



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.05.2017 - 31.05.2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 21 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 372 controale, ocazie cu care s-au constatat 426 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 199 sancțiuni contravenționale însumând 359.500 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MAI:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna mai, au fost realizate 156 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 169 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 41.500 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna mai, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna mai, au fost controlați 216 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 30 sancțiuni contravenționale din care 22 amenzi contravenționale, însumând 318.000 lei, respectiv 8 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 21 angajatori la care lucrau 38

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

persoane fara forme legale de angajare. Quantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale de angajare a fost de 380.000 lei.

In cazul unui angajator s-au înaintat către organele de cercetare penală, documentele necesare în vederea constatării infracțiunii de primire la munca fara intocmirea formelor legale a unui numar mai mare de 5 persoane, iar in cazul altui angajator s-au înaintat către organele de cercetare penală, documentele necesare în vederea constatării infracțiunii privind nerespectarea regimului de munca al minorilor.

Au fost depistate 78 persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - *cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză*) fiind dispuse 75 de masuri pentru remedierea neconformitatilor. Au fost aplicate 4 sanctiuni contraventionale, respectiv avertismente contraventionale.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA MAI:

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 23.05.2017, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- LEGEA nr. 105 din 18 mai 2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- HG nr. 333 din 18 mai 2017 privind stabilirea zilei de 2 iunie 2017 ca zi liberă;

II. Actiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale in domeniul de competenta al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de catre Comisia Europeana

In luna mai 2017, au fost verificate 4 societati. Au fost verificate 31 de produse. Nu s-au constatat neconformitati. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

III. Acțiunea nr. 4 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Valente Culturale ale securitatii si sanatatii in munca

În perioada 26.05.-28.05.2017, câștigătorii concursului județean „Știu și aplic - Securitatea și sănătatea în muncă se dobândește de pe băncile școlii” au participat, la concursul național care s-a desfășurat la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași. La concurs au participat un număr de 6 elevi, organizați în 3 echipe, câte una la fiecare secțiune, îndrumați de un profesor. Fiecare din cele 3 echipe s-a clasat pe locul 5, la secțiunea la care au participat.

IV. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campania Națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

În domeniul securității și sănătății în muncă, au fost verificați un număr de 58 angajatori care desfășurau activități de construcții, constatându-se 59 de neconformități, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 59 sancțiuni contravenționale, din care 6 amenzi în valoare de 17.500 lei.

În domeniul relațiilor de muncă au fost verificați aceiași angajatori care desfășurau activități în construcții, constatându-se 58 de neconformități, dispunându-se tot atâtea măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 13 sancțiuni contravenționale, din care 12 amenzi în valoare de 220.000 lei, pentru un număr de 22 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare.

In domeniul securitatii si sanatatii in munca au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- Neacordarea de către angajatori a echipamentului individual de protecție;
- Neasigurarea măsurilor de prim ajutor în caz de accident;
- Lipsa efectuării examenelor medicale la angajare și periodic;
- Utilizarea necorespunzătoare a scării pe șantiere în ceea ce privește stabilitatea și prinderea sigură a lucrătorilor în timpul accesului pe scară;
- Utilizarea de echipamente de muncă necorespunzătoare, care nu sunt prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri caderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;
- Lipsa marcajelor și a întreținerii căilor de acces la locurile de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

In domeniul relatiilor de munca au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- Neîncheierea contractelor individuale de muncă în formă scrisă;
- Netransmiterea elementelor prevăzute în H.G nr. 500/2011 privind registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariat;
- Completarea registrului general de evidență al salariaților în format electronic cu date eronate;
- Lipsa dovezii privind comunicarea atribuțiilor prevăzute în fișa postului către salariații îndreptați și a dovezii referitoare la informarea salariaților cu privire la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariaților;
- Necompletarea dosarului de personal al salariaților cu documentele prevăzute de art.8, alin.2 din HG nr.500/2011 modificată și completată;
- Neplata sau plata cu întârziere a drepturilor salariale.

V. Acțiunea nr. 14 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - acțiune de conștientizare și control cu privire la utilizarea corectă a produselor cu conținut de silice cristalină

Obiective generale sunt:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din unități în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru prevenirea îmbolnăvirilor profesionale generate de expunerea lucrătorilor la silice cristalină, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- monitorizarea punerii în aplicare a prevederilor legale europene privind asigurarea securității și sănătății lucrătorilor expuși la silice cristalină - Directiva-cadru 89/391/CEE privind siguranța și sănătatea în muncă (SSM) și Directiva 98/24/CE privind protecția sănătății și securității lucrătorilor împotriva riscurilor legate de prezența agenților chimici la locul de muncă.

Campania de control se va desfășura în trei etape:

- prima etapă s-a desfășurat în luna mai 2017(23.05.2017) și a constat în informarea a 20 de angajatori reprezentați de: manageri sau lucrători cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă (lucrători desemnați și/sau reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție), ce au domeniile de activitate 23 - Fabricarea altor produse din minerale nemetalice;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- a doua etapa constă în acțiuni de control la angajatori și se va desfășura în perioada iunie-iulie 2017;
- a treia etapa constă în acțiuni de control la angajatori pentru verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control. Această etapă se va desfășura în luna octombrie 2017.

VI. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Inspecții privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor

Obiectivul general este:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din unități în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru eliminarea / diminuarea accidentelor de muncă și promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional.

Obiectivele specifice sunt:

- încurajarea unei abordări participative prin implicarea angajaților și angajatorilor în diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din producerea unor accidente de muncă;
- promovarea bunelor practici privind eliminarea / diminuarea fenomenului accidentogen.

Campania de control privind verificarea măsurilor stabilite prin procesele verbale de cercetare a evenimentelor se desfășoară în 2 etape:

- prima etapă s-a desfășurat în lunile aprilie-mai 2017, și a constat în informarea partenerilor sociali din unitățile ce au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani despre modul de derulare a acțiunii și tematica abordată;
- a doua etapa constă în verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de realizare a măsurilor dispuse prin procesele verbale întocmite cu ocazia cercetării evenimentelor. Această etapă se va desfășura în perioada iunie - noiembrie 2017.

Astfel în data de 12.05.2017, la sediul inspectoratului a avut loc o ședință de conștientizare a angajatorilor care au înregistrat accidente de muncă în ultimii cinci ani. La această întâlnire au fost prezenți 33 angajatori, reprezentați de: manageri sau lucrători cu responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă (lucrători desemnați și/sau reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

VII. In perioada 17-19 mai 2017, la Iasi s-a desfasurat a treia Conferință Internațională pentru Securitate și Sănătate în Muncă „MUNCA DURABILĂ ȘI ÎMBĂTRÂNIREA SĂNĂTOASĂ PE PARCURSUL VIETII PROFESIONALE”

Universitatea Tehnică «Gheorghe Asachi» din Iași, prin Facultatea de Știința și Ingineria Materialelor, Departamentul de Ingineria Materialelor și Securitate Industrială, împreună cu Inspecția Muncii București, Inspectoratul Teritorial de Muncă Iași, Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii „Alexandru Darabont” București, Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă Petroșani, Agenția Europeană Pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Punctul Focal România și Asociația Evaluatorilor și Specialiștilor în Securitate și Sănătate în Muncă Iași a organizat, a treia Conferință Internațională pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

Sloganul care a guvernat aceasta conferința a fost „MUNCA DURABILĂ ȘI ÎMBĂTRÂNIREA SĂNĂTOASĂ PE PARCURSUL VIETII PROFESIONALE”.

Secțiunile conferinței au fost:

- Mediul de muncă sănătos - condiție esențială pentru lucrătorii de toate vârstele;
- Creșterea nivelului de securitate a lucrătorilor și progresul tehnic;
- Integrarea activităților de securitate și sănătate în muncă, protecția mediului și situații de urgență la nivelul angajatorilor.

In cadrul conferinței, conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a prezentat lucrarea „Necesitatea elaborării și implementării unei noi strategii naționale privind securitatea și sănătatea în muncă”.

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț

Nicolae Harlea - Consilier juridic - purtator de cuvânt