



### INFORMATII DE PRESĂ

În perioada 01.05.2018 - 31.05.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și Legii nr.53/2003, modificată și completată.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MAI:

În această perioadă, s-au efectuat un număr de 329 controale, ocazie cu care s-au constatat 419 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 122 sancțiuni contravenționale în cuantum de 177.500 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ ( SSM)

9 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 150 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat 107 sancțiuni contravenționale în cuantum de 16.000 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 13 evenimente de muncă: 13 cu incapacitate temporară de muncă ( cădere la același nivel/de la mica înaltime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de circulație/traseu).

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ( RM)

12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 179 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 15 sancțiuni contravenționale în cuantum de 161.500 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată și ale H.G. nr.905/2017.

La 7 angajatori, au fost depistate 8 cazuri de muncă nedeclarată. Au fost dispuse 6 măsuri și s-au aplicat 7 sancțiuni contravenționale în valoare de 160.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii mai 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* a fost sancționat 1 angajator cu avertisment contravențional și au fost dispuse 66 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării și a respectării

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MAI:

#### I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 22.05.2018, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- ORDINUL nr. 600 din 20 aprilie 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- ORDINUL nr. 1931 din 26 aprilie 2018 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";

#### II. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedecarate în muncă declarată, în perioada 02.04.2018 - 29.06.2018

Acțiunile de control urmăresc în mod special realizarea obiectivelor propuse în această campanie, acestea urmând a fi incluse și în toate tipurile de control programate la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, indiferent de specificul acestora.

Obiectivele campaniei sunt:

- Verificarea modului în care angajatorii au respectat prevederile art. VII alin. 1 și 2 din OUG nr.82/2017;
- Verificarea modului în care angajatorii au respectat prevederile art. 13 alin. 2 din HG nr. 905/2017;
- Verificarea modului în care angajatorii au respectat prevederile HG nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2018;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Constatarea modificării salariului de bază lunar brut (creștere/diminuare) ca urmare a transferării contribuțiilor sociale de la angajator la angajat realizată prin încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă sau la contractul colectiv de muncă.

În luna mai au fost verificați 179 de angajatori, nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, pentru nerespectarea prevederilor susmenționate.

Urmare acestei campanii, în luna martie s-au înregistrat 17 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale la acestea .

### III. Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului în care se respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă la angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul alimentației publice „BUFET EXPRES, RESTAURANT FAST - FOOD, PIZZERIE”

Obiectivele Campaniei au fost :

- Identificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice -bufet expres, restaurant fast - food, pizzerie, care utilizează muncă nedeclarată și încalcă prevederile legale privind încheierea, executarea și suspendarea contractului individual de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul alimentației publice bufet expres, restaurant fast - food, pizzerie, a prevederilor legale;
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- Eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare, atât a angajatorilor, cât și a lucrătorilor, privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, respectiv, eliminarea următoarelor riscuri profesionale specifice acestor locuri, precum: cădere la același nivel prin alunecare, expunere la temperaturi extreme, intoxicații, electrocutare, arsuri, tăieturi.

În cadrul campaniei, au fost verificați un număr de 39 de agenți economici. Cu ocazia verificărilor efectuate, s-au constatat 74 deficiențe, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea acestora. S-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale în cuantum de 41.500 lei, în domeniul relațiilor de muncă și 42 de sancțiuni contravenționale în

## INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ  
domeniul securității și sănătății în muncă. Au fost identificați 2 angajatori la care prestau activitate 2 persoane fără forme legale de angajare.

### Deficiențe identificate în domeniul relațiilor de muncă:

- Angajatorul nu a încheiat contract individual de muncă, în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat;
- Angajatorul nu respectă dispozițiile legale referitoare la obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de către fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru;
- Angajatorul nu face dovada informării salariaților, prin act adițional încheiat la contractele individuale de muncă al acestora, cu privire la data plății drepturilor salariale;
- Angajatorul nu respectă prevederile legale referitoare la obligația de a completa dosarul personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării, contractul individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, acte de studii/ certificate de calificare, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în registru;
- Angajatorul nu respectă termenul legal de transmitere în REVISAL, data și temeiul legal al încetării contractului individual de muncă;
- Angajatorul nu face dovada comunicării atribuțiilor prevăzute în fișa postului către toți salariații îndreptățiți.

### Deficiențe identificate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa semnalizării de securitate și sănătate în muncă;
- Instruirea insuficientă a lucrătorilor;
- Lipsa controlului medical periodic;
- Nu s-au desemnat lucrătorii care aplică măsuri de prim ajutor și lipsa trusei medicale pentru acordarea primului ajutor;
- Neverificarea (lipsa buletinului) instalațiilor electrice privind securitatea și sănătatea în muncă;
- Neîntocmirea instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă pentru toate echipamentele de muncă și activitățile desfășurate;
- Nu s-au identificat și evaluat toate riscurile de accidentare și/sau îmbolnăvire profesională la toate locurile de muncă;
- Lipsa mijloacelor pentru așezarea lucrătorilor care lucrează în poziție ortostatică;
- Lucrătorii desemnați să acorde primul ajutor nu sunt instruiți adecvat pentru a dobândi cunoștințe și abilități necesare a acționa în caz de nevoie.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

### IV. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

A fost finalizată Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” ce s-a desfășurat în perioada februarie - iunie anul 2018.

Campania a vizat, anul acesta, elevii și cadrele didactice din cadrul Colegiului Tehnic “Miron Costin” Roman, Colegiului Tehnic “Danubiana” Roman, Colegiului Tehnic “Petru Poni” Roman, Liceului Tehnologic “Vasile Sav” Roman și Liceului National Roman Voda.

În cadrul acestui proiect au fost implicați 12 profesori și au participat un număr de 374 elevi.

Câștigătorii concursului județean „ Stiu si aplic - SECURITATEA și SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BANCILE șCOLII” au participat, în perioada 18 mai - 20 mai 2018, la concursul național care s-a desfășurat la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” din Iași, unde 103 echipe s-au întrecut pentru premiile puse în joc. Elevi ai Colegiului Tehnic “Danubiana” Roman, s-au clasat pe un loc meritos V, la secțiunea „liceu tehnologic - ciclu superior”.

### V. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională privind verificarea modului de respectare a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare

În cadrul acestei campanii, în luna curentă s-a desfășurat etapa de verificare prin acțiuni de control la beneficiarii de lucrări, a respectării dispozițiilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.

Au fost controlați un număr de 8 deținători de registre de evidență a zilierilor, la care s-au constatat un număr de 3 deficiențe, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri de remediere și au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale.

#### Deficiențe identificate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- beneficiarii nu acorda echipament individual de protecție zilierilor;
- beneficiarii nu asigură instruirea zilierilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

### VI. Acțiunea nr. 13 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Identificarea unei metode de evaluare a factorilor psihosociali de risc și a măsurilor de combatere a stresului la locul de muncă

Obiectivele acțiunii:

Prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale prin:

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- fundamentarea unei metode de identificare și evaluare a riscurilor psihosociale;
- identificarea măsurilor generale de prevenire / reducere a factorilor psihosociali de risc, generatori ai stresului la locul de muncă;
- elaborarea unui proiect de act normativ național care să recunoască stresul profesional și să stipuleze un minim de cerințe pentru prevenirea acestuia și protecția lucrătorilor.

Această acțiune se desfășoară în trimestrele I - IV 2018, la nivelul tuturor inspectoratelor, fiind implicate unități din următoarele domenii de activitate: sănătate, educație și administrație locală. În data de 10 mai, ora 9:30 în sala de sedințe a Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut loc o întâlnire cu 17 reprezentanți ai unităților implicate în derularea acțiunii.

Cu această ocazie, au fost abordate următoarele aspecte: motivele, scopul și modul de desfășurare al acțiunii, distribuirea chestionarelor de opinie, explicarea modului de completare al acestora, precum și legislația aplicabilă.

#### VII. Acțiunea nr. 14 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru menținerea „locurilor de muncă sănătoase pentru toate vârstele”

##### Obiectivele acțiunii

- promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii sănătoase;
- prevenirea problemelor de sănătate pe parcursul vieții profesionale;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă;
- conștientizarea lucrătorilor vârstnici asupra riscurilor la care se expun ca urmare a scăderii lipsei de atenție și a rutinei la locul de muncă;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

Acțiunea este adresată angajatorilor și lucrătorilor angajați (manageri, conducători ai locurilor de muncă, personal de execuție care se încadrează în categoria persoanelor vârstnice, 50 - 65 ani), din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate: comerț cu ridicata și amănuntul, învățământ, sănătate, industria textilă, producția de piese și accesorii pentru autovehicule, agricultură, industria metalurgică, construcții, industria alimentară și colectarea și tratarea deșeurilor.

În luna mai, au fost selectați angajatorii care vor constitui grupul țintă al acțiunii, iar în data de 22 mai, în sala de sedințe a inspectoratului, a fost organizată o întâlnire cu 7 reprezentanți ai angajatorilor, pentru informarea și conștientizarea acestora.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Cu aceasta ocazie, au fost instruiți în privința completării corecte a chestionarelor dar și au fost dezbatute aspecte privind:

- promovarea muncii durabile și a îmbătrânirii sănătoase;
- prevenirea problemelor de sănătate pe parcursul vieții profesionale;
- conștientizarea și consultarea angajatorilor, cât și a lucrătorilor privind implementarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă în contextul îmbătrânirii forței de muncă;
- conștientizarea lucrătorilor vârstnici asupra riscurilor la care se expun ca urmare a scăderii lipsei de atenție a rutinei la locul de muncă;
- încurajarea schimbului de informații și bune practici.

#### VIII. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiunea de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50-249 lucrători)

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

Acțiunea de monitorizare se desfășoară la nivel național, în perioada ianuarie-decembrie 2018 .

Inspectorii de muncă din cadrul compartimentului Securitate și Sănătate în Muncă, au transmis *Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă* la un număr de 87 de întreprinderi mijlocii având un număr total de 12.472 lucrători și la 13 întreprinderi mici cu un număr de 486 lucrători.

#### IX. Acțiunea nr. 25 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România

În data de 15 mai 2018, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a fost organizată, împreună cu Biroul pentru Imigrări al județului Neamț, o ședință de informare și conștientizare a angajatorilor.

La această întâlnire au participat inspectorul șef al ITM Neamț, inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

de muncă, un reprezentant al Biroul pentru Imigrari al județului Neamț și un număr de 20 angajatori, reprezentanți ai acestora și alte persoane interesate.

În cadrul acestei sesiuni de lucru au fost dezbătute aspecte legate de condițiile în care străinii non UE pot presta activități lucrative pe teritoriul României, drepturile și obligațiile ce le revin angajatorilor, cât și angajaților, riscurile la care se expun în situația utilizării cetățenilor străini pentru activități lucrative, fără respectarea prevederilor legale.

În vederea înțelegerii și aplicării corecte a legislației incidente în materie, au fost reamintite principalele obligații legale pe care le are angajatorul sau angajatul străin posesor al unui drept de ședere temporară pentru studii în România:

- Ordonanța nr. 25/2014, prin prevederile art. 3, alin. (2), reglementează categoriile de străini pentru care nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României, iar la alineatul (3) al aceluiași articol, prevede limitativ pentru străinii titulari ai unui drept de ședere temporară pentru studii faptul că aceștia pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial cu durata muncii de maximum 4 ore/zi și fără a fi necesară obținerea avizului de muncă de la Inspectoratul General pentru imigrări;
- Angajatorul care are încadrat în muncă un străin aflat la studii pe teritoriul României, are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în cel mult 10 zile, *copia contractului individual de muncă și a permisului de ședere* pe teritoriul României, orice modificare a acestuia, precum și încetarea, după caz. Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată sau determinată, după caz;
- Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională. Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă;
- Este interzisă, sub sancțiunea nulității absolute, încheierea unui contract individual de muncă în scopul prestării unei munci sau a unei activități ilicite ori imorale.



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

#### X. Acțiunea nr. 28 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la prevederile legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților

În data de 02.05.2018, începând cu ora 10, la Școala Gimnazială nr. 3 Piatra Neamț, a avut loc o întâlnire a secretarilor din cadrul Cercului Pedagogic nr. 1 cu reprezentanți din cadrul ITM Neamț.

În cadrul acestei ședințe au fost dezbatute aspecte legate de prevederile legale în baza cărora se încheie contractul individual de muncă, înregistrarea și prelucrarea informatică a contractelor de muncă în aplicația Revisal.

La ședință au fost prezenți un număr de 53 secretari de școli.

XI. În luna mai 2018, inspectorii de muncă au participat la 1 ședință a comitetului de securitate și sănătate în muncă organizată de 1 angajator cu peste 50 de lucrători, ședința în cadrul căreia a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Inspector șef