



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

### INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.04.2015 - 30.04.2015, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2015”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 226 de controale, ocazie cu care s-au constatat 338 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 137 de sancțiuni contravenționale însumând 76.500 lei.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA APRILIE:

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna aprilie au fost realizate 104 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 120 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 7.000 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă.*

În luna aprilie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de muncă*

În luna aprilie au fost controlați 122 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 17 sancțiuni contravenționale din care 10 amenzi contravenționale, însumând 69.500 lei, respectiv 7 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 7 angajatori la care lucrau 14 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 60.000 lei.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

La un angajator, au fost identificate un numar de 8 persoane care prestau activitate fara forme legale de angajare, motiv pentru care s-a inaintat organelor de cercetare penala documentatia necesara pentru a se stabili daca sunt intrunite elementele constitutive ale infractiunii prevazute de art.264,alin.4 din Legea nr.53/2003 republicata.

Au fost depistate deasemeni 21 de persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 38 de masuri pentru remedierea neconformitatilor si totodata au fost aplicate 3 sanctiuni contraventionale, respectiv 3 avertismente.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA APRILIE.

#### I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 23.04.2015, ora 14<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- Legea nr. 71 din 3 aprilie 2015 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 83/2014 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2015, precum și alte măsuri în domeniul cheltuielilor publice, publicata in M.O. nr. 233 din 6 aprilie 2015 ,data intrarii in vigoare - 9 aprilie 2015;
- CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ nr. 11 din 15 ianuarie 2015 la nivel de grup de unități din Ministerul Afacerilor Interne, publicat in M.O. partea a V-a, nr. 1 din 19 martie 2015.

#### II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna aprilie 2015, au fost verificate 4 societăți. Au fost verificate 29 de produse. Nu s-au constatat neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

#### III. Actiunea nr. 14 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - „Verificarea modului in care se respecta prevederile legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca in cadrul unitatilor care au ca obiect de activitate intretinerea si repararea autovehiculelor ” in perioada martie - noiembrie 2015.

Obiectivul acțiunii.

Acțiunea își propune creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități de reparații ale autovehiculelor (service-uri auto), repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări auto), respectiv servicii de întreținere auto (spălătorii auto), privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Mijloace de atingere a obiectivului: Activități de control privind respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea lucrătorilor și verificarea utilizării echipamentelor de muncă fără pericol, destinate activităților de întreținere și reparare ale autovehiculelor.

În această lună s-au verificat 3 unități. S-au constatat 6 neconformități și s-au aplicat 6 avertismente contravenționale pentru nerespectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

### Deficiente constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa asigurării semnalizării securității și sănătății în muncă la locurile de muncă;
- Neasigurarea unei instruirii adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toți lucrătorii (mai ales pentru cei care manevrează elevatoare de ridicat);
- Lipsa autorizării I.S.C.I.R. pentru instalații mecanice de ridicat (elevatoare);
- Neasigurarea controlului medical periodic pentru lucrători, la termenul scadent;

### IV. Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Identificarea muncii nedeclarate.

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 28-29.04.2015, având ca obiectiv specific identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă de către angajatorii din construcții.

În cadrul acestei acțiuni, au fost verificați un număr de 14 angajatori.

Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, au fost dispuse 15 măsuri de remediere a neconformităților constatate și a fost aplicată o amendă în valoare de 10.000 lei.

### V. Acțiunea nr. 12 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - „Campanie privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în munca la lucrările cu risc de cadere de la înălțime din domeniul construcțiilor”, ce s-a desfășurat în perioada 28-29.04.2015.

#### OBIECTIVE GENERALE

- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor.

#### OBIECTIVUL SPECIFIC

Verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în munca la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrările ce comportă riscuri de la cadere de la înălțime.

În perioada de referință, în cadrul acestei acțiuni, au fost verificați 14 agenți economici. Pentru încălcarea legislației în domeniul relațiilor de muncă, a fost aplicată 1 sancțiune contravențională în valoare de 10.000 de lei, la un angajator fiind identificată o persoană care prestează activitate fără forme legale. Au fost dispuse 15 măsuri pentru remedierea deficiențelor identificate de către inspectorii de muncă.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Angajatorul nu respecta dispozițiile legale cu privire la contractul de munca cu timp parțial, contrar prevederilor art. 105, alin. (1) și (2) din Legea nr. 53/2003 republicată;
- Angajatorul a completat în mod eronat registrul general de evidență a salariaților, contrar dispozițiilor art. 4 alin. 3 din HG nr. 500/2011, modificată și completată;
- Angajatorul nu respecta prevederile legale la angajarea în munca a unei persoane numai în baza unui contract individual de munca încheiat în formă scrisă;
- Angajatorul nu a completat dosarele de personal a salariaților contrar dispozițiilor art. 8 alin. 2 din HG nr. 500/2011, modificată și completată;
- Angajatorul nu face dovada aducerii la cunoștință salariaților a prevederilor regulamentului intern contrar dispozițiilor art. 243, alin. 1 și 2 din Legea nr. 53/2003 republicată;

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost constatate 19 deficiențe și au fost aplicate 19 sancțiuni din care 2 amenzi în cuantum de 7000 lei și 17 avertismente contravenționale.

### Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa semnalizării securității și sănătății în munca la locurile de munca cu pericol de cadere de la înălțime;
- Neasigurarea de echipamente de munca, fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (schele, podine, etc.);
- Neasigurarea echipamentului individual de protecție pentru toți salariații din unitate;

### VI. Întâlnire cu angajatorii din domeniul agriculturii și industriei alimentare.

În vederea creșterii gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în munca pentru utilizarea în munca a echipamentelor de munca în activitățile din agricultură și industrie alimentară, au fost invitați la sediul ITM Neamț în data de 01 aprilie 2015 un număr de 40 angajatori. Din numărul total de agenți economici convocați s-au prezentat un număr de 25 angajatori.

Au fost prezentate aspecte privind :

-eliminarea riscurilor de producere a unor evenimente în desfășurarea activităților din agricultură și industrie alimentară;

-necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în munca la utilizarea echipamentelor de munca;

-obligativitatea instruirii lucrătorilor care utilizează, repară și întretin tehnic echipamentele de munca, utilizate la lucrările din agricultură și industrie alimentară.

Au fost prezentate aspecte generale privind modul de organizare al desfășurării activităților de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în munca și modul de aplicare al ultimilor modificări legislative în domeniul relațiilor de munca.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

VII. In luna aprilie 2015, inspectorii de munca, au participat la 3 sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 3 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucraților cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VIII. In luna aprilie 2015, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 25 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale. Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea - Consilier juridic - purtator de cuvânt