



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informații de presă

În perioada 01.02.2013 - 28.02.2013, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspeției Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 335 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 608 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 126 de sancțiuni contravenționale însumând 89.300 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna februarie 2013 au fost realizate 110 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 117 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate este de 19.000 lei.

2. Analiza situației accidentelor de muncă

În luna februarie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna februarie au fost controlați un număr de 225 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi contravenționale, însumând 70.300 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și 2 avertismente contravenționale.

De asemenea au fost depistați 6 angajatori la care lucrau 7 persoane fără forme legale din care 5 femei. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 70.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE

- a) Campania Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: *fabricarea produselor textile, pielărie și încălțăminte* 27-28 februarie 2013

Obiectivele campaniei

- verificarea respectării de către angajatorii din unitățile din domeniul confecțiilor textile, pielărie și încălțăminte a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul confecțiilor textile, pielărie și încălțăminte a prevederilor legale menționate.
- eliminarea tuturor neconformităților constatate
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

Grup țintă

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă *angajatorii și lucrătorii din domeniul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor textile, pielărie și încălțăminte.*

Durata campaniei

Campania de control s-a desfășurat în perioada 27-28 februarie 2013.

Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relațiilor de muncă:
Au fost verificați un număr de 27 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 51 deficiențe RM și au fost dispuse 51 măsuri.

S-au aplicat 1 sancțiune contravențională în valoare de 10.000 lei.

Astfel, un angajator care practica munca fără forme legale, a fost sancționat pentru încălcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amendă în valoare de 10.000 lei, pentru 1 persoană care lucrează fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- primirea la muncă a persoanelor fără a avea încheiate contracte individuale de muncă;
- angajatorul nu a informat ITM ca utilizează munca de noapte;
- angajatorul nu respectă dispozițiile legale referitoare la repausul săptămânal;
- angajatorul nu face dovada informării salariaților cu privire la atribuțiile cuprinse în fișa postului;
- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajării;
- angajatorul nu face dovada compensării orelor prestate pe timpul nopții;
- angajatorul nu face dovada înmănatii salariaților a unui exemplar din CIM;
- angajatorul nu a cuprins în CIM cu timp parțial programul de lucru;
- angajatorul nu a întocmit regulamentul intern la nivel de unitate.

- Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă:

Au fost verificați un număr de 21 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 20 deficiențe SSM și au fost dispuse 20 măsuri.

S-au aplicat 20 de avertismente contravenționale.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ✓ nu a fost respectată periodicitatea controlului medical pentru toți lucrătorii;
- ✓ neasigurarea unei instruirii eficiente în domeniul sănătății și securității în muncă;
- ✓ nepăstrarea cailor de acces libere;
- ✓ neasigurarea semnalizării de securitate și/sau sanatare la locul de muncă;
- ✓ nepurtarea de către toți lucrătorii a EIP din dotare.

b) Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” (acțiunea nr. 3 din Programul cadru al Inspecției Muncii pentru anul 2013)

Obiectivele urmărite sunt:

- ✚ creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- ✚ crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Motivarea campaniei naționale

Datele statistice analizate periodic de Inspecția Muncii au evidențiat faptul că tinerii români sunt din ce mai dornici să se angajeze imediat după împlinirea vârstei de 16 ani și chiar mai devreme. Cei mai mulți prestează munci sezoniere în timpul vacanțelor de vară. Ei sunt tentați să

lucreze fără forme legale și să accepte munci nepotrivite cu imaturitatea lor fizică și mentală. Sunt relativ frecvent victime ale accidentelor de muncă deoarece tinerețea îi îndeamnă să practice meserii riscante sau solicitante din punct de vedere al securității și sănătății în muncă iar tinerii sunt insuficient pregătiți și instruiți cu privire la riscurile profesionale și la mijloacele de protecție.

Strategia Comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă pentru perioada 2007-2012 a pus accentul pe nevoia de „educare și creștere a conștientizării din stadii timpurii” și, de asemenea, sublinia faptul că educația și cultura de prevenire a riscurilor sunt factori cheie pentru îmbunătățirea calității muncii. Strategia recunoștea vulnerabilitatea tinerilor lucrători și, prin urmare, necesitatea de a se acorda atenție nevoilor lor de conștientizare a riscurilor profesionale și de cunoaștere a dreptului lor la locuri de muncă sigure și sănătoase, anterior intrării pe piața muncii.

De asemenea, propunerea *COMITETULUI INALȚILOR RESPONSABILI CU INSPECTIA MUNCII* (SLIC) referitoare la prioritățile Strategiei europene de securitate și sănătate în muncă pentru perioada 2013 – 2020 susține, printre altele, că:

- ✚ interesele securității și sănătății în muncă sunt mai bine aservite dacă sunt tratate ca element dominant al politicilor din alte domenii, cum ar fi educația, iar
- ✚ cheia progresului este competența tuturor celor care participă la asigurarea securității și sănătății în muncă, în primul rând angajatori și lucrători.

Având în vedere cele prezentate, s-a considerat necesară reluarea proiectului „*Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă*” care urmărește pregătirea tinerilor, anterior intrării lor pe piața forței de muncă, cu privire la riscurile profesionale și la drepturile și obligațiile lucrătorilor.

Grupul tinta

Grupul țintă este format din elevii în perioada efectuării practicii profesionale și cadrele didactice din:

- ✚ licee din filiera tehnologică și vocațională (Art. 32 din Legea educației naționale nr.1/2011);
- ✚ școli profesionale (Art. 33 din Legea educației naționale nr.1/2011).

În perioada 01-22 februarie anul 2013, grupul local de lucru pentru pregătirea și derularea campaniei din cadrul inspectoratului, a organizat și a derulat instruirea a 8 cadre didactice din 3 unitati de invatamant care vor desfasura cursuri cu elevii.

La sfarsitul prezentarilor, profesorii au completat chestionare de opinii, li s-a inmanat cate o diploma care atesta participarea la proiectul „Valențe culturale” si au primit materialele didactice in format de fisier pe CD-uri.

c) Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 21.02.2013, ora 9⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si din partea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

Componenta Consiliului Consultativ Tripartit este urmatoarea :

Confederatia Nationala Sindicala “ Cartel Alfa”;

Confederatia Nationala a Sindicatelor Libere din Romania – C.N.S.L.R.- Fratia;

Confederatia Sindicatelor Democratice din Romania C.S.D.R. ;

Blocul National Sindical - Presedinte Gavrila Lilian;

Consiliul National al Patronatului Roman Co.N.P.R. ;

Confederatia Patronala din Industria Romaniei C.O.N.P.I.R.O.M.;

Uniunea Generala a Industriasilor din Romania – U.G.I.R. ;

Uniunea Generala a Industriasilor din Romania – 1903 - U.G.I.R.1903;

Consiliul National al Intreprinderilor Private Mici si Mijlocii din Romania – C.N.I.P.M.M.R.;

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt .

În cadrul Consiliului Consultativ a fost pusa în discutie si metodologia conform careia se desfasoara Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”

S-au dezbătut probleme legate de aplicarea corecta si unitara a legislatiei muncii in toate unitatile, in special in cele din invatamant.

3) În cursul anului 2013, începând cu luna ianuarie, se va desfășura Proiectul Pilot - privind îmbunătățirea stării de securitate în muncă a lucrătorilor din întreprinderi mici și mijlocii.

a) motivarea acțiunii:

Urmare activității de îndrumare metodologica a inspectoratelor teritoriale de muncă a rezultat necesitatea dezvoltării unui proiect pilot, în diferite domenii de activitate economică, în principal în

domeniile de activitate cu riscuri specifice, identificate în Anexa nr. 5 (activități industriale) la Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, aprobate prin H.G. nr. 1425, cu modificările și completările ulterioare, a căror dezvoltare să urmărească îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă pentru întreprinderi din categoria întreprinderilor mici și mijlocii.

Aceste întreprinderi, selectate pentru desfășurarea proiectului, vor fi informate, îndrumate, monitorizate și controlate în vederea eliminării deficiențelor identificate de inspectorii de muncă și îmbunătățirii stării de securitate și sănătate în muncă.

Evaluarea finală a acestor întreprinderi va stabili dacă obiectivele proiectului au fost atinse și dacă aceste întreprinderi se pot constitui în exemple de bune practici pentru celelalte întreprinderi/unități, urmând a fi promovate de către inspectorii de muncă în cadrul întâlnirilor trimestriale cu angajatorii, cu reprezentanții acestora, cu lucrătorii desemnați și cu partenerii sociali.

b) obiectivele acțiunii:

- Îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă în întreprinderile mici și mijlocii.

Mijloace de atingere a obiectivului: Activități de informare, conștientizare, monitorizare și control privind respectarea prevederilor legale referitoare la legislația de securitate și sănătate în muncă.

- Promovarea de către inspectorii de muncă a rezultatelor inițiale, precum și a unora din rezultatele intermediare obținute, ca exemple de bune practici privind îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă pentru celelalte întreprinderi/unități mici și mijlocii din județ.

Mijloace de atingere a obiectivului: Informări privind derularea proiectului pilot transmise către mass-media de către fiecare inspectorat teritorial de muncă, precum și organizarea de mese rotunde, întruniri cu reprezentanți ai întreprinderilor mici și mijlocii din județ, în vederea diseminării exemplarelor de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă.

4) În luna februarie 2013, inspectorii de muncă, au participat la sedințele comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 12 angajatori (cu peste 50 de lucrători), sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

5) În luna februarie 2013, ca o alternativă la activitatea de control, s-au organizat întâlniri cu un număr de 17 angajatori, ocazie cu care au fost prezentate, încă o dată, Strategia națională privind reducerea incidentei muncii nedecarate și Planul Național de acțiune pentru implementarea acesteia.

Au fost dezbătute rezultatele activităților Inspectoratului Teritorial de Muncă până la această dată și s-a luat act de faptul că încă mai sunt angajatori care nu înțeleg să respecte dispozițiile legale în domeniul legislației muncii, folosind în continuare persoane fără forme legale de angajare.

S-au prezentat date statistice privind desfășurarea acțiunilor de control conform Planului comun de acțiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate, respectiv numărul angajatorilor care practicau munca fără forme legale cât și numărul persoanelor identificate ca prestand activitate fără a avea încheiat contract individual de muncă în forma scrisă.

13.03.2013

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt