



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

În perioada 01.04.2014 - 30.04.2014, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2014”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata și completata și a Legii nr.53/2003, republicata.

În aceasta perioada, 23 de inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 446 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 424 deficiente în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 212 de sancțiuni contravenționale însumând 333.500 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA APRILIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna aprilie 2014 au fost realizate 179 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 189 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 74.000 lei.

Analiza situației accidentelor de munca

În luna aprilie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 7 accidente de munca soldate cu incapacitate temporară de munca.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de munca

În luna aprilie au fost controlați un număr de 267 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 23 sancțiuni contravenționale din care 18 amenzi contravenționale, însumând 259.500 lei, respectiv 5 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 17 angajatori la care lucrau 32 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 250.000 lei.

În cazul unui angajator, au fost identificate un număr de 7 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, motiv pentru care s-a înaintat organelor de cercetare penală documentația necesară pentru a se stabili dacă sunt îndeplinite elementele constitutive ale infracțiunii prevăzute de art.264, alin.4 din Legea nr.53/2003 republicată.

Au fost depistate deasemeni 36 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de munca în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 52 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 2 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în valoare de 8.000 lei și respectiv 1 avertisment.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA APRILIE

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 10.04.2014, ora 9⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

In luna martie 2014, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 35 produse care au fost controlate in conformitate cu 4 directive europene transpuse in:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind condițiile introducerii pe piața a masinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe masini mobile nerutiere si a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfa si stabilirea masurilor de limitare a emisiilor gazoase si de particule poluante provenite de la acestea, in scopul protectiei atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot in mediu produs de echipamente destinate utilizarii in exteriorul cladirilor

Nu au fost constatate neconformitati si nu au fost aplicate sanctiuni contravenționale.

III. Intalnire de informare a angajatorilor cu aspecte referitoare la activitatile cu caracter ocazional desfasurate de zilieri si modul de aplicare a prevederilor Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, modificata si completata de Legea nr. 18/2014.

In data de 29.04.2014, la sediul ITM Neamt, s-a desfasurat o sedinta de informare a angajatorilor cu aspecte referitoare la activitatile cu caracter ocazional desfasurate de zilieri, modul de aplicare a prevederilor Legii nr. 52/2011, modificata si completata de Legea nr. 18/2014 (act normativ ce va intra in vigoare la data de 17.06.2014). La acesta intalnire de lucru, s-au prezentat un numar de 23 angajatori.

IV. Campanie europeana pentru prevenirea alunecarilor si caderilor la acelasi nivel.

a) Obiective:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potential risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel;
- Stabilirea măsurilor care se impun ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a prevederilor actelor normative în domeniul securității și sănătății în muncă, în scopul prevenirii producerii evenimentelor în timpul desfășurării activităților la locurile de muncă și posturile de lucru;
- Promovarea exemplelor de bune practici și a soluțiilor pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel la nivel national.

b) Campania europeană se va desfășura în următoarele sectoare economice:

- ❖ producția alimentară
- ❖ prelucrarea metalelor
- ❖ îngrijirea sănătății
- ❖ HoReCa (hoteluri, restaurante, catering)
- ❖ vânzarea cu amănuntul și en-gros (depozitare).

Acțiunile de control se vor efectua in toate tipurile de întreprinderi (mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt etc.), care efectuează activități în următoarele sectoare economice:

- Industria alimentară - Cod CAEN 10;
- Fabricarea băuturilor alcoolice - Cod CAEN 11;

- Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații - Cod CAEN 25;
- Activități referitoare la sănătatea umană - Cod CAEN 86;
- Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială cu cazare - cod CAEN 87;
- Hoteluri și alte facilități de cazare -Cod CAEN 55;
- Restaurante și alte activități de servicii, de alimentație -Cod CAEN 56;
- Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 46;
- Comerț cu amănuntul cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete - Cod CAEN 47.

c) Durata campaniei

Campania europeană pentru prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel" se va desfășura în trimestrele I - IV 2014 (perioada 01.01 - 31.12.2014), în șase etape distincte.

În data de 30.04.2014, la sediul ITM Neamt, s-a desfășurat o sedință de informare și constientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, care pot fi expuși unui potențial risc datorat alunecărilor și căderilor la același nivel. La această întâlnire de lucru, s-au prezentat un număr de 52 de angajatori.

Cu acest prilej, au fost prezentate și aspecte referitoare la legislația în domeniul relațiilor de muncă.

V. În luna aprilie 2014, inspectorii de muncă, au participat la 3 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 3 angajatori (cu peste 50 de lucrători), sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

V. În luna aprilie 2014, ca o alternativă la activitatea de control, s-au organizat întâlniri cu un număr de 23 angajatori, ocazie cu care s-a evidențiat din nou principalul obiectiv în domeniul relațiilor de muncă, respectiv: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedecларată, cât și riscurile ce le implică folosirea forței de muncă fără forme legale.

Au fost dezbătute rezultatele activităților Inspectoratului Teritorial de Muncă până la această dată și s-a luat act de faptul că încă mai sunt angajatori care nu înțeleg să respecte dispozițiile legale în domeniul legislației muncii, folosind în continuare persoane fără forme legale de angajare.

14.05.2014

I. T. M. Neamt