



**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ**

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,*  
*Inspector șef*  
*Jur. Popescu Ioan*

*Informații de presă*

În perioada 01.04.2011 - 30.04.2011 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspeției Muncii pe anul 2011”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 și a Legii nr.53/2003, cu modificările și completările ulterioare.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 311 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.108 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 95 sancțiuni contravenționale însumând 189.600 lei RON.

**A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA APRILIE :**

**A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

În luna aprilie 2011 au fost realizate 128 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 15 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 52.000 lei.

*Analiza situației accidentelor de muncă*

În luna aprilie au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

**A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

*Control relații de muncă*

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forța de muncă fără forme legale și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna aprilie au fost controlați un număr de 183 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 80 sancțiuni contravenționale din care 34 amenzi contravenționale, însumând 137.600 lei pentru încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 cu modificările și completările ulterioare și 46 avertismente contravenționale.

De asemenea au fost depistați 30 angajatori la care lucrau 44 persoane fără forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 132.000 lei.

**B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA APRILIE**

**1. Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”**

**Grup țintă**

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, a efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la angajatorii care își desfășoară activitatea pe raza localităților Piatra Neamț, Târgu Neamț și Costișa și Zănești. Campania în luna aprilie s-a desfășurat începând cu data de 06.04.2011, în zilele de 13.04.2011, 20.04.2011 și 27.04.2011.

Au fost verificați un număr de 65 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 388 salariați, din care 192 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 394 deficiente privind incalcare a Legii nr.53/2003, iar 24 agenti economici au fost sanctionati. S-au aplicat 27 de sanctiuni contraventionale in cuantum de 27.000 lei.

Astfel, 7 angajatori care practicau munca fara forme legale, au fost sanctionati pentru incalcare art. 276,alin.1,lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 27.000 lei, pentru un numar de 9 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;
- neintocmirea pontajelor;
- neinregistrarea in termen a declaratiilor fiscale si a statelor de plata;
- neintocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- netransmiterea registrului de evidenta al salariatilor in format electronic
- lipsa initierii negocierii colective la nivel de unitate.

2. Situatiile controalelor efectuate in luna aprilie 2011 de catre inspectoratul teritorial de munca in baza planului de actiune privind prevenirea si combaterea activitatilor ilegale de export a materialului lemnos si verificarea provenientei acestuia

In perioada 01-29 aprilie 2011, in cadrul actiunii privind prevenirea si combaterea activitatii ilegale de export a materialului lemnos si verificarea provenientei acestuia, s-a desfasurat actiuni de control, la unitatile care au obiect de activitate silvicultura, exploatare forestiera si prelucrarea lemnului.

Au fost verificati 12 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale si securitatea si sanatatea in munca.

In urma controlului au fost aplicate 3 sanctiuni contraventionale in valoare de 7.000 lei pentru securitate si sanatate in munca in domeniul exploatarei forestiere si 3 sanctiuni in valoare de 21.000 lei pentru munca fara forme legale in domeniul prelucrării lemnului .

## 6. Informatii legislative:

I. Incepand cu data de 23.04.2011 a intrat in vigoare Legea nr.52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

Art.11 - Se pot presta activități cu caracter ocazional în următoarele domenii:

- a) agricultură;
- b) vânătoare și pescuit;
- c) silvicultură, exclusiv exploatare forestiere;
- d) piscicultură și acvacultură;
- e) pomicultură și viticultură;
- f) apicultură;
- g) zootehnie;
- h) spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural;
- i) manipulări de mărfuri;
- j) activități de întreținere și curățenie.

**URMĂTOARELE FAPTE SĂVÂRȘITE DE BENEFICIAR CONSTITUIE CONTRAVENȚII ȘI SE SANCTIONEAZĂ DUPĂ CUM URMEAZĂ:**

- a) încălcarea prevederilor art. 4 și art. 9 alin. (2), cu amendă de 10.000 lei;

ART. 4

(1) Durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prevederilor prezentei legi este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă.

(2) Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore, respectiv 6 ore pentru lucrătorii minori care au capacitate de muncă. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă.

(3) Nicio persoană nu poate fi angajată zilier dacă nu a împlinit vârsta de 16 ani.

(4) Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

(5) Beneficiarul nu poate angaja zilieri să desfășoare activitatea în beneficiul unui terț.

ART. 9

(2) Cuantumul remunerației brute orare stabilite de părți nu poate fi mai mic de 2 lei/oră și nici mai mare de 10 lei/oră și se acordă la sfârșitul fiecărei zile de lucru, înainte de semnarea în Registrul de evidență a zilierilor de către zilier și beneficiar.

b) încălcarea prevederilor art. 5 alin. (2) lit. a)-d) și f) și art. 7 alin. (1) și (2), cu amendă de 6.000 lei;

#### ART. 5

(1) Beneficiarul are următoarele drepturi:

(2) Beneficiarul are următoarele obligații:

a) să înființeze Registrul de evidență a zilierilor conform modelului prevăzut în anexa nr. 1, care face parte integrantă din prezenta lege. Registrul de evidență a zilierilor se păstrează la sediul beneficiarului;

b) să completeze Registrul de evidență a zilierilor, înainte de începerea activității, conform instrucțiunilor prevăzute în anexa nr. 2, care face parte integrantă din prezenta lege;

c) să prezinte Registrul de evidență a zilierilor organelor de control abilitate;

d) să asigure instruirea și informarea zilierului cu privire la activitatea pe care urmează să o presteze, riscurile și pericolele la care poate fi expus în exercitarea activității, precum și cu privire la drepturile zilierului, în condițiile prevăzute de prezenta lege. Instruirea are loc zilnic, înainte de începerea activității;

f) să asigure, pe propria cheltuială, echipamente de lucru și de protecție care se impun datorită naturii și specificului activității desfășurate de zilier.

#### ART. 7

(1) Beneficiarul are obligația să înregistreze în Registrul de evidență a zilierilor, în ordine cronologică, toți zilierii cu care are raporturi de muncă în baza prezentei legi. Registrul se întocmește zilnic, exceptând perioadele în care nu se apelează la serviciile zilierilor.

(2) Beneficiarul va înainta lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă.

c) încălcarea prevederilor art. 6, cu amendă de 20.000 lei și interzicerea utilizării zilierilor pe toată durata de existență a beneficiarului.

#### ART. 6

(1) Plata impozitului pe venit datorat pentru activitatea prestată de zilier este în sarcina beneficiarului.

(2) Cuantumul impozitului prevăzut la alin. (1) este de 16% calculat la remunerația brută și se virează în conformitate cu prevederile art. 58 din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

II. Incepand cu data de 02.05.2011 a intrat in vigoare Ordinul nr. 1.439 din 29 aprilie 2011, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

11.05.2011

I.T.M. Neamt  
Purtator de cuvânt