



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan

Informații de presă

În perioada 01.10.2013 - 31.10.2013, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 338 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 358 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 183 de sancțiuni contravenționale însumând 295.000 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA OCTOMBRIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna octombrie 2013 au fost realizate 113 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 133 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 34.000 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă

În luna octombrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 11 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna octombrie au fost controlați un număr de 225 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 50 sancțiuni contravenționale din care 23 amenzi contravenționale, însumând 261.000 lei, respectiv 27 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 22 angajatori la care lucrau 26 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 260.000 lei.

Au fost depistate de asemenea 22 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 63 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 5 sancțiuni contravenționale din care: 1 amendă în cuantum de 1.000 lei și 4 avertismente.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA OCTOMBRIE

I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 24.10.2013, ora 9⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

La sedință au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Praticipantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- ❖ Hotararea nr. 747/02.10.2013 pentru modificarea H.G. nr. 612/2010 privind stabilirea cerintelor esentiale de securitate ale articolelor pirotehnice si a conditiilor pentru introducerea lor pe piata, publicata in M.O. 622/07.10.2013, in vigoare cu 07.10.2013.

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna octombrie 2013, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 26 produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind conditiile introducerii pe piata a masinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfa si stabilirea masurilor de limitare a emisiilor gazoase si de particule poluante provenite de la acestea, in scopul protectiei atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor

Nu au fost constatate neconformitati si nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

III. Actiunea nr 15 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii- Verificarea modului în care agentii economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură".

Actiunea se desfasoara in perioada 01.04.2013-30.11.2013.

In luna octombrie 2013 in cadrul acestei actiuni, a fost verificat 1 agent economic, avand un numar total de 6 salariatii. Cu ocazia controalelor a fost constatata 1 deficianta, din punct de vedere al sanatatii si securitatii in munca si a fost dispusa 1 masura.

S-a aplicat 1 sanctiune contraventionala, respectiv avertisment.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ Lipsa evaluarii riscurilor la folosirea produselor fitosanitare;

IV. Actiunea nr 10 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Actiune privind verificarea unitatilor care proiecteaza , executa si exploateaza sisteme de alimentare cu gaze naturale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Obiectivele campaniei

- Verificarea respectarii de catre angajatorii din unitatile din domeniul proiectarii, executarii si exploatarei retelelor de distributie gaze naturale a prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii din domeniul proiectarii, executarii si exploatarei retelelor de distributie gaze naturale, a prevederilor legale mentionate.
- Eliminarea tuturor neconformitatilor constatate, prin dispunerea de masuri obligatorii de intrare in legalitate.
- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca.

Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta angajatorii si lucratorii din unitatile din domeniul proiectarii, executarii si exploatarei retelelor de distributie gaze naturale.

Durata campaniei

Actiunile de control se vor desfasura in trimestrul III 2013, la agenti economici din domeniul proiectarii, executarii si exploatarei retelelor de distributie gaze naturale.

In luna octombrie 2013 in cadrul acestei actiuni, au fost controlati un numar de 18 agenti economici. Cu ocazia controalelor au fost constatate 22 deficiente, din punct de vedere al sanatatii si securitatii in munca si au fost dispuse 22 masuri.

Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ Lipsa instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca;
- ❖ Nu a fost efectuat controlul medical periodic;
- ❖ Nu a fost asigurat echipamentul individual de protectie in conformitate cu riscurile identificate si evaluate la locurile de munca;

V. Actiunea nr 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie **națională** privind constientizarea conducatorilor auto privind riscurile profesionale si verificarea respectarii prevederilor legale de securitate si sanatate in munca la operatorii de transport licentiatii pentru transportul rutier de persoane.

a) Obiectivele campaniei:

- Cresterea gradului de constientizare a lucratorilor care in exercitarea sarcinilor de serviciu efectueaza transporturi de persoane;
- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor care efectueaza activitati economice de transport rutier de persoane referitoare la: crearea unui mediu de munca sigur si sanatos pentru lucratori(conducatori auto), utilizarea unor echipamente de munca(autobuze si microbuze) fara pericol din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca;

b) *Grupul tinta:* angajatori si lucratori care desfasoara activitati de transport rutier de persoane, cod caen 4931 si 4939.

c) Durata actiunii - campania s-a desfasurat pe parcursul trimestrului II, respectiv IV al anului 2013, astfel:

- constientizarea lucratorilor in perioada 20.05.2013-07.06.2013;
- controale la punctele de lucru/sediul angajatorilor in perioada 01-31.10.2013;

In luna octombrie 2013 au fost controlati un numar de 10 agenti economici.

In domeniul securitatii si sanatatii in munca cu ocazia controalelor au fost constatate 10 deficiente, au fost dispuse 10 masuri. Au fost aplicate 10 avertismente contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ Lipsa instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca;
- ❖ Nu a fost efectuat controlul medical periodic;
- ❖ Nerealizarea de catre angajator a evaluarii riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca a lucratorilor;

VI. Campanie Nationala privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto(lucratori mobili), respective a prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca.

Obiectivele campaniei

- controlul privind respectarea timpului de munca si de odihna si verificarea conditiilor de munca ale conducatorilor auto(lucratori mobili);
- identificarea angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, modificata si completata, ale HG nr.500/2011 modificata si completata, a Legii nr.319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca si ale legilor speciale in domeniul transportului rutier privind timpul de munca si de odihna;
- cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a angajatilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si domeniul securitatii si sanatatii in munca.
- verificarea utilizarii echipamentelor de munca fara pericol, destinate transportului de marfa;
- diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniul transportului rutier, a prevederilor timpului de munca si de odihna;

- constientizarea angajatorilor cu privire la continutul Directivei 96/71/CE si a dispozitiilor in materie de legislatie aplicabila lucratorilor care se deplaseaza in interiorul Uniunii Europene;

Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta *angajatorii angajatorii care desfasoara activitati economice principale sau secundare de transport rutier de marfa si persoane.*

Durata campaniei

Actiunile de control se vor desfasura in perioada 01.08.2013-09.12.2013.

In domeniul relatiilor de munca, cu ocazia controalelor au fost constatate 3 deficiente, au fost dispuse 3 masuri. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- ❖ Angajatorul nu respecta dispozitiile art. 4 din Hotararea nr. 500/2011, modificata - respectiv a inregistrat si transmis in mod eronat, elementele prevazute la art. 3, alin. (2), lit. c)- g)) din Hotararea nr. 500/2011;
- ❖ Angajatorul nu face dovada informarii salariatilor cu privire la criteriile de evaluare a activitatii profesionale a salariatului aplicabile la nivelul angajatorului, printr-un act aditional incheiat la contractul individual de munca;
- ❖ Angajatorul nu respecta obligatia de a tine evidenta orelor prestate de fiecare salariat, contrar prevederilor art. 119 din Legea nr. 53/2003, republicata;

In domeniul securitatii si sanatatii in munca cu ocazia controalelor au fost constatate 4 deficiente, au fost dispuse 4 masuri. Au fost aplicate 4 avertismente contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ Lipsa instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca;
- ❖ Nu a fost efectuat controlul medical periodic;
- ❖ Nerealizarea de catre angajator a evaluarii riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca a lucratorilor;

VII. **Actiune de constientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicala.**

a) Obiectivul Actiunii:

- ❖ Creșterea gradului de constientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea asigurării și respectării prevederilor legale în vederea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor pentru securitatea și sănătatea lor, rezultate sau care pot să rezulte din expunerea la agenți biologici;
- ❖ Creșterea gradului de constientizare a lucrătorilor în ceea ce privește riscurile activităților care implică manipularea agenților biologici;
- ❖ Stabilirea măsurilor care se impun, pentru:
 - implementarea și urmărirea principiilor generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale;
 - protecția sănătății și securitatea lucrătorilor;
 - eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională;
 - asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare desfășurării activității în domeniul securității și sănătății în muncă.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- sesiuni de informare organizate la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, la care vor participa angajatori/reprezentanți ai angajatorilor care vor fi informați privind riscurile rezultate din expunerea la agenți biologici precum și măsurile ce pot fi luate de angajatori;
- mediatizarea acțiunii prin mass-media locală;
- vizite de inspecție efectuate la sediul angajatorilor.

b) Grup Țintă

Toate unitățile care au domeniul de activitate:

cod CAEN 86 - Activitati referitoare la sanatatea umana

cod CAEN 87 - Servicii combinate de îngrijire medicala si asistenta sociala, cu cazare

Aceste categorii includ:

- activitati spitalicesti, cum ar fi: servicii medicale, chirurgicale si tehnice, ca: diagnosticare, tratamente, interventii chirurgicale, analize, servicii de urgenta etc.;
- servicii din spitale, ca: intretinere, mese etc.
- activitati ale spitalelor generale sau specializate, a sanatoriilor, preventoriilor, azilelor-spital, spitalelor psihiatrice, centrelor de reabilitare, leprozeriilor si a altor institutii de sanatate, care ofera servicii de cazare

c) Motivarea Acțiunii

Lucrătorii din domeniul sănătății sunt expuși unui risc crescut de infecții cauzate de agenți patogeni. Acest risc apare de obicei brusc sau este imperceptibil, și acest fapt face evaluarea riscurilor deosebit de dificilă.

Pentru a se realiza o protecție eficientă împotriva acestor riscuri profesioniștii în domeniul securității și sănătății în muncă trebuie să evalueze cu atenție riscurile care apar la locurile de muncă.

Evaluarea trebuie să ia în considerare:

- virulența naturală a agentului patogen;
- capacitatea sa de a supraviețui în mediul ambiant;
- gravitatea bolii;
- doza sau nivelul de expunere necesare pentru a provoca boli sau infecții
- moduri de transmitere;
- situația epidemiologică

În luna octombrie anul 2013, în cadrul acestei acțiuni, au fost efectuate 18 controale. Cu ocazia controalelor au fost constatate 20 deficiențe, au fost dispuse 20 măsuri. Au fost aplicate 20 avertismente contravenționale scrise.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ❖ Neidentificarea tuturor factorilor de risc biologic la evaluarea riscurilor;
- ❖ Nerespectarea periodicității controlului medical;
- ❖ Netransmiterea la I.T.M. a proceselor verbale de ședință a comitetelor de securitate și sănătate în muncă;

VIII. Conferința jubiliară cu ocazia împlinirii a 10 ani de implicare a Inspectiei Muncii în acțiuni dedicate *Săptămânii Europene pentru securitate și securitate în muncă*.

În perioada 21 -23 octombrie la Sibiu, a avut loc Conferința jubiliară cu ocazia împlinirii a 10 ani de implicare a Inspectiei Muncii în acțiuni dedicate *Săptămânii Europene pentru securitate și securitate în muncă*.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a participat la Conferința jubiliară de la Sibiu, cu două lucrări și anume:

- ❖ "SISTEMUL DE MANAGEMENT AL SECURITĂȚII ȘI SANATĂȚII ÎN MUNCĂ LA INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ" – autori: Inspector șef jur. Ioan Popescu și inspector de muncă ing. Vasile Trusescu;
- ❖ "EVALUAREA PARTICIPATIVĂ A RISCURILOR - BAZA MANAGEMENTULUI RISCURILOR" – autori: inspector șef adjunct s.s.m. Virgil Lapusneanu și inspector de muncă Mihai Chiriac.

Având în vedere acest eveniment, la nivelul județului Neamț, s-au organizat simpozioane și mese rotunde cu partenerii sociali - sindicate, patronate și lucrători, în cadrul cărora au fost diseminate informații cu privire la bunele practici în domeniul securității și sănătății în muncă având ca temă Campania: "Locuri de muncă sănătoase. Bine pentru tine. Bine pentru afacere.", lansată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă, la care au participat reprezentanți ai I.T.M. Neamț, astfel:

- 23-27.09.2013, s-a organizat, la Arcelor Mittal Tubulars Products – Roman, programul de conștientizare al sănătății sub motto: " Nimic nu e mai presus decât sănătatea ta";
- 27.09.2013, s-a organizat la SC Carpatciment SA – Fabrica de ciment Tasca, "Săptămâna securității și sănătății în muncă";
- 03.10.2013/10.10.2013, în unități școlare aparținând Inspectoratului Școlar Județean Neamț, s-a desfășurat acțiunea „Valențele culturale ale ssm pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”;
- 17.10.2013, la Direcția Silvică Neamț va avea loc o sesiune de comunicări la care vor participa angajatorii din domeniul exploatare forestieră.

IX. In luna octombrie 2013, inspectorii de munca, au participat la 12 sedinte ale comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 12 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate **și sănătate în muncă și** planul de prevenire **și** protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare **și** funcționare.

X. In luna octombrie 2013, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 14 angajatori, ocazie cu care s-a evidenciat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

13.11.2013

I.T.M. Neamt