale care se impun.

Ioan Popescu
Inspector șef