



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.03.2016 - 31.03.2016, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2016”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 21 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 307 controale, ocazie cu care s-au constatat 484 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 158 sancțiuni contravenționale însumând 169.000 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MARTIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna martie au fost realizate 120 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 140 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 55.000 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna martie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 7 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

Control relatii de munca

In luna martie au fost controlati 187 agenti economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 18 sanctiuni contraventionale din care 15 amenzi contraventionale, insumand 114.000 lei, respectiv 3 avertismente contraventionale, pentru incalcari ale Legii nr. 53/2003 republicata si H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistati 8 angajatori la care lucrau 10 persoane fara forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale de angajare a fost de 100.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 149 persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 111 masuri pentru remedierea neconformitatilor si totodata.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA MARTIE.

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 24.03.2016, ora 14⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- HOTĂRÂREA nr. 133 din 2 martie 2016 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 174/2002, și pentru modificarea Procedurilor privind accesul la măsurile pentru stimularea ocupării forței de muncă, modalitățile de finanțare și instrucțiunile de implementare a acestora;
- LEGEA nr. 33 din 17 martie 2016, privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 52/2015 pentru modificarea și completarea Legii nr. 307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor;
- HOTĂRÂREA nr. 159 din 11 martie 2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1/2016;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna martie 2016, au fost verificate 4 societăți. Au fost verificate 31 de produse. Nu s-au constatat neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Campanie privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art. 78 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Campania s-a desfășurat în perioada 21-30 martie 2016, pentru verificarea modului în care se respecta dispozițiile art. 129 alin. 1) și alin. (2) din Legea nr. 62/2011, dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare precum și respectarea dispozițiilor art. 78 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu dispozițiile art. 229 alin. (2) din Codul muncii - Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare și art. 129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată, cu modificările și completările ulterioare, negocierea colectivă este obligatorie la nivel de unitate, cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 21 de angajați.

Pentru un număr de 29 angajatori, din cei 33 angajatori verificați, a fost dispusă măsura inițierii negocierii colective.

Pentru 3 angajatori cu cel puțin 50 salariați, din cei 15 controlați, a fost dispusă măsura respectării art. 78 alin 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

IV. Campanie națională „Valente culturale ale securității și sănătății în muncă pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, ce se va desfășura în perioada februarie-iulie 2016”

În luna martie 2016 a fost realizată următoarea etapă a acestei campanii, respectiv, *diseminarea informațiilor către elevii claselor din cadrul școlilor*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

implicate in campanie, actiune realizata de catre profesori sprijiniti de inspectorii de munca. In aceasta campanie sunt implicate un numar de 4 scoli (Colegiul National de Informatica Piatra Neamt, Colegiul National „Calistrat Hogas” Piatra Neamt, Colegiul National „Gheorghe Asachi” Piatra Neamt si Colegiul National „Petru Rares” Piatra Neamt), 11 clase de a-IX-a si a-X-a avand un numar de 329 elevi si 11 profesori.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea

Consilier juridic - purtator de cuvânt