



# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

### INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.11.2017 - 30.11.2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 18 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au efectuat 330 de controale, ocazie cu care s-au constatat 466 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se totodată 157 sancțiuni contravenționale.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna octombrie, au fost realizate 139 vizite de control și evaluare la unități economice și s-au aplicat 142 de sancțiuni contravenționale.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă.*

În luna noiembrie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de muncă*

În luna noiembrie, au fost controlați 191 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 15 sancțiuni contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și H.G. nr.500/2011.

Au fost depistate 33 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a - *cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză*) fiind dispuse 70 de măsuri pentru remedierea neconformităților.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA NOIEMBRIE:

#### I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 21.11.2017, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ nr. 964 din 10 octombrie 2017 pe anii 2017 - 2019, la nivelul grupului de unități format din Oficiile de Cadastru și Publicitate Imobiliară, publicat în: MO nr. 4 din 9 noiembrie 2017;
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 79 din 8 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicata în: MO nr. 885 din 10 noiembrie 2017;
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 82 din 8 noiembrie 2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, publicata în: MO nr. 902 din 16 noiembrie 2017.

#### II. Actiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale in domeniul de competenta al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de catre Comisia Europeana

In luna noiembrie 2017, au fost verificate 4 societati. Au fost verificate 31 de produse. Nu s-au constatat neconformitati. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

#### III. Acțiunea nr. 14 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Acțiunea de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină

Obiectivele principale ale acestei campanii au fost:

- Prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la silice cristalină;
- Monitorizarea punerii in aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la silice cristalină - Directiva-cadru 89/391/CEE privind siguranța și sănătatea în muncă (SSM) și Directiva 98/24/CE privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Centralizarea datelor în vederea analizei eficienței controalelor și elaborării rapoartelor naționale privind punerea în aplicare a directivelor/regulamentelor europene specifice.

Perioada de desfășurare: aprilie - decembrie 2017.

Acțiunea de monitorizare s-a desfășurat în toate județele la angajatori din domeniile de activitate 23 - Fabricarea altor produse din minerale nemetalice:

Actiunile de control s-au realizat in urmatoarele etape:

- in perioada iunie-iulie 2017, etapa I de controale propriu zise;
- in luna octombrie 2017, verificarea realizării măsurilor dispuse și stabilite în procesele verbale de control cu ocazia controalelor din etapa 1;
- raportarea rezultatelor din etapa II.

Au fost controlați un număr de 6 angajatori, cu un numar de 34 lucratori de la locurile de munca controlate. S-au constatat un număr de 9 deficiențe pentru care s-au dispus 9 măsuri de remediere.

#### Deficiente in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- Angajatorul nu a efectuat masuratori pentru a evalua nivelul expunerii la silice cristalina in relatie cu valorile limita de expunere;
- Angajatorul nu a evaluat riscurile generate de silicea cristalina;
- Angajatorul nu a luat măsuri pentru desemnarea si instruirea corespunzatoare a lucratorului responsabil pentru acordarea primului ajutor in caz de accidentare.

V. Acțiunea nr. 9 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a Directivei 2014/67/UE privind asigurarea aplicării Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale, astfel cum sunt transpuse în legislația națională

Obiectivele Campaniei au fost:

- Identificarea angajatorilor care folosesc munca nedeclarata si luarea masurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;
- Controlul privind respectarea timpului de munca si de odihna;
- Determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului muncii - Legii nr. 53/2003, republicata, modificata si completata, ale HG nr. 500/2011 cu modificarile si completarile ulterioare si ale legilor speciale in domeniul transportului rutier privind timpul de munca si de odihna al conducatorilor auto;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă cât și al securității și sănătății în muncă;
- Verificarea modului de utilizare și întreținere a echipamentelor de muncă, destinate transportului rutier de marfă și persoane;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă;
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare.

### In domeniul relațiilor de muncă:

Au fost verificați un număr de 70 de angajatori, la care desfășurau activitate un număr de 709 salariați. Cu ocazia controalelor au fost constatate 143 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și au fost dispuse 143 de măsuri. S-au aplicat 8 sancțiuni contravenționale în cuantum de 12.000 lei pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

### In acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- nerespectarea obligației de a ține evidența orelor de muncă prestate de către salariați;
- nerespectarea prevederilor privind repausul săptămânal;
- nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la munca de noapte desfășurată de către conducătorii auto;
- nepunerea la dispoziția inspectorilor de muncă, a datelor din tahografele digitale ale vehiculelor.

### In domeniul securității și sănătății în muncă:

Au fost controlați un număr de 70 de angajatori, la care desfășurau activitate un număr de 709 salariați. S-au constatat un număr de 74 deficiențe pentru care s-au dispus 74 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 57 de angajatori, cărora li s-au aplicat 74 sancțiuni contravenționale din care 71 de avertismente și 3 amenzi în cuantum de 7000 lei.

### In acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- Angajatorul nu deține autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru activitățile de transporturi rutiere de marfă și/sau persoane;
- Angajatorul nu a elaborat instrucțiuni proprii de SSM pentru transportul de marfă și/sau persoane;

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Angajatorul nu a asigurat echipamente individuale de protecție (EIP) pentru conducătorii auto (veste reflectorizante și EIP pentru intervenții accidentale);
- Angajatorul nu a efectuat o supraveghere medicală adecvată, la angajare și periodic, pentru toți conducătorii auto;
- Angajatorul nu a asigurat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor, adaptate naturii activităților și mărimii întreprinderii și/sau unității, ținând seama de alte persoane prezente ( autovehiculele nu sunt dotate cu truse medicale și stingătoare în termen de valabilitate).

VI. În luna noiembrie 2017, inspectorii de muncă, au participat la 2 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 2 angajatori cu peste 50 de lucrători, sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

VII. Participarea în perioada 05.11-11.11.2017, a inspectorului șef al Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, delegat al Inspectiei Muncii, la Zagreb, pentru vizita de studii al sistemului de inspecție a muncii din Republica Croatia

Scopul vizitei, a fost acela de a cunoaște sistemul de inspecție a muncii (organizare, funcționare, metode de inspecție, activități de conștientizare, control într-o întreprindere) și modul de cercetare a accidentelor de muncă din Republica Croatia.

### VIII. Noutăți legislative

Conform prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 846/29.11.2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră.

Conform dispozițiilor art.260,alin.1 din Legea nr.53/2003, nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, cu amendă de la 300 lei la 2.000 lei.

Ioan Popescu  
Inspector șef