



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ**

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,  
Inspector șef  
Jur. Popescu Ioan*

### *Informatii de presa*

In perioada 01.09.2011 - 30.09.2011 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2011”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 si a Legii nr.53/2003, republicata.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 300 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.314 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 133 de sanctiuni contraventionale insumand 276.000 lei RON.

#### A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA SEPTEMBRIE :

##### A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna septembrie 2011 au fost realizate 136 vizite de control si evaluare la unitati economice. Totodata cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 85 de sanctiuni contraventionale in valoare totala de 56.000 lei.

##### *Analiza situatiei accidentelor de munca*

In luna septembrie au fost inregistrate:

- 4 accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca;
- nu au fost inregistrate accidente de munca mortale .

##### A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

##### *Control relatii de munca*

In luna august au fost controlati un numar de 300 agenti economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 39 sanctiuni contraventionale din care 21 amenzi contraventionale, insumand 220.000 lei pentru incalcarile ale Legii nr. 53/2003 republicata si 18 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 22 angajatori la care lucrau 30 persoane fara forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 220.000 lei.

In cazul unui angajator, au fost identificate un numar de 8 persoane care prestau activitate fara forme legale de angajare, drept pentru care s-a inaintat catre organele de cercetare penala documentatia necesara pentru a se stabili daca sunt intrunite elementele constitutive ale infractiunii prevazute de art.264, alin.3 din Legea nr.52/2003 republicata.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA AUGUST

1. In cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedecarate s-a desfasurat si campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ” - in fiecare zi de marti, respectiv in datele 06, 13, 20 si 27 septembrie 2011.

##### Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- neincheierea in forma scrisa a contractelor individuale de munca;

- neintocmirea pontajelor;
- neintocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului saptamanal;
- netransmiterea registrului de evidenta al salariatilor in format electronic.

2) Campania Națională de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile Legii nr. 156/2000, republicată.

Prin actele normative emise, cadrul legislativ românesc asigură protecția cetățenilor români care prestează activități legale în străinătate. Legea nr. 156/2000, HG nr. 384/2001, completate și modificate cu OG nr. 43/2002, respectiv HG nr. 850/2002, reglementează condițiile legale în care societățile comerciale pot desfășura activitate de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate. Aceste societăți au fost denumite "agenți de ocupare a forței de muncă" și au ca obiect principal de activitate "Activități ale agențiilor de plasare a forței de muncă", cod CAEN 7810.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care solicită să lucreze pe baza ofertelor de locuri de muncă transmise din străinătate de persoane juridice, fizice sau organizații patronale. Evidența agenților de ocupare a forței de muncă fiind ținută, conform art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, republicată, de către inspectoratele teritoriale de muncă în a căror rază teritorială își au sediul.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia cu persoanele juridice, fizice sau organizațiile patronale din străinătate contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă în baza cărora aceștia au obligația de a încheia contracte de mediere cu solicitanții locurilor de muncă din străinătate. Aceste contracte vor fi întocmite conform Anexei nr. 1 din HG nr. 850/2002 și vor conține elementele principale privind obligațiile agenților și ale beneficiarilor, tariful de mediere, durata contractului și modul de soluționare a eventualelor litigii.

#### Obiectivul Campaniei

- > Identificarea cazurilor în care agenții de ocupare a forței de muncă nu respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată și ale HG nr. 384/2001, modificată și completată; luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către aceștia a prevederilor legate privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- > Creșterea gradului de conștientizare a agenților de ocupare a forței de muncă și a cetățenilor români care doresc să lucreze în străinătate în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale;
- > Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor legale menționate.

Campania s-a desfășurat pe toată perioada lunii septembrie 2011.

Au fost controlați un număr de 18 agenți economici din județul Neamț înregistrați la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț. Dintre aceștia niciunul nu mai desfășura activități conform Legii nr. 156/2000.

În perioada 01.09.2011-30.09.2011, în registrul general de evidență a salariatilor în format electronic, au fost înregistrate de către angajatorii de pe raza județului Neamț, un număr de 1.952 contracte individuale de muncă.

12.10.2011

I.T.M. Neamț  
Purtător de cuvânt