



**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ**

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,*  
*Inspector sef*  
*Jur. Popescu Ioan*

*Informatii de presa*

In perioada 01.12.2010 - 31.12.2010 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 si a Legii nr.53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, au verificat 362 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.893 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 187 sanctiuni contraventionale insumand 314.500 lei RON.

**A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA DECEMBRIE :**

**A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA**

In luna decembrie 2010 au fost realizate 103 vizite de control si evaluare la unitati economice. Totodata cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 18 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 70.000 lei.

*2. Analiza situatiei accidentelor de munca*

In luna decembrie, s-au inregistrat 3 accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca.

**A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA**

*1.Evidenta angajatori, inregistrari, evidenta contracte individuale de munca*

La sfarsitul lunii decembrie 2010 la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt erau inregistrati un numar de 7.004 agenti economici cu capital privat activi.

In aceasta perioada s-au inregistrat 1.250 contracte individuale de munca si 2.145 incetari de activitate.

La data de 31.12.2010, numarul de contracte individuale de munca active existente in evidenta I.T.M. Neamt a fost de 61.174.

*2. Control relatii de munca*

Actiunile intreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forta de munca fara forme legale si luarea masurilor care se impun pentru a determina angajatorii sa respecte prevederile legale in domeniul relatiilor de munca.

In luna decembrie au fost controlati un numar de 259 agenti economici la care isi desfasurau activitatea un numar de 9.214 de salariati, din care 2.362 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 169 sanctiuni contraventionale din care 35 amenzi contraventionale, insumand 244.500 lei pentru incalcari ale prevederilor Legii nr. 130/1999, republicata si Legii nr. 53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare si 134 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 33 angajatori la care lucrau 80 persoane fara forme legale, din care 19 femei. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 240.000 lei.

## B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA DECEMBRIE

### 1. Campanie nationala privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

#### Obiectivele Campaniei

##### a) generale

- identificarea angajatorilor care folosesc personal **fără** forme legale de angajare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor **și** a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale **și** economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor **și** a tinerilor.

##### b) specifice

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate **fără** forme legale de angajare **și** de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

#### Grup țintă

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamt, a efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la toți angajatorii care își desfășoară activitatea pe raza localităților Piatra Neamt, Roman și Targu Neamt. Campania în luna decembrie s-a desfășurat începând cu data de 02.12.2010, în zilele de 09.12.2010, 16.12.2010, 20.12.2010 și 28.12.2010.

Au fost verificați un număr de 77 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 1.031 salariați, din care 549 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 481 deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 35 agenți economici au fost sancționați.

S-au aplicat 45 de sancțiuni contravenționale cu amenzi contravenționale din care 12 amenzi în cuantum de 42.000 lei.

Astfel, 12 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 42.000 lei, pentru un număr de 14 persoane care lucrau fără forme legale.

#### Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor;
- neînregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic
- lipsa inițierii negocierii colective la nivel de unitate.

### 2. Campanie nationala privind identificarea și combaterea cazurilor de munca nedeclarata în unitati care desfășoară activitate în stațiuni montane

#### I. Obiectivul Campaniei

▪ Identificarea angajatorilor care folosesc personal cu încălcarea dispozițiilor art. 16 din Codul muncii și adoptarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate în următoarele domenii vizate de Campanie: CAEN grupa I - Hoteluri și restaurante, toate activitățile din această grupă; CAEN subgrupa 79 – activități ale agențiilor turistice și a tur – operatorilor, alte servicii de rezervare și asistență turistică; codul CAEN 9004 – activități de gestionare a sălilor de spectacole; cod CAEN 9200 – activități de jocuri de noroc și pariuri; codurile CAEN 9321 și 9329 – alte activități recreative și distractive; codul CAEN 9604 – activități de întreținere corporală.

▪ Identificarea angajatorilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor.

▪ Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate unul sau mai multe din cele expuse anterior, a prevederilor legale menționate;

▪ Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

## II. Durata Campaniei

Prezenta Campanie se va desfășura în perioada 10 decembrie 2010 – 22 ianuarie 2011 și s-a adresat în principal județelor cu relief montan, unde activitatea turistică este în dezvoltare pe durata sezonului de iarnă.

Programul Campaniei în luna decembrie s-a desfășurat în perioadele 10 – 23 decembrie, respectiv 27 – 30 decembrie.

Au fost verificați un număr de 61 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 385 salariați, din care 231 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 472 deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 19 agenți economici au fost sancționați. S-au aplicat un număr de 23 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în valoare de 21.000 lei.

Astfel, 7 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 21.000 lei, pentru un număr de 7 persoane care lucrau fără forme legale.

### Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în forma scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic

## 3. Acțiuni de control la unitățile care au ca obiect de activitate comercializarea articolelor pirotehnice

Urmare dispozițiilor Inspectiei Muncii București și având în vedere că în luna decembrie s-a intensificat activitatea cu articole pirotehnice, inspectori de muncă din cadrul ITM Neamț au desfășurat acțiuni de control la societățile care au ca obiect de activitate comercializarea acestora.

Aceste controale au avut loc în perioada 22-23.12.2010 și perioada 28-29.12.2010.

Au fost verificați un număr de 8 agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 4 deficiențe privind încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

## 4. Acțiuni de control la unitățile care își desfășoară activitatea și în schimbul III (control de noapte)

În data de 14.12.2010, s-au desfășurat acțiuni de control, în timpul nopții, la nivel local, pentru depistarea persoanelor care prestează activitate fără forme legale de angajare la agenții economici cu obiect de activitate baruri.

Acțiunile au antrenat un număr de 7 inspectori de muncă organizați în 3 echipe.

Au fost controlați un număr de 12 angajatori, iar în urma acțiunii de control au fost identificate 3 persoane care prestau munca fără forme legale, iar pentru încălcarea dispozițiilor legale au fost aplicate 11 sancțiuni contravenționale din care 3 amenzi și 8 avertismente.

Au fost sancționați 3 angajatori pentru munca fără forme legale.

## 5. Întâlnire de lucru cu angajatorii din domeniile de activitate: exploatare forestieră, transporturi, prelucrarea lemnului și mobilier

În data de 30.12.2010 au fost organizate 3 instruirii la care au participat angajatori, persoane desemnate cu securitatea muncii, servicii externe și alți specialiști care desfășoară activitatea în domeniile exploatare forestieră, transporturi, prelucrarea lemnului și mobilier.

Aceste întâlniri au fost realizate pentru implementarea planului de acțiuni al Inspectiei Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM-uri prin sesiuni de informare și conștientizare, o continuare a proiectului PHARE RO 04/IB/SO-01.

Cu acest prilej s-au prezentat :

- HG 1092/2006;
- rezultatele acțiunilor desfășurate de ITM Neamț în anul 2010;
- cele mai bune soluții pentru evaluarea riscurilor;
- bune practici în gestionarea riscului chimic;
- alte probleme ridicate de participanți.

## 6. Informații legislative:

I. Conform prevederilor art. 298, alin.3 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, la data de 1 ianuarie 2011 se abrogă dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind

carnetul de muncă. Prin urmare, începând cu data de 1 ianuarie 2011 evidența muncii se realizează electronic prin intermediul registrului general de evidență a salariaților conform Hotărârii de Guvern nr. 161/2006 cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 296, alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se probează cu carnetul de muncă. După data abrogării Decretului nr. 92/1976 vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se reconstituie, la cererea persoanei care nu posedă carnet de muncă, de către instanța judecătorească competentă să soluționeze conflictele de muncă, pe baza înscrisurilor sau a altor probe din care să rezulte existența raporturilor de muncă.

Toți angajatorii care păstrează și completează carnetele de muncă ale salariaților, indiferent de forma de organizare și de natura capitalului social, le vor elibera titularilor, în mod eșalonat, până la data de 30 iunie 2011, pe bază de proces-verbal individual de predare-primire. Pentru eliberarea carnetelor de muncă titularilor, angajatorii, după ultima înregistrare, vor închide carnetele de muncă, înscriind în coloana 3 (mutația intervenită) mențiunea : „se abrogă dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă”, iar în coloana 4 (anul, luna, ziua): 01.01.2011.

Angajatorii care au avizul inspectoratului teritorial de muncă pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă ale propriilor salariați la sediul social, au obligația să prezinte la ITM Neamț carnetele de muncă completate cu mențiunea mai sus prevăzută în vederea certificării și contrasemnării pentru legalitate a înscrierilor efectuate, conform graficului (programării) postat pe site-ul [www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

II. Prin OUG nr. 123/2010 la data de 01.01.2011 au fost abrogate dispozițiile Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu excepția art. 2-16, care se abrogă începând cu data de 01.02.2011.

Prin urmare, angajatorii nu mai au obligația legală:

- să înregistreze (pe suport de hârtie) contractele individuale de muncă ale salariaților la inspectoratele teritoriale de muncă. Acestea se vor înregistra doar în format electronic în registrul general de evidență a salariaților și se vor transmite inspectoratelor teritoriale de muncă în conformitate cu prevederile HG nr. 161/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- să plătească comisionul de 0,75% respectiv 0,25% din fondul lunar de salarii, începând cu fondul de salarii aferent lunii ianuarie 2011. Angajatorii au în continuare obligația legală de a achita comisionul restant și accesoriile aferente datorate până la 31 decembrie 2010;
- să întocmească și să depună declarația aferentă comisionului datorat, începând cu fondul de salarii aferent lunii ianuarie 2011;
- să depună la inspectoratele teritoriale de muncă actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, intervenite după data de 01.01.2011;

II. Conform prevederilor HG nr. 1193/2010 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2011, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 670 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe lună în anul 2011 reprezentând 3,94 lei/oră.

Pentru personalul din sectorul bugetar, nivelul salariului de bază, potrivit încadrării, nu poate fi inferior nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Stabilirea, pentru personalul încadrat prin încheierea unui contract individual de muncă, de salarii de bază sub nivelul celui prevăzut la art. 1 și 2 din HG nr. 1193/2010, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei.

12.01.2011

I.T.M. Neamț  
Purtator de cuvânt