



INFORMATII DE PRESĂ

În perioada 01-31.08.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA AUGUST:

În această perioadă, s-au efectuat 161 controale, ocazie cu care s-au constatat 203 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 118 sancțiuni contravenționale în cuantum de 256.000 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

6 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 87 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 93 de sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 31.000 lei și 86 de avertismente contravenționale.

Analiza situației accidentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 7 evenimente de muncă cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă).

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

6 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 74 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 21 sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în cuantum de 225.000 lei și 15 avertismente, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

La 4 angajatori, au fost depistate 11 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare.

Au fost dispuse 4 măsuri și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale din care 4 amenzi în valoare de 220.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii august 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* au fost dispuse 24 de măsuri și aplicata o amendă în cuantum de 5.000 lei, în sensul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării și a respectării prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA AUGUST:

I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 21.08.2018, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Legea nr. 189 din 18 iulie 2018 privind integrarea în muncă, în cadrul instituțiilor publice de la nivel local, a tinerilor dezavantajați;
- Legea nr. 198 din 20 iulie 2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul asigurării pentru accidente de muncă;
- Legea nr. 190 din 18 iulie 2018 privind măsuri de punere în aplicare a Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Legea nr. 203 din 20 iulie 2018 privind măsuri de eficientizare a achitării amenzilor contravenționale, emitent: PARLAMENTUL ROMÂNIEI, publicat în: MO nr. 647 din 25 iulie 2018, data intrării în vigoare : 24 august 2018;

III. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - *Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2018, coordonat de către Comisia Europeană*

În perioada de raportare au fost verificate 4 societăți și au fost verificate un număr de 32 produse.

Nu s-au constatat neconformități.

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

IV. Acțiunea nr. 19 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare privind bune practici în vederea elaborării de instrucțiuni proprii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

În data de 23 august 2018, în sala de sedințe a Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a fost organizată conform metodologiei transmise de Inspeția Muncii, o acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor în cadrul acțiunii nr. 19 din Programul Cadru al Inspecției Muncii. În cadrul acestei acțiuni, a fost prezentată și diseminată Fișa Orientativă privind instrucțiunile proprii de securitate și sănătate în muncă. La această întâlnire au participat un număr de 15 reprezentanți ai unităților.

Menționăm că Fișa Orientativă a fost publicată și pe pagina de internet a ITM Neamț.

ASIGURAREA TRANSPARENȚEI VENITURILOR SALARIALE

Potrivit art. 33 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice toate autoritățile și instituțiile publice enumerate la art. 2 alin. (1) și (3) vor publica la sediul propriu și pe pagina proprie de internet, în datele de 31 martie și 30 septembrie ale fiecărui an, și vor menține publicată o lista a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice.

Lista trebuie să cuprindă următoarele elemente:

- > salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- > tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- > valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;
- > valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- > orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- > orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora."

Verificarea respectării acestei obligații intră în competența Inspecției Muncii. Nerespectarea prevederilor legale menționate anterior atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauza și se sancționează cu amendă între 5.000 lei și 10.000 lei."

Inspector șef