



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan

Informații de presă

În perioada 01.11.2013 - 30.11.2013, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectoriei Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 274 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 405 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 161 de sancțiuni contravenționale însumând 200.300 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie 2013 au fost realizate 94 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 128 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 57.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna noiembrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 5 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna noiembrie au fost controlați un număr de 180 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 33 sancțiuni contravenționale din care 17 amenzi contravenționale, însumând 142.800 lei, respectiv 16 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 9 angajatori la care lucrau 12 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 120.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 59 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 63 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 7 sancțiuni contravenționale din care: 1 amendă în cuantum de 300 lei și 6 avertismente.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA NOIEMBRIE

I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 26.11.2013, ora 9⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

Praticipantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- ❖ Legea nr. 277/24.10.2013 pentru modificarea si completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, publicata in MO 661/29.10.2013;
- ❖ Ordinul nr.2176/14.10.2013 privind modificarea si completarea Clasificarii ocupatiilor din Romania - nivel de ocupatie (sase caractere) , aprobata prin Ordinul ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al presedintelui Institutului National de Statistica nr. 1832/856/2011, publicat in MO nr.692/13.11.2013;
- ❖ H.G . nr. 871/14.11.2013 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara garantat in plata, publicata in MO 703/15.11.2013.

II. Campanie Națională de supravegherea pietei produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna noiembrie 2013, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 29 produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind conditiile introducerii pe piata a masinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfa si stabilirea masurilor de limitare a emisiilor gazoase si de particule poluante provenite de la acestea, in scopul protectiei atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor

Nu au fost constatate neconformitati si nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

III. Campanie Nationala privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto(lucratori mobili), respective a prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca.

Obiectivele campaniei

- controlul privind respectarea timpului de munca si de odihna si verificarea conditiilor de munca ale conducatorilor auto(lucratori mobili);
- identificarea angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, modificata si completata, ale HG nr.500/2011 modificata si completata, a Legii nr.319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca si ale legilor speciale in domeniul transportului rutier privind timpul de munca si de odihna;
- cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a angajatilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si domeniul securitatii si sanatatii in munca.
- verificarea utilizarii echipamentelor de munca fara pericol, destinate transportului de marfa;
- diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniul transportului rutier, a prevederilor timpului de munca si de odihna;
- constientizarea angajatorilor cu privire la continutul Directivei 96/71/CE si a dispozitiilor in materie de legislatie aplicabila lucratorilor care se deplaseaza in interiorul Uniunii Europene;

Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta *angajatorii angajatorii care desfasoara activitati economice principale sau secundare de transport rutier de marfa si persoane.*

Durata campaniei

Actiunile de control s-au desfasurat in perioada 01.08.2013-09.12.2013.

In domeniul relatiilor de munca, cu ocazia controalelor au fost constatate 4 deficiente, au fost dispuse 4 masuri. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- ❖ Angajatorul nu respecta dispozitiile art. 4 din Hotararea nr. 500/2011, modificata - respectiv a inregistrat si transmis in mod eronat, elementele prevazute la art. 3, alin. (2), lit. c)- g)) din Hotararea nr. 500/2011;
- ❖ Angajatorul nu face dovada informarii salariatilor cu privire la criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului, printr-un act aditional incheiat la contractul individual de munca;
- ❖ Angajatorul nu respecta obligatia de a tine evidenta orelor prestate de fiecare salariat, contrar prevederilor art. 119 din Legea nr. 53/2003, republicata;

In domeniul securitatii si sanatatii in munca cu ocazia controalelor au fost constatate 4 deficiente, au fost dispuse 4 masuri. Au fost aplicate 4 avertismente contravenionale.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ Lipsa instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca;
- ❖ Nu a fost efectuat controlul medical periodic;
- ❖ Nerealizarea de catre angajator a evaluarii riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca a lucratorilor;

IV. Actiune de conștientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicala.

a) Obiectivul Actiunii:

- ❖ Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea asigurării și respectării prevederilor legale în vederea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor pentru securitatea și sănătatea lor, rezultate sau care pot să rezulte din expunerea la agenți biologici;
- ❖ Creșterea gradului de conștientizare a lucrătorilor în ceea ce privește riscurile activităților care implică manipularea agenților biologici;
- ❖ Stabilirea măsurilor care se impun, pentru:
 - implementarea și urmărirea principiilor generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale;
 - protecția sănătății și securitatea lucrătorilor;
 - eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională;
 - asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare desfășurării activității în domeniul securității și sănătății în muncă.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- sesiuni de informare organizate la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, la care vor participa angajatori/reprezentanți ai angajatorilor care vor fi informați privind riscurile rezultate din expunerea la agenți biologici precum și măsurile ce pot fi luate de angajatori;
- mediatizarea acțiunii prin mass-media locală;
- vizite de inspecție efectuate la sediul angajatorilor.

b) Grup Țintă

Toate unitățile care au domeniul de activitate:

cod CAEN 86 - Activitati referitoare la sanatatea umana

cod CAEN 87 - Servicii combinate de îngrijire medicala si asistenta sociala, cu cazare

Aceste categorii includ:

- activitati spitalicesti, cum ar fi: servicii medicale, chirurgicale si tehnice, ca: diagnosticare, tratamente, interventii chirurgicale, analize, servicii de urgenta etc.;
- servicii din spitale, ca: întreținere, mese etc.
- activitati ale spitalelor generale sau specializate, a sanatoriilor, preventoriilor, azilelor-spital, spitalelor psihiatrice, centrelor de reabilitare, leprozeriilor si a altor institutii de sanatate, care ofera servicii de cazare

c) Motivarea Actiunii

Lucrătorii din domeniul sănătății sunt expuși unui risc crescut de infecții cauzate de agenți patogeni. Acest risc apare de obicei brusc sau este imperceptibil, și acest fapt face evaluarea riscurilor deosebit de dificilă.

Pentru a se realiza o protecție eficientă împotriva acestor riscuri profesioniștii în domeniul securității și sănătății în muncă trebuie să evalueze cu atenție riscurile care apar la locurile de muncă.

Evaluarea trebuie să ia în considerare:

- virulența naturală a agentului patogen;
- capacitatea sa de a supraviețui în mediul ambiant;
- gravitatea bolii;
- doza sau nivelul de expunere necesare pentru a provoca boli sau infecții
- moduri de transmitere;
- situația epidemiologică

În luna noiembrie anul 2013, în cadrul acestei acțiuni, a fost efectuat 1 control preventiv. Cu ocazia acestuia au fost constatate 2 deficiențe, au fost dispuse 2 măsuri. Au fost aplicate 2 avertismente contravenționale.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ❖ Neidentificarea tuturor factorilor de risc biologic la evaluarea riscurilor;
- ❖ Nerespectarea periodicității controlului medical;
- Netransmiterea la I.T.M. a proceselor verbale de ședință a comitetelor de securitate și sănătate în muncă;

V. Acțiunea nr 3 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii – Campanie națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, perioada de desfășurare fiind septembrie 2013 – aprilie 2014.

Obiectivele urmărite sunt:

- ✚ creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- ✚ crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Motivarea campaniei naționale

Datele statistice analizate periodic de Inspekția Muncii au evidențiat faptul că tinerii români sunt din ce mai dotori să se angajeze imediat după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei sunt tentați să lucreze fără forme legale și să accepte munci nepotrivite cu imaturitatea lor fizică și mentală. Sunt relativ frecvent victime ale accidentelor de muncă deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă iar tinerii sunt insuficient pregătiți și instruiți cu privire la riscurile profesionale și la mijloacele de protecție.

Strategia Comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2007-2012 a pus accentul pe nevoia de „educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii” și, de asemenea, sublinia faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Strategia recunoștea vulnerabilitatea tinerilor lucrători și, prin urmare, necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

De asemenea, propunerea COMITETULUI ÎNALȚILOR RESPONSABILI CU INSPECTIA MUNCII (SLIC) referitoare la prioritățile Strategiei europene de securitate și sănătate în muncă pentru perioada 2013 – 2020 susține, printre altele, că:

- ✚ interesele securității și sănătății în muncă sunt mai bine aservite dacă sunt tratate ca element dominant al politicilor din alte domenii, cum ar fi educația, iar
- ✚ cheia progresului este competența tuturor celor care participă la asigurarea securității și sănătății în muncă, în primul rând, angajatori și lucrători.

Având în vedere cele prezentate, s-a considerat necesară reluarea proiectului „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” care urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor.

Ministerul Educației Naționale a introdus în calendarul Activităților Educative Regionale, concursul de specialitate „*Stiu si aplic. SECURITATEA SI SANATATEA IN MUNCA SE DEPRINDE DE PE BANCILE SCOLII !*” SI IL VA DESFASURA IN ANUL SCOLAR 2013-2014 IN PERIOADA 07-11.04.2014, IN SPATAMANA DENUMITA „*Scoala altfel: Sa stii mai multe ! Sa fii mai bun !*”. Pentru ca modulele proiectului Valente Culturale ale securității și

sanatatii in munca sa fie deja parcurse la data desfasurarii concursului, s-a luat decizia derularii campaniei incepand cu data de 11.11.2013.

Grupul tinta

Grupul țintă este format din elevii în perioada efectuării practicii profesionale și cadrele didactice din:

- ✚ licee din filiera tehnologică și vocațională (Art. 32 din Legea educației naționale nr.1/2011);
- ✚ școli profesionale (Art. 33 din Legea educației naționale nr.1/2011).

În luna noiembrie 2013, grupul local de lucru pentru pregătirea și derularea campaniei din cadrul inspectoratului, a organizat și a derulat instruirea a 6 cadre didactice din 3 unitati de invatamant care vor desfasura cursuri cu elevii. La sfarsitul prezentarilor, profesorii au completat chestionare de opinii.

VI. Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată la unitatile care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutarie și a produselor fainoase.

Obiectivele campaniei

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate
- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutarie și a produselor fainoase a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în munca.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutarie și a produselor fainoase, a prevederilor legale menționate.
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în munca.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Grup țintă

Grupul tinta al campaniei îl reprezintă *angajatorii și lucrătorii din domeniul fabricării produselor de brutarie și a produselor fainoase.*

Rezultatele campaniei în luna noiembrie

Din punct de vedere al relațiilor de muncă:

Au fost verificați un număr de 22 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 20 deficiențe RM și au fost dispuse 20 măsuri.

Urmare a neconformităților constatate au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale. Dintre acestea o sancțiune în valoare de 10.000 lei, a fost aplicată la 1 angajator, care utilizează munca fără forme legale a unei persoane.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- primirea la munca a persoanei fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă;
- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajării;
- angajatorul nu face dovada înmânării salariatilor a unui exemplar din CIM;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la repausul săptămânal;
- angajatorul nu a întocmit regulamentul intern la nivel de unitate.

VII. Acțiunea Pilot privind îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în munca a lucrătorilor din întreprinderi mici și mijlocii", ce s-a desfășurat în cursul anului 2013.

a) motivarea acțiunii:

Urmare activității de îndrumare metodologică a inspectoratelor teritoriale de muncă a rezultat necesitatea dezvoltării unui proiect pilot, în diferite domenii de activitate economică, în principal în domeniile de activitate cu riscuri specifice, identificate în Anexa nr. 5 (activități industriale) la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare, a căror dezvoltare să urmărească îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă pentru întreprinderi din categoria întreprinderilor mici și mijlocii.

Aceste întreprinderi, selectate pentru desfășurarea proiectului, vor fi informate, îndrumate, monitorizate și controlate în vederea eliminării deficiențelor identificate de inspectorii de muncă și îmbunătățirii stării de securitate și sănătate în muncă.

Evaluarea finală a acestor întreprinderi va stabili dacă obiectivele proiectului au fost atinse și dacă aceste întreprinderi se pot constitui în exemple de bune practici pentru celelalte întreprinderi/unități, urmând a fi promovate de către inspectorii de muncă în cadrul întâlnirilor trimestriale cu angajatorii, cu reprezentantii acestora, cu lucrătorii desemnați și cu partenerii sociali.

b) obiectivele acțiuni:

- Îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă în întreprinderile mici și mijlocii.

Mijloace de atingere a obiectivului: Activități de informare, conștientizare, monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în muncă.

- Promovarea de către inspectorii de muncă a rezultatelor inițiale, precum și a unora din rezultatele intermediare obținute, ca exemple de bune practici privind îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă pentru celelalte întreprinderi/unități mici și mijlocii din județ.

Astfel în luna noiembrie 2013, s-au realizat inspecții sistem la un număr de 20 de angajatori (întreprinderi mici și mijlocii), ocazie cu care s-au identificat 38 de deficiențe în domeniul securității și sănătății în muncă și s-au aplicat 38 de sancțiuni contravenționale – avertismente.

Scopul principal al controalelor efectuate a fost evaluarea metodică a activității sistematice de protecție a lucrătorilor și impunerea cerințelor necesare pentru eliminarea deficiențelor.

VIII. În luna noiembrie 2013, inspectorii de muncă, au participat la 6 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 6 angajatori (cu peste 50 de lucrători), sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentantii instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

IX. În luna noiembrie 2013, ca o alternativă la activitatea de control, s-au organizat întâlniri cu un număr de 10 angajatori, ocazie cu care s-a evidențiat din nou principalul obiectiv în domeniul relațiilor de muncă, respectiv: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată, cât și riscurile ce le implică folosirea forței de muncă fără forme legale.

Au fost dezbătute rezultatele activităților Inspectoratului Teritorial de Muncă până la această dată și s-a luat act de faptul că încă mai sunt angajatori care nu înțeleg să respecte dispozițiile legale în domeniul legislației muncii, folosind în continuare persoane fără forme legale de angajare.

11.12.2013

I.T.M. Neamt