



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

### *INFORMATII DE PRESA*

În perioada 01.09.2017 - 30.09.2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 18 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 226 de controale, ocazie cu care s-au constatat 350 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se totodată 118 sancțiuni contravenționale.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna septembrie, au fost realizate 86 vizite de control și evaluare la unități economice și s-au aplicat un număr de 94 sancțiuni contravenționale.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă.*

În luna septembrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 3 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de muncă*

În luna septembrie, au fost controlați 140 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 24 sancțiuni contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, la 13 angajatori au fost depistate 33 de persoane care desfășurau muncă nedeclarată.

Au fost depistate 34 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 19 măsuri pentru remedierea neconformităților.

În baza protocolului de cooperare încheiat de ANAF cu Inspectia Muncii, inspectorii antifrauda din cadrul DGAF și inspectorii de muncă din cadrul Inspectiei Muncii au desfășurat în perioada 01.08.2017 - 22.09.2017, acțiuni de control în domenii ca : alimentație publică, construcții și confecții. În aceste domenii pe lângă riscurile indisciplinei financiare, respectiv neconformării la declararea și plata obligațiilor fiscale, există și riscuri legate de utilizarea forței de muncă fără forme legale, ori subdeclararea nivelului real de salarizare, risc care se manifestă accentuat în perioada iunie-octombrie.

În cadrul acțiunilor de control care s-au derulat împreună cu Direcția Regională Antifrauda Fiscală din A.N.A.F. Au fost verificate un număr de 30 societăți fiind aplicate 7 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi pentru muncă nedeclarată.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

##### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19.09.2017, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- ORDIN nr. 1534/2017 pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standarde europene armonizate din domeniul articolelor pirotehnice;
- ORDIN nr. 1535/2017 privind modificarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 594/2013 pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate referitoare la echipamentele individuale de protecție;
- ORDONANȚĂ nr. 25/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- ORDONANȚĂ nr. 30/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală.

##### II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de către Comisia Europeană

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

În luna septembrie 2017, au fost verificate 4 societăți. Au fost verificate 29 de produse. Nu s-au constatat neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

### III. Acțiune de informare și conștientizare privind reglementările legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă

În luna septembrie 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a programat și a realizat o sesiune de informare și conștientizare privind reglementările legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă. La aceasta întâlnire de informare și conștientizare, au participat inspectori de muncă din cadrul compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă precum și un număr de 38 unități cu peste 21 de salariați, prestatori de servicii revisal sau beneficiari care utilizează zilieri:

Cu această ocazie, au fost vizate și următoarele aspecte:

- principalele reglementări cu privire la Legea nr. 62/2011 - Legea Dialogului Social cu modificările și completările ulterioare;
- principalele reglementări cu privire la H.G. nr. 500/2011, respectiv elementele contractului individual de muncă care trebuie înregistrate în registrul general de evidență a salariaților și termenele de transmitere a acestora;
- reglementări cu privire la Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

### IV. Campanie națională privind verificarea modului în care angajatorii previn caderile de la înălțime în șantierele temporare și mobile

Obiectivul prioritar al acestei campanii a fost verificarea cu prioritate a angajatorilor din construcții la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de construcții unde se utilizează schele.

Campania de control se desfășoară în 2 etape:

- prima etapă s-a desfășurat în luna aprilie constând în informarea angajatorilor din județ cu activitate în domeniul construcțiilor privind modul de derulare a campaniei și tematica abordată.

- a doua etapă constă în verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul campaniei, în perioada mai - noiembrie 2017.

În grupul țintă au fost vizati angajatori și lucrători care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41, 42 și 43 - privind utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă specifice domeniilor construcțiilor de clădiri și a lucrărilor speciale de construcții.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Au fost controlați un număr de 36 angajatori, cu un număr total de 1490 salariați. S-au constatat un număr de 39 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 39 sancțiuni contravenționale la un număr de 25 angajatori.

În acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- Neasigurarea, marcarea și întreținerea cailor de acces și circulație, marcarea acestor zone;
- Neasigurarea semnalizării de securitate și sănătate în muncă, la locurile de muncă unde se lucrează la înălțime;
- Lipsa unor echipamente de muncă corespunzătoare, prevăzute cu sisteme de protecție colectivă (balustrade solide, platforme, plase de prindere, mană curentă, etc.) pentru a împiedica caderea de la înălțime;
- Neasigurarea unei instruirii adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii, consemnata în fișa de instruire individuală;
- Neacordarea de către angajator a echipamentului individual de protecția muncii.

V. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Inspectii privind verificarea a măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

Obiectivul general este:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din unități în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru eliminarea / diminuarea accidentelor de muncă și promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional.

Obiectivele specifice sunt:

- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din producerea unor accidente de muncă;
- promovarea bunelor practici privind eliminarea / diminuarea fenomenului accidentogen.

Grupul tinta l-a constituit angajatorii care au înregistrat în ultimii cinci ani accidente de muncă.

Campania de control s-a desfășurat în 2 etape:

- prima etapă s-a desfășurat în lunile aprilie-mai 2017, și a constat în informarea partenerilor sociali din unitățile ce au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani despre modul de derulare a acțiunii și tematica abordată.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- a doua etapa constă în verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de realizare a măsurilor dispuse prin procesele verbale întocmite cu ocazia cercetării evenimentelor. Această etapă se desfășoară în perioada iunie - noiembrie 2017.

Rezultatele acțiunilor de control din perioada lunilor iunie-august 2017: au fost controlați un număr de 15 angajatori, având un număr total de 5105 salariați. S-a constatat o deficiență pentru care s-a dispus o măsură de remediere.

A fost sancționat un angajator cu avertisment contravențional.

VI. În luna septembrie 2017, inspectorii de muncă, au participat la 5 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 5 angajatori cu peste 50 de lucrători, sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

Ioan Popescu  
Inspector șef