



### INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-30.11.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

În această perioadă, s-au efectuat 264 de controale, ocazie cu care s-au constatat 296 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 96 de sancțiuni contravenționale din care 6 amenzi în cuantum de 17.500 lei și 90 de avertismente.

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ ( SSM)

6 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 104 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 84 de sancțiuni contravenționale, în cuantum de 14.500 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 8 evenimente de muncă, toate cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de traseu, cauze patologice ).

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ( RM)

12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 160 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 12 sancțiuni contravenționale, în cuantum de 3.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată - *Codul Muncii*, H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență al salariaților*.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii noiembrie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență al salariaților* au fost dispuse 68 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din actul normativ menționat, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA OCTOMBRIE:

##### I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 20.11.2018, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Actul adițional nr. 1/2018 la Contractul colectiv de muncă unic la nivelul grupului de operatori din serviciile publice de alimentare cu apă și de canalizare pe anii 2018-2019, înregistrat la Ministerul Consultării Publice și Dialogului Social - Direcția Dialog Social sub nr. 1233 din data de 28.11.2017;
- LEGEA nr. 247 din 5 noiembrie 2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

II. În perioada 19 - 28.11.2018, în cadrul Campaniei naționale privind respectarea de către transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, a timpului de muncă și de odihnă a conducătorilor auto (lucrători mobili), a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, cod CAEN 4941 - Transporturi rutiere de mărfuri, cod CAEN 4931 - Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători, au fost verificați 88 de agenți economici.

Cu prilejul verificărilor efectuate, s-au constatat următoarele deficiențe:

Angajatorii nu respectă dispozițiile privind organizarea timpului de muncă; nu au prezentat evidențele privind timpul de muncă a conducătorilor auto; nu evidențiază în foaia colectivă de prezență ora de începere și de sfârșit al programului de lucru; nu respectă dispozițiile legale referitoare la munca în zilele de sărbători legale; nu fac dovada acordării unui spor la salariu pentru orele prestate în zilele de repaus săptămânal; nu respectă dispozițiile legale referitoare la munca de noapte, respectiv nu fac dovada acordării sporului de 25% din salariul de bază pentru orele prestate în timpul nopții.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

De asemenea, angajatorii nu fac dovada informării salariaților, prin act adițional încheiat la contractele individuale de muncă ale acestora, cu privire la data plății drepturilor salariale și nu respectă prevederile legale referitoare la obligația de a completa dosarul personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării: contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, acte de studii/ certificate de calificare, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în registru.

S-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale în cuantum de 3.000 lei și 2 angajatori au fost sancționați contravențional conform Legii nr. 108/1999, pentru neprezentarea documentelor solicitate de către inspectorii de muncă.

#### III. Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului( perioada trim. II-IV -2018)

Obiectivele campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor din domeniul de prelucrare primară a lemnului, în vederea verificării modului de respectare de către aceștia a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă a lucrătorilor;
- Măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă grave, mortale și cu invaliditate din acest domeniu de activitate;
- Creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

În cadrul acestei campanii, au fost controlați 21 de angajatori, la care s-au constatat 28 deficiențe, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri de remediere. 18 angajatori au fost sancționați cu 24 de avertismente contravenționale și o amendă în cuantum de 3.500 lei.

In acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- Lipsa buletinului de măsurători a instalației de punere la pământ pentru echipamentele de muncă electrice utilizate;
- Lipsa aparaturilor și dotarea conform cărții tehnice la circulare de tivit și spintecat;
- Lipsa acordării echipamentului individual de protecția a muncii.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

### IV. Acțiunea nr. 25 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România

În perioada 21-26.11.2018, reprezentanții ai ITM Neamț împreună cu reprezentanții ai Biroului Imigrări Neamț au efectuat vizite de informare la unități de învățământ din Piatra Neamț, la care studiază elevi cetățeni străini.

Au fost informați un număr de 48 de cetățeni din Republica Moldova, elevi la liceele: Carol I Bicăz, Colegiul Național Ștefan Cel Mare Târgu Neamț, Colegiul Tehnic Ion Creangă Roman și Colegiul Danubiana Roman.

În vederea înțelegerii și aplicării corecte a legislației incidente în materie, au fost reamintite principalele obligații legale pe care le are angajatorul sau angajatul străin posesor al unui drept de ședere temporară pentru studii în România:

- Ordonanța nr. 25/2014, prin prevederile art. 3, alin. (2), reglementează categoriile de străini pentru care nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României, iar la aliniatul (3) al aceluiași articol, prevede limitativ pentru străinii titulari ai unui drept de ședere temporară pentru studii faptul că aceștia pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial cu durata muncii de maximum 4 ore/zi și fără a fi necesară obținerea avizului de muncă de la Inspectoratul General pentru imigrări;
- Angajatorul care are încadrat în muncă un străin aflat la studii pe teritoriul României, are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în cel mult 10 zile, copia contractului individual de muncă și a permisului de ședere pe teritoriul României, orice modificare a acestuia, precum și încetarea, după caz.
- Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată sau determinată, după caz;
- Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitate sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională. Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Este interzisă, sub sancțiunea nulității absolute, încheierea unui contract individual de muncă în scopul prestării unei munci sau a unei activități ilicite ori imorale.

#### VI. Acțiunea națională „AVE - Asta Vreau Eu!” Cine începe de mic este mereu în siguranță: succesul educației în domeniul SSM - program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial

În perioada februarie - noiembrie 2018, în 10 județe printre care și județul Neamț, s-a desfășurat Acțiunea națională „AVE - Asta Vreau Eu!” Cine începe de mic este mereu în siguranță: succesul educației în domeniul SSM - program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial.

În județul Neamț, la acest proiect au participat elevii de gimnaziu (clasle V-VIII) din cadrul Liceului “Mihail Sadoveanu” Borca și Școlii Gimnaziale “Ioan Luca” Farcașa, alături de Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, Inspectoratul Școlar Județean Neamț și un agent economic, partener al proiectului.

Proiectul pilot, prin acțiunile sale, a promovat valorile Securității și Sănătății în Muncă, oferind elevilor din școala gimnazială un program educațional destinat conștientizării elementelor de prevenire în mediul lucrativ cât și programe de învățare la locurile de muncă organizate la agentul economic.

De asemenea, la cele două unități școlare s-au desfășurat lecții practice deschise cu următoarele teme:

-utilizarea echipamentului individual de protecție, lecție prezentată de unitate de specialitate;

-acordarea primului ajutor, lecție prezentată de lucrătorii SERVICIULUI JUDEȚEAN DE AMBULANȚĂ NEAMȚ.

În urma vizitei la partenerul economic, elevii s-au familiarizat cu cerințele din domeniul securității și sănătății în muncă și au experimentat în mod direct meseriile și profesiile din cadrul unității, pentru a face o alegere informată a drumului profesional pe care îl vor urma după absolvirea școlii.

Începând de anul viitor proiectul AVE se va desfășura la nivel național și va dezvolta o rețea complexă de parteneriate, care vor lua diverse forme. Între școli și companii, parteneriatele se vor manifesta prin vizite ale elevilor în cadrul companiilor, organizarea de workshop-uri și discuții anuale în cadrul instituțiilor școlare între reprezentanții companiilor și elevi. Parteneriatele dintre inspectoratele teritoriale de muncă și școli vor consta în organizarea de activități în cadrul instituțiilor școlare, workshop-uri cu teme de Securitate și Sănătate în Muncă, prezentarea unor clipuri video (despre prevenirea accidentelor la muncă).

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Relația dintre școală și elevi va fi îmbogățită prin introducerea unor ședințe care să permită o mai bună informare a părinților despre noile posibilități și oportunități și prezentarea la orele de dirigenție a unor clipuri video sau prezentări cu meseriile de interes național. Toate aceste parteneriate se vor îmbogăți prin discuții anuale de planificare, foarte utile în implementarea unor noi proiecte în sprijinul comunității.

### VII. Noutati legislative

Conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 937/07.12.2018 ( MOF nr. 1045/10.12.2018) pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată:

(1) Începând cu data de 1 ianuarie 2019, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevazut la art. 164,alin.1 din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fara a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 2080 lei, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore, pe lună, reprezentând 12,43 lei/oră.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), începând cu data de 1 ianuarie 2019, pentru personalul încadrat pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără a include sporuri și alte adaosuri, se majorează de la 2.080 lei la 2.350 lei lunar, pentru un program normal de lucru de 167,333 ore în medie pe lună, reprezentând 14,044 lei/oră.

Conform dispozițiilor art.260,alin.1 din Legea nr.53/2003, nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară,se sancționează cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei.

Inspector șef