



Nr. 3778/IS/13.03.2018

### INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.02.2018 - 28.02.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și Legii nr.53/2003, modificată și completată. De asemenea, a continuat și Campania de informare și conștientizare a angajaților și angajatorilor cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat.

Angajatorii au fost informați , inca odata, ca pana la data de 31.03.2018 au obligația sa inregistreze in registrul general de evidenta a salariatilor in format electronic, documentele privind modificarea datelor prevazute la art.3,alin.2,lit h din HG nr.905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, respectiv: salariul de bază lunar brut, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA FEBRUARIE:

În această perioadă, s-au efectuat un număr de 288 controale, ocazie cu care s-au constatat 413 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 152 sancțiuni contravenționale în cuantum de 164.000 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ ( SSM)

În luna februarie, 10 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 127 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat 136 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 17.000 lei.

#### *Analiza situației accidentelor de muncă:*

În luna februarie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 10 evenimente de muncă: 8 cu incapacitate temporară de muncă (3 căderi la nivelul solului/de la mica înălțime, 3 accidente de circulație, 1 urmare utilizării necorespunzătoare a mașinilor, 1 urmare lovirii de mijloace de transport), 1 accident

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

colectiv cu 3 victime ( domeniul distributia combustibililor gazosi prin conducte) , 1 accident mortal de circulație produs in strainătate, toate aflate în curs de cercetare.

### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ( RM)

În luna februarie, 12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 161 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 16 sancțiuni contravenționale în cuantum de 147.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată și ale H.G. nr.905/2017.

La 10 angajatori, au fost depistate 12 cazuri de muncă nedeclarată, astfel: pentru 5 persoane, angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare, pentru 6 persoane contractul individual de muncă nu a fost transmis în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității și 1 persoană a fost depistată la muncă în perioada în care avea contractul individual de munca suspendat. Au fost dispuse 8 măsuri și s-au aplicat 9 sancțiuni contravenționale în valoare de 140.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii februarie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* au fost sancționați 2 angajatori cu avertismente contravenționale și au fost dispuse 66 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării și a respectării prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA FEBRUARIE:

#### I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 20.02.2018, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

➤ HOTĂRÂREA nr. 33 din 25 ianuarie 2018 privind stabilirea contravențiilor care intră sub incidența Legii prevenirii nr. 270/2017, precum și a modelului planului de remediere. Conform dispozițiilor Hotărâri de Guvern nr. 33/2018, Legea prevenirii nr.270/2017 nu se aplica contravențiilor prevazute de principalele acte normative in

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

domeniul relațiilor de muncă, respectiv Legea nr.53/2003 - Codul muncii și H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;

- ORDINUL nr. 1.209/999/180/2018 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate";
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 3 din 8 februarie 2018 privind unele măsuri fiscal-bugetare;
- DECIZIA nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- HOTĂRÂREA nr. 34 din 31 ianuarie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ";
- ORDONANȚĂ DE URGENȚĂ nr. 1 din 31 ianuarie 2018 pentru aprobarea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale și pentru modificarea unor acte normative.

II. Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

Campania de informare și conștientizare cu privire la modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat a continuat și în luna februarie 2018 cu aceleași obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator și folosesc forță de muncă fără respectarea prevederilor legale în ceea ce privește consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată;
- Clarificarea unor aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a prevederilor legale referitoare la registrul general de evidență a salariaților, în special a celor privind transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului de muncă;
- Informarea referitoare la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor cu privire la inițierea negocierii colective a contractelor colective de muncă, respectiv la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Cu ocazia acțiunilor de informare și conștientizare, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a inițiat și realizat și în luna februarie 2018, la sediul instituției, o sesiune de informare, în data de 20.02.2018, ora 9<sup>30</sup>. La aceasta au participat inspectorul șef adjunct Relații de Muncă și inspectorii de muncă din cadrul serviciului Control Relații de Muncă, precum și reprezentanții entităților care au calitatea de angajator, din toate domeniile de activitate: societăți comerciale, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, precum și reprezentanți ai organizațiilor patronale și sindicale, fiind prezente un număr total de 45 persoane. Au fost vizate următoarele aspecte:

➤ punerea în aplicare a prevederilor art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 și conștientizarea angajatorilor în legătură cu obligația referitoare la inițierea negocierii colective pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, respectiv, la negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare;

➤ punerea în aplicare a prevederilor legale referitoare la transmiterea în registru a modificărilor salariale rezultate din transferul contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, ca urmare a negocierii părților contractului individual de muncă;

➤ principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;

➤ dispozițiile H.G. nr. 846/2017 referitoare la stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

➤ dispozițiile legale referitoare la contractul individual de muncă cu timp parțial, coroborate cu prevederile referitoare la obligația angajatorului de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat;

➤ prevederile legale privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

Unui număr de 114 angajatori le-au fost transmise informări scrise cu privire la punerea în aplicare a prevederilor art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 și conștientizarea acestora în legătură cu obligația referitoare la inițierea negocierii colective. Urmare acestei campanii, în luna februarie s-au înregistrat 14 contracte colective de muncă și 51 de acte adiționale la acestea .

III. Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

În perioada 19.02.2018-30.04.2018 Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț desfășoară Campania la nivel național privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Obiectivele Campaniei sunt :

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință;
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului" cod CAEN 7820, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la: contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.
- Garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorii detașați pe teritoriul României și pentru lucrătorii detașați de pe teritoriul României.

Grupul țintă:

-societățile care desfășoară „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului, conform codului CAEN 7820”;

În cadrul campaniei, în luna februarie au fost verificați un număr de 4 agenți de muncă temporară și 2 utilizatori. Cu ocazia verificărilor efectuate, s-au constatat 9 deficiențe și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea acestora. S-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale în cuantum de 1.500 lei.

Deficiențe identificate:

- nerespectarea de către utilizator a dispozițiilor privind repausul săptămânal;
- nerespectarea de către utilizator a dispozițiilor privind prestarea activității în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea de către utilizator a dispozițiilor referitoare la completarea dosarelor de personal cu documente care atestă calificarea salariaților;
- nerespectarea de către agentul de muncă temporară a dispozițiilor privind repausul săptămânal;
- nerespectarea de către agentul de muncă temporară a dispozițiilor privind prestarea activității în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea de către agentul de muncă temporară a dispozițiilor privind repartizarea timpului de muncă;

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- nerespectarea de către agentul de munca temporară a dispozițiilor privind durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore;

#### IV. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Valențe culturale.

Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale” se desfășoară în anul 2018.

Obiectivele urmărite sunt:

- educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur;
- crearea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale în vederea intrării pe piața muncii.

Grupul țintă este format din elevii de liceu și cadrele didactice de la: Colegiul Tehnic “Miron Costin” Roman, Colegiul Tehnic “Danubiana” Roman, Colegiul Tehnic “Petru Poni” Roman, Liceul Tehnologic “Vasile Sav” Roman și Liceul Național Roman Voda.

În perioada de raportare a fost semnat protocolul de colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean pentru prezentarea proiectului, s-au selectat cele 5 școli participante și a început formarea profesorilor.

#### V. Campanie pentru respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi scăzute extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă și a prevederilor Legii nr.319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă.

În intervalul 26.02.2018–01.03.2018, inspectorii de muncă au verificat 10 unități la care lucrau un număr de 962 salariați. Cu ocazia controalelor au fost constatate un număr de 5 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Totodată s-a constatat că angajatorii verificați au luat un număr de 17 măsuri pentru protecția lucrătorilor.

Deficiențe identificate urmare controalelor efectuate:

- neefectuarea examenului medical periodic;
- întocmirea unor evaluări de risc fără a ține cont de pericolul expunerii la temperaturi extreme;
- nerespectarea interdicțiilor stabilite de medicul de medicina muncii privind expunerea la temperaturi extreme scăzute.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind protecția lucrătorilor expusi la temperaturi extreme, au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 3.500 lei.

VI. În luna februarie 2018, inspectorii de muncă au participat la 1 ședință a comitetului de securitate și sănătate în muncă organizat de 1 angajator cu peste 50 de lucrători, ședința în cadrul căreia a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Ioan Popescu  
Inspector șef