



*Aprobat,
Inspector sef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

In perioada 01.07.2010 - 31.07.2010 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 si a Legii nr.53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, au verificat 391 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.701 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 136 sanctiuni contraventionale insumand 133.300 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA IULIE :

A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna iulie 2010 au fost realizate 68 vizite de control si evaluare la unitati economice. Totodata cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 16 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 30.000 lei.

2. Analiza situatiei accidentelor de munca

In luna iulie, in judet s-a produs 1 accident de munca mortal si s-au inregistrat 6 accidente cu incapacitate temporara de munca.

A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

1.Evidenta angajatori, inregistrari, evidenta contracte individuale de munca

La sfarsitul lunii iulie 2010 la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt erau inregistrati un numar de 7.181 agenti economici cu capital privat activi.

In aceasta perioada s-au inregistrat 2.230 contracte individuale de munca si 2.321 incetari de activitate.

La data de 31.07.2010, numarul de contracte individuale de munca active existente in evidenta I.T.M. Neamt a fost de 61.955.

2. Control relatii de munca

Actiunile intreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forta de munca fara forme legale si luarea masurilor care se impun pentru a determina angajatorii sa respecte prevederile legale in domeniul relatiilor de munca.

In luna iulie au fost controlati un numar de 323 agenti economici la care isi desfasurau activitatea un numar de 4.157 de salariati, din care 2.086 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 120 sanctiuni contraventionale din care 33 amenzi contraventionale, insumand 103.300 lei pentru incalcarile ale prevederilor Legii nr. 130/1999, republicata si Legii nr. 53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare si 87 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 26 angajatori la care lucrau 30 persoane fara forme legale, din care 17 femei. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 90.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA IULIE

1. Campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

Obiectivele Campaniei

a) generale

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

b) specifice

- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

Grup țintă

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamt, a efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la toți angajatorii care își desfășoară activitatea pe raza localităților Piatra Neamt, Biczaz, Trifesti și Faurei.

Campania în luna iulie s-a desfășurat începând cu data de 06.07.2010, în zilele de 13.07.2010, 20.07.2010 și 27.07.2010.

Au fost verificați un număr de 184 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 912 salariați, din care 495 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 581 deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 45 agenți economici au fost sancționați cu amenzi contravenționale în valoare de 59.000 lei.

Astfel, 17 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 54.000 lei, pentru un număr de 18 persoane care lucrau fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor;
- neînregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic
- lipsa inițierii negocierii colective la nivel de unitate.

2. Campania nr. 5 – Campanie nationala privind promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor

Conform Programului cadru de acțiuni și inspecție al Inspecției Muncii pentru anul 2010, în semestrul II al anului curent, începând cu luna iulie se va desfășura etapa de control din Campania nr.5 – Campanie nationala privind promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor.

În perioada 15-16 iulie 2010, inspecții de muncă din cadrul ITM Neamt au efectuat un control pentru verificarea respectării de către angajatorii din domeniul construcțiilor a prevederilor legale în ceea ce privește securitatea și sănătatea în muncă. Cu această ocazie, au fost verificate 16 unități, s-au dispus 34 măsuri din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

Pentru neconformitățile constatate s-au aplicat 3 amenzi în cuantum de 9.000 lei.

Exemple de deficiențe sancționate:

- a. efectuarea lucrărilor la înălțime fără luarea unor măsuri complete de protecție colectivă pentru prevenirea căderilor în gol: lipsa balustradelor de protecție -3 sancțiuni (1 amendă de 3500 lei, 2 avertismente) ;
- b. neluarea măsurilor de protecție în caz de temperaturi extreme: supraveghere medicală – 1 sancțiune (1 amendă de 1500 lei) ;
- c. lipsuri în ceea ce privește instruirea lucrătorilor: fișele individuale de instruire nu sunt pastrate la locul de muncă, neverificarea cunoștințelor dobândite de lucrători, materialul

predat nu este semnat in clar, nu sunt asigurate materiale necesare instruirii – 1 sanctiune (1 amenda de 4000 lei) ;

d. neutilizarea de EIP de catre lucratori – (2 sanctiuni) 2 avertismente.

3. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul baruri, comert, panificatie de pe raza localitatii Piatra Neamt

In data de 22.07.2010, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de activitate baruri, comert de pe raza localitatii Piatra Neamt.

Au fost verificati 16 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Cu aceasta ocazie, au fost depistate 2 persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca, in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca.

In urma controlului au fost aplicate un numar de 5 sanctiuni contraventionale din care 2 amenzi in cuantum de 6.000 lei .

4. Aplicarea Ordonantei de Urgenta nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca

In perioada 19–23.07.2010, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Control Securitate și Sănătate în Muncă, au monitorizat aplicarea de către angajatori a prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

În sensul *Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă*, prin temperaturi extreme se înțeleg temperaturi exterioare ale aerului, care depășesc +37°C sau, corelate cu condiții de umiditate mare, pot fi echivalente cu acest nivel.

În conformitate cu prevederile Ordonanței sus-menționate, angajatorii sunt obligați să ia următoarele măsuri minimale pentru menținerea stării de sănătate a salariaților care lucrează în aer liber:

- reducerea intensității si ritmului activităților fizice;
- asigurarea ventilației la locurile de munca;
- alternarea efortului dinamic cu cel static;
- alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus in locuri umbrite, cu curenți de aer;

Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților sunt necesare următoarele:

- asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- asigurarea echipamentului individual de protecție;
- asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile de mai sus, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, vor lua măsurile dispuse în Ordonanța de Urgență nr. 99/2000 (reducerea programului de lucru, eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru etc.).

Cu aceasta ocazie au fost verificate 20 unitati, iar pentru nerealizarea măsurilor prevăzute mai sus s-a aplicat o sancțiune unui angajator in valoare de 1.500 lei.

11.08.2010

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt