



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

In perioada 01.11.2012 - 30.11.2012, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata si completata si a Legii nr.53/2003, republicata.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 369 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 563 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 141 de sanctiuni contraventionale insumand 278.500 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA NOIEMBRIE :

A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna noiembrie 2012 au fost realizate 103 vizite de control si evaluare la unitati economice.

Totodata, cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 118 sanctiuni contraventionale. Valoarea totala a amenzilor aplicate este de 24.000 lei.

2. Analiza situatiei accidentelor de munca

In luna noiembrie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost inregistrate 4 accidente de munca soldate cu incapacitate temporara de munca.

A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

Control relatii de munca

In luna noiembrie au fost controlati un numar de 266 agenti economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 28 sanctiuni contraventionale din care 23 amenzi contraventionale, insumand 254.500 lei pentru incalcarile ale Legii nr. 53/2003 republicata si 5 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 20 angajatori la care lucrau 25 persoane fara forme legale. Quantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 250.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA NOIEMBRIE

1) Derularea Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate

In luna noiembrie, au continuat desfasurarea actiunilor de control conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate, in colaborare cu Inspectoratul General al Politiei Romane, Inspectoratul General al Jandarmeriei Romane si Garda Financiara.

La actiunile de control au participat inspectori de munca din cadrul compartimentului control relatii de munca din inspectoratul teritorial de munca si reprezentanti ai institutiilor semnatare ale protocolului privind Planul comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedeclarate, stabiliti in functie de specificul si amploarea actiunii.

Actiunile de control au avut caracter inopinat, s-au desfasurat atat in timpul zilei, cat si noaptea in functie de obiectul de activitate al societatilor supuse controlului si au vizat toate domeniile de activitate susceptibile utilizarii muncii nedeclarate.

Au fost verificati un numar de 266 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 445 deficiente si au fost dispuse 445 masuri iar 24 angajatori au fost sanctionati. S-au aplicat 28 sanctiuni contraventionale in cuantum de 254.500 lei, din care 20 pentru munca fara forme legale si 8 sanctiuni pentru incalcarea altor prevederi legale in domeniul RM in valoare de 4.500 lei.

Astfel, 20 angajatori au fost depistati ca foloseau persoane la munca fara forme legale, fiind sanctionati pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi in valoare de 250.000 lei.

In cadrul planului comun privind reducerea incidentei muncii nedeclarate s-au desfasurat urmatoarele campanii :

a) Campania nationala privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

- in fiecare zi de miercuri, respectiv in datele 7, 14, 21 si 28 noiembrie 2012.

Au fost verificati un numar de 115 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora. In urma verificarilor au fost constatate 179 deficiente RM si au fost dispuse 179 masuri.

Pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii, s-au aplicat 9 amenzi in valoare de 100.000 lei, pentru un numar de 10 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca;
- nu exista dovada inmanarii unui exemplar din CIM;
- dosarele personale nu sunt completate cu toate actele necesare angajarii;
- regulamentul intern incomplet.

b) *Campania Nationala* privind verificarea prevederilor referitoare la timpul de munca si de odihna, precum si identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca activitate comerțul in supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri,

imbracaminte, incaltaminte, electronice si electrocasnice, tinand cont si de promotiile oferite cu prilejul campaniei Black Friday"- respectiv paza si protectie in aceste locatii.

In perioada 22.11-31.12.2012, se desfasoara *Campania Nationala* privind verificarea prevederilor referitoare la timpul de munca si de odihna, precum si identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca activitate comerțul in supermarketuri, mall-uri, outlet-uri, imbracaminte, incaltaminte, electronice si electrocasnice

I. Obiectivul Campaniei

- > Verificarea respectarii de catre angajatori a prevederilor legale privind timpul de munca si timpul de odihna;
- > Identificarea angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca, de catre angajatorii din urmatoarele domenii de activitate: comert, respectiv paza si protectie;
- > Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea prevederilor legale mentionate de catre angajatorii din urmatoarele domenii de activitate: comert, respectiv paza si protectie;
- > Identificarea angajatorilor care utilizeaza munca copiilor si a tinerilor fara respectarea prevederilor legale.

II. Grupul tinta

Agenti economici cu activitate in domeniul comerțului in supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri imbracaminte, incaltaminte, electronice si electrocasnice, tinand cont si de promotiile oferite cu prilejul campaniei „black Friday”, respectiv paza si protectie in aceste locatii.

III. Motivarea Campaniei

Avand in vedere obiectivele specifice ale Inspectiei Muncii stabilite prin Strategia Nationala privind reducerea incidentei muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012 si Planul National de actiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotararea de Guvern nr. 1024/2010, se impune intensificarea actiunilor de control in vederea diminuarii muncii nedeclarate.

Munca nedeclarata are repercusiuni atat asupra lucratorului cat si asupra angajatorului :

- persoana care presteaza munca fara forme legale este lipsita de protectie sociala;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legala de a responsabiliza pe lucrator pentru eventualele pagube produse de acesta;
- fondurile sociale si bugetul de stat sunt pagubite prin sustragerea de la plata impozitelor si a contributiilor sociale;

Se va urmări modul in care angajatorii respecta prevederile legale cu privire la:

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de munca in REVISAL, in termenul legal);
- timpul de munca si timpul de odihna;
- repausul saptamanal si repausul zilnic.

In prima etapa a campaniei care s-a desfasurat in perioada 22-24.11.2012, au fost verificati un numar de 37 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora avand un numar total de 176 salariati, din care 110 erau femei.

In urma verificarilor au fost constatate 32 deficiente RM si au fost dispuse 32 masuri. Pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii, s-au aplicat 2 amenzi in valoare de 30.000 lei, pentru un numar de 3 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca;
- netransmiterea elementelor referitoare la data angajarii si a incetarii raporturilor de munca;
- dosarele personale incomplete.

2) Campania Europeana de constientizare si informare a angajatorilor si lucratorilor, in special a celor din IMM, privind modificarile legislative referitoare la clasificarea, etichetarea si ambalarea agentilor chimici periculosi

I. Obiectivul Campaniei

Campania Europeana are ca obiectiv constientizarea si informarea angajatorilor si lucratorilor, in special a celor din IMM, privind modificarile legislative referitoare la clasificarea, etichetarea si ambalarea agentilor chimici periculosi.

Inspectia Muncii se alatura acestui demers european si isi propune ca in perioada 26 noiembrie - 07 decembrie sa desfasoare, la nivel national, 42 de sesiuni de constientizare si informare a cel putin 800 de angajatori si lucratori, in special din IMM.

II. Motivarea campaniei sectoriale

Conform unor cercetari recente, 19% din lucratorii din UE sunt expusi vaporilor toxici un sfert sau mai mult din timpul lor de lucru, in timp ce 15% din lucratori trebuie sa manipuleze substante periculoase in cadrul activitatii lor profesionale zilnic.

Daca riscurile folosirii substantelor periculoase nu sunt gestionate in mod corect, sanatatea lucratorilor poate fi afectata intr-o varietate de moduri, efectele pornind de la iritatii usoare ale ochilor si pielii, pana la astm, probleme legate de reproducere si malformatii congenitale, precum si cancer.

III. Grup tinta

Campania Europeana de constientizare si informare a angajatorilor si lucratorilor, in special a celor din IMM, privind modificarile legislative referitoare la clasificarea, etichetarea si ambalarea agentilor chimici periculosi, are ca grup tinta:

- In principal IMM ce desfasoara activitati care utilizeaza agenti chimici periculosi, din sectoare de activitate precum: fabricarea mobilei, intretinerea si repararea autovehiculelor, captarea, tratarea si distributia apei, fabricarea articolelor de imbracaminte din piele, repararea incaltamintei si a articolelor din piele, fabricarea vopselelor, lacurilor si cernelurilor tipografice si masticurilor, coafura si alte activitati de infrumusetare, activitati de curatenie etc. Sesiunile de constientizare si informare se adreseaza:

- angajatorilor, lucratorilor desemnati pentru a se ocupa de activitatile de prevenire si protectie, lucratorilor si reprezentantilor acestora cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca din intreprinderi, in special a celor din intreprinderile mici si mijlocii, reprezentantilor organizatiilor sindicale si patronale, serviciilor externe de prevenire si protectie, tuturor celor interesati.

In data de 29.11.2012 la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a avut loc o sedinta de constientizare si informare pe durata a 2 ore la care au participat 23 persoane: angajatori, lucratori desemnati pentru a se ocupa de activitatile de prevenire si protectie, lucratori si reprezentanti ai lucratorilor cu raspunderi specifice in domeniul securitatii si sanatatii in munca din IMM, reprezentanti ai partenerilor sociali. De asemenea, au participat si inspectori de munca din Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt. Sedinta de informare a cuprins expuneri si dezbateri pentru constientizarea angajatorilor privind modificarile legislative referitoare la clasificarea, etichetarea si ambalarea agentilor chimici periculosi si de asemenea pentru dezvoltarea unei culturi de prevenire in randul angajatorilor, in special a celor din IMM.

4) In luna noiembrie 2012, inspectorii de munca, au participat la sedintele comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 5 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate **și sănătate în muncă și** planul de prevenire **și protecție**, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare **și funcționare**.

5) In luna noiembrie 2012, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 18 angajatori, ocazie cu care au fost prezentate, inca o data, Strategia nationala privind reducerea incidentei muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 si Planul National de actiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotararea de Guvern nr. 1024/2010.

Au fost dezbătute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

S-au prezentat date statistice privind desfasurarea actiunilor de control conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate, respectiv numarul angajatorilor care practica munca fara forme legale cat si numarul persoanelor identificate ca prestand activitate fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa.

12.12.2012

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt