



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

În perioada 01.02.2014 - 28.02.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata și completata și a Legii nr.53/2003, republicata.

În aceasta perioada, 23 de inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 455 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 402 deficiențe în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 150 de sancțiuni contravenționale însumând 167.000 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA FEBRUARIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie 2014 au fost realizate 144 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 131 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 34.000 lei.

Analiza situației accidentelor de munca

În luna februarie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 3 accidente de munca soldate cu incapacitate temporară de munca.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELĂȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de munca

În luna februarie au fost controlați un număr de 311 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 19 sancțiuni contravenționale din care 11 amenzi contravenționale, însumând 133.000 lei, respectiv 8 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 9 angajatori la care lucrau 13 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 130.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 34 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de munca în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 46 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale, respectiv 5 avertismente.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE

I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 20.02.2014, ora 9⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț.

La sedința au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț.

Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- ❖ Ordinul pentru aprobarea Normelor metodologice privind intocmirea si depunerea situatiilor financiare ale institutiilor publice la 31.12.2013, nr.116/30.01.2014, publicat in MO nr.88/04.02.2014;
- ❖ Legea nr. 187/2012, pentru punerea in aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal, act normativ care modifica si abroga anumite dispozitii din:
 - Legea nr.126/1995 privind regimul materiilor explozive modificata si completata;
 - Legea nr.53/2003 modificata si completata;
 - Legea nr.319/2006 modificata si completata;
 - Legea nr.62/2011 modificata si completata;

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna februarie 2014, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 29 produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind conditiile introducerii pe piata a masinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfa si stabilirea masurilor de limitare a emisiilor gazoase si de particule poluante provenite de la acestea, in scopul protectiei atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor

Nu au fost constatate neconformitati si nu au fost aplicate sanctiuni contravenionale.

III. Campanie Naționala privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecarată la unitatile care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutarie si a produselor fainoase, desfasurata in perioada 25-26.02.2014.

Obiectivele campaniei

- Identificarea si combaterea muncii nedecarate
- Verificarea respectarii de catre angajatorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase a prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii in munca.
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase, a prevederilor legale mentionate.
- Eliminarea tuturor neconformitatilor constatate, prin dispunerea de masuri obligatorii de intrare in legalitate.
- Identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta *angajatorii si lucratorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase.*

Rezultatele campaniei:

Din punct de vedere al relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 30 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Au fost aplicate 3 sanctiuni contravenionale in valoare de 30.000 lei de lei conform Legii nr.53/2003.

De asemenea au fost depistati 2 angajatori la care lucrau 3 persoane fara forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale de angajare a fost de 30.000 lei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 9 deficiente RM si au fost dispuse 9 masuri.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a persoanei fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa;

- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajării;
- angajatorul nu face dovada înmânării salariatilor a unui exemplar din CIM;
- angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal;
- angajatorul nu a întocmit regulamentul intern la nivel de unitate.

IV. Acțiune sectorială în domeniul silviculturii și exploatarei forestiere - Verificarea respectării modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Grupul țintă

În vederea respectării legislației de securitate și sănătate în muncă și a reducerii numărului de accidente de muncă, această acțiune vizează atât angajatorii cât și lucrătorii care desfășoară activități economice principale sau secundare în domeniul silviculturii, exploatărilor forestiere și a transportului tehnologic al lemnului.

Obiectivele acțiunii

Obiectivele acestei acțiuni sectoriale constă în verificarea modului în care se aplică și respectă, de către angajatori și lucrători, a prevederilor legale referitoare la securitate și sănătate în muncă în vederea prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activității de exploatare forestieră și la transportul masei lemnoase pe drumurile forestiere.

Obiectivele acțiunii sectoriale vizează în principal următoarele aspecte:

1. Conștientizarea angajatorilor din domeniul silvicultură și exploatările forestiere privind:

- necesitatea angajării în meseriile de fasonatori mecanici, mecanizatori forestieri și conducători de autospecializate pentru transportul masei lemnoase, numai a lucrătorilor care au calificare și experiență îndelungată în aceste meserii;
- necesitatea întocmirii unei documentații tehnice corespunzătoare, în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru desfășurarea activității în exploatarea parchetelor forestiere;
- necesitatea respectării prevederilor legale la instruirea lucrătorilor, în domeniul securității și sănătății în muncă, din exploatările forestiere, sub cele trei aspecte (introdactiv general, la locul de muncă și periodic, la începerea unui nou parchet forestier);

2. Controlul respectării de către angajatori și lucrătorii din exploatările forestiere a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, sub toate aspectele.

Durata acțiunii

Acțiunea sectorială se va desfășura la nivel național, în toate inspectoratele teritoriale de muncă, în trimestrele I și IV 2014.

În cadrul acestei acțiuni au fost controlați un număr de 5 angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 6 deficiențe, au fost dispuse 6 măsuri. A fost aplicate 5 avertismente contravenționale și o amendă în valoare de 4.000 lei.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în munca:

- ❖ neluarea măsurilor în vederea acordării primului ajutor;
- ❖ lipsa supravegherii medicale, respectiv efectuarea controalelor medicale periodice;
- ❖ neasigurarea materialelor necesare instruirii și formării salariatilor;
- ❖ lipsa organizării și funcționării comitetului de securitate și sănătate în munca;

V. Acțiunea 16 - Verificarea măsurilor de securitate și sănătate în munca aplicate de către angajatori pentru prevenirea incendiilor și exploziilor în sectorul extractiv, acțiune ce se desfășoară în trim I 2014.

Obiectivul acțiunii :

- ❖ Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor prin implicarea permanentă a tuturor factorilor care au atribuții și care pot, să contribuie la aplicarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;
- ❖ Stabilirea măsurilor care se impun, a fi luate pentru respectarea de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

Grupuri țintă

Acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt), care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (cod CAEN: B 05, 07, 08).

În cadrul acestei acțiuni, în luna februarie, au fost controlați un număr de 3 angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 5 deficiențe, au fost dispuse 5 măsuri. A fost aplicate 5 avertismente contravenționale.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ❖ lipsa întrerupătorului de oprire montat în lungul benzii transportoare;
- ❖ lipsa semnalizării de securitate la balastiera și cariera;
- ❖ lipsa clauzelor de securitate și sănătate în munca menționate în contractele cu alte unități;
- ❖ neasigurarea materialelor necesare instruirii și formării salariaților;

În data de 20.02.2014, a avut loc o întâlnire cu angajatorii care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (cod CAEN: B 05, 07, 08). La această ședință de informare au participat 14 angajatori, care au ca domeniu de activitate, extractia de substante minerale utile la suprafață.

Cu această ocazie au fost prezentate etapele derulării acestei acțiuni și următoarele obiective:

- a) creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor prin implicarea permanentă a tuturor factorilor care au atribuții și care pot, să contribuie la aplicarea prevederilor legale în domeniul securității sănătății și în muncă;
- b) stabilirea măsurilor care se impun, a fi luate pentru respectarea de către angajatori și lucrători, a cerințelor de sănătate și securitate în muncă în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

VI. În luna februarie 2014, inspectorii de muncă, au participat la 9 ședințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 9 angajatori (cu peste 50 de lucrători), ședințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VII. În luna februarie 2014, ca o alternativă la activitatea de control, s-au organizat întâlniri cu un număr de 15 angajatori, ocazie cu care s-a evidențiat din nou principalul obiectiv în domeniul relațiilor de muncă, respectiv: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată, cât și riscurile ce le implică folosirea forței de muncă fără forme legale.

Au fost dezbătute rezultatele activităților Inspectoratului Teritorial de Muncă până la această dată și s-a luat act de faptul că încă mai sunt angajatori care nu înțeleg să respecte dispozițiile legale în domeniul legislației muncii, folosind în continuare persoane fără forme legale de angajare.

12.03.2014

I. T. M. Neamt