



Nr. 2289/IS/13.02.2018

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.01.2018 - 31.01.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și Legii nr.53/2003, modificată și completată. De asemenea, a continuat și Campania de informare și conștientizare a angajaților și angajatorilor cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat.

Totodată, la sfârșitul lunii ianuarie a avut loc evaluarea performanțelor profesionale individuale ale inspectorilor șefi ai inspectoratelor teritoriale de muncă pentru anul 2017. Cu acest prilej, activitatea și managementul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț au fost apreciate ca fiind foarte bune, inspectorul șef primind calificativul “foarte bine” cu nota maximă.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IANUARIE:

În această perioadă, s-au efectuat un număr de 304 controale, ocazie cu care s-au constatat 408 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 149 sancțiuni contravenționale în cuantum de 273.500 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna ianuarie, 10 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 131 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat 131 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 3.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă:

În luna ianuarie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 10 evenimente de muncă (4 alunecări/căderi la nivelul solului, 3 accidente de circulație, 3 intervenții necorespunzătoare la mașini în funcțiune), 1 soldat cu invaliditate și 9 cu incapacitate temporară de muncă, toate aflate în curs de cercetare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna ianuarie, 13 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 173 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 12 sancțiuni contravenționale în cuantum de 270.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată și ale H.G. nr. 905/2017.

La 10 angajatori, au fost depistate 14 cazuri de muncă nedeclarată, astfel: pentru 12 persoane, angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare, pentru 1 persoană contractul individual de muncă nu a fost transmis în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 1 persoană a fost depistată la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului de muncă cu timp parțial. Au fost dispuse 10 măsuri și s-au aplicat 10 sancțiuni contravenționale în valoare de 270.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii ianuarie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* au fost sancționați 2 angajatori cu avertismente contravenționale și au fost dispuse 60 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării și a respectării prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IANUARIE:

I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 23.01.2018, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Legea prevenirii nr. 270/2017 ;
- ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 103/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative din domeniul asigurărilor sociale;
- ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 99/2017 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

➤ HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;

➤ HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 924/2017 pentru stabilirea procedurii de reevaluare a locurilor de muncă în condiții speciale, reevaluate potrivit prevederilor art. 30 alin. (2) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice ;

➤ HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr. 917/2017 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală;

II. Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat a continuat și în luna ianuarie 2018 cu aceleași obiective:

➤ Creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată;

➤ Clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, în special a celor privind transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului de muncă;

➤ Informarea referitoare la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor cu privire la inițierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

Cu ocazia acțiunilor de informare și conștientizare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a inițiat și realizat și în luna ianuarie 2018, la sediul instituției, două sesiuni de informare, în data de 17.01.2018 și respectiv, 18.01.2018, ora 9³⁰. La acestea au participat inspectorul șef adjunct Relații de Muncă și inspectorii de muncă din cadrul serviciului Control Relații de Muncă, precum și reprezentanții entităților care au calitatea de angajator, din toate domeniile de activitate: societăți comerciale, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, precum și reprezentanți ai organizațiilor

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

patronale și sindicale, fiind prezente un număr total de 85 persoane. Au fost vizate următoarele aspecte:

➤ punerea în aplicare a prevederilor art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor în legătură cu obligația referitoare la inițierea negocierii colective pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, respectiv, la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare;

➤ punerea în aplicare a prevederilor legale referitoare la transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului individual de muncă;

➤ principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;

➤ dispozițiile H.G. nr. 846/2017 referitoare la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

➤ dispozițiile legale referitoare la contractul individual de muncă cu timp parțial, coroborate cu prevederile referitoare la obligația angajatorului de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat;

➤ prevederile legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

Unui număr de 82 de angajatori le-au fost transmise informări scrise cu privire la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 și conștientizarea acestora în legătură cu obligația referitoare la inițierea negocierii colective. Urmare acestei campanii, s-au înregistrat 27 de contracte colective de muncă, 108 acte adiționale la CCM și 45 de angajatori au informat instituția noastră despre inițierea negocierii colective.

III. În luna ianuarie 2018, inspectorii de muncă au participat la 4 ședințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate de 4 angajatori cu peste 50 de lucrători, ședințe în cadrul cărora a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Ioan Popescu
Inspector șef