



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-30.06.2021, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2021, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IUNIE :

În luna iunie 2021, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au fost realizate un număr de 246 acțiuni de control, din care 128 în domeniul relațiilor de muncă și 118 în domeniul securității și sănătății în muncă. Urmare finalizării acestor acțiuni, au fost constatate un număr de 189 neconformități și au fost dispuse 192 măsuri pentru remedierea acestora.

Un număr de 104 angajatori au fost sancționați cu 156 de sancțiuni contravenționale, din care 138 avertismente contravenționale și 18 amenzi în cuantum de 291.100 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iunie 2021, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 118 vizite de control și evaluare la angajatori, au constatat un număr de 116 abateri de la prevederile legale și au dispus 119 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 77 angajatori au fost sancționați cu 116 sancțiuni contravenționale, din care 111 avertismente contravenționale și 5 amenzi în cuantum de 20.500 lei.

În luna iunie 2021, inspectorii de muncă din cadrul ITM Neamț au participat la 3 ședințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă constituite la nivelul angajatorilor.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 19 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, cădere de la același nivel și accidente de circulație. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna iunie, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului RM au efectuat un număr de 128 controale, au dispus 73 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au aplicat în total 40 de sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în cuantum de 270.600 lei și 27 avertismente contravenționale.

La 9 angajatori, inspectorii de muncă au identificat 14 persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 11 persoane prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, o persoană nu avea contractul individual de muncă transmis în registrul general de evidență a salariaților și 2 persoane prestau muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp

parțial. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt construcții și fabricarea mobilei.

În perioada de referință, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 4 contracte colective de muncă și 3 acte adiționale la contractele colective de muncă.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IUNIE :

I. Acțiune de control în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele **măsuri** pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19

În perioada de raportare a fost menținută starea de alertă și a fost verificată respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID - 19, în vederea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-COV-2 și asigurării unui mediu de muncă sigur pentru sănătatea lucrătorilor. În acest sens, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, asemenea celorlalte inspectorate din țară, a efectuat controale, în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă. Obiectivul principal al controalelor efectuate, a constat în verificarea respectării prevederilor art.5 din legea mai sus menționată, respectiv:

- măsura stabilită la art.5 alin.1 (măsuri pentru creșterea capacității de răspuns), lit.e, cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență socială;

- măsura stabilită la art.5 alin.3 (măsuri pentru diminuarea impactului tipului de risc), lit.f, cu privire la limitarea sau suspendarea pe durată determinată a activității unor instituții sau operatori economici.

În luna iunie 2021, inspectorii de muncă au verificat 2 centre rezidențiale de îngrijire și asistență a persoanelor vârstnice. A fost dispusă o măsură și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În luna iunie 2021, inspectorii de muncă au verificat un număr de 112 agenți economici, cu un număr total de 654 salariați. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost sancționați contravențional un număr de 8 angajatori cu 8 avertismente contravenționale și au fost dispuse 8 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

II.Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană

În luna iunie au fost verificate 6 societăți și un număr de 24 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor

Campania națională se desfășoară în perioada 15.02.2021 - 06.12.2021 și este structurată în patru etape. Conform metodologiei, în cadrul etapei de control, în perioada aprilie-iunie 2021, au fost verificați 66 de angajatori. A fost verificat modul de implementare a măsurilor dispuse pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor, în funcție de termenele dispuse cu ocazia controalelor. Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost dispuse un număr de 54 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au fost sancționați 41 de angajatori cu 54 sancțiuni contravenționale (3 amenzi în cuantum de 11.000 lei și 51 de avertismente contravenționale).

IV. Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor

În perioada 09-16.06.2021, s-a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și de verificare a respectării normelor de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le transmite în registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în acest domeniu, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă.

Au fost verificați 55 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 70 sancțiuni contravenționale în cuantum de 224.300 lei .

La 7 angajatori, inspectorii de muncă au identificat 12 persoane care prestau muncă nedeclarată, din care 10 persoane prestau muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă și 2 persoane care prestau muncă în afara programului de lucru stabilit în contractul individual de muncă cu timp parțial.

V. Acțiunea nr. 11 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă încadrate în condiții speciale

În perioada 21.06-30.06.2021, s-a derulat Campania de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă la locurile de muncă încadrate în condiții speciale. Acțiunile de control au avut ca obiective controlul modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, la locurile de muncă care dețin aviz de încadrare în condiții speciale și verificarea îndeplinirii măsurilor dispuse în controalele anterioare. Au fost verificați un număr de 2 angajatori cu un număr total de 344 lucrători.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă a fost sancționat un angajator cu 2 avertismente contravenționale și au fost dispuse 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate, o măsură cu caracter tehnic și o măsură cu caracter organizatoric.

VI. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători)

Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în microîntreprinderi, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate. Acțiunea de monitorizare se desfășoară la nivel național, pe parcursul anului 2021. În cadrul acestei acțiuni, în luna iunie au fost verificați 4 angajatori.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost aplicate un număr de 7 avertismente contravenționale și au fost dispuse un număr 7 măsuri de remediere a neconformităților.

VII. Verificarea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă

În zilele de 25 și 26 iunie 2021, zile în care conform datelor furnizate de INMH în județul Neamț, ITU a atins punctual valoarea de 80 unități, inspectorii de muncă au realizat un număr de 5 controale la agenți economici la care lucrau un număr de 495 salariați.

Urmare acțiunilor de control s-a constatat o neconformitate privind aplicarea OUG 99/2000 și un angajator a fost sancționat cu avertisment contravențional.

VIII. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 18 iunie 2021, din motive de siguranță medicală legate de pandemia de coronavirus, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat de la distanță, actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

### IX.Participarea activă în comisiile de dialog social

În data de 22 iunie 2021, inspectorul șef adjunct relații de muncă al ITM Neamț a participat în calitate de înlocuitor al inspectorului șef, la ședința Colegiului Prefectural al județului Neamț pentru luna iunie 2021, care s-a desfășurat în sala Calistrat Hogaș a Palatului Administrativ.

### C.NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA IUNIE :

- Hotărârea Guvernului nr. 615 din 3 iunie 2021 pentru completarea anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr. 531/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 13 mai 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Legea nr. 155 din 4 iunie 2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2021 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44 din 3 iunie 2021 pentru modificarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă;
- Legea nr. 153 din 4 iunie 2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 63/2019 pentru completarea art. 61 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ;
- Hotărârea Guvernului nr. 636 din 9 iunie 2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 12 iunie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Ordinul finanțelor nr. 629 din 4 iunie 2021 pentru modificarea Ordinului ministrului finanțelor nr. 3.216/2020 privind instituirea unor măsuri referitoare la transmiterea de documente în format electronic către Ministerul Finanțelor și unitățile teritoriale ale Trezoreriei Statului;
- Ordinul ministrului culturii și al ministrului sănătății nr.3.107/851/2021 pentru modificarea și completarea anexei la Ordinul ministrului culturii și al ministrului sănătății nr.3.245/1.805/2020 privind măsurile pentru prevenirea contaminării cu noul coronavirus SARS-CoV-2 și pentru asigurarea desfășurării activităților în condiții de siguranță sanitară în domeniul culturii;
- Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 487 din 31 mai 2021 privind efectuarea operațiunilor de evaluare a pensiilor din sistemul public stabilite până la data de 1 septembrie 2023;
- Hotărârea Guvernului nr. 654 din 16 iunie 2021 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul

- prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 337/2017;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 53 din 16 iunie 2021 pentru modificarea Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale;
  - Legea nr. 166 din 22 iunie 2021 privind modificarea și completarea art. 7 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 43/2020 pentru aprobarea unor măsuri de sprijin decontate din fonduri europene, ca urmare a răspândirii coronavirusului COVID-19, pe perioada stării de urgență;
  - Legea nr. 168 din 22 iunie 2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 163/2020 pentru completarea art. 159 din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice, precum și pentru adoptarea unor măsuri în domeniul asigurării unor persoane în sistemul public de pensii;
  - Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 540 din 18 iunie 2021;
  - Hotărârea Guvernului nr.670 din 24 iunie 2021 pentru modificarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1.850/2006;
  - Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 102 din 10 iunie 2021 privind stabilirea localităților care fac parte din circumscripțiile judecătoriilor din fiecare județ;
  - Hotărârea Guvernului nr. 677 din 24 iunie 2021 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 719/2020 pentru aprobarea procedurii de decontare și de plată a sumelor acordate în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă;
  - Hotărârea Guvernului nr. 678 din 24 iunie 2021 pentru modificarea anexelor nr. 2 și 3 la Hotărârea Guvernului nr. 636/2021 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 12 iunie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
  - Hotărârea Guvernului nr. 660 din 16 iunie 2021 pentru desființarea activității "Revista Obiectiv" de pe lângă Inspecția Muncii și pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
  - Legea nr.173 din 28 iunie 2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 221/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora;

- Legea nr. 180 din 28 iunie 2021 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2020 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 158/2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate, precum și pentru reglementarea unor măsuri de protecție socială;
- Hotărârea Guvernului nr. 668 din 16 iunie 2021 pentru completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii concediului paternal nr. 210/1999, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 244/2000.

14.07.2021

Inspector șef

### Comunicat de presă - 11 iulie, Ziua Inspecției Muncii

Despre Inspecția Muncii, cu inspectorul general de stat Dantes Nicolae Bratu: De 22 de ani împreună pentru muncă sigură și decentă

#### De ce Inspecția Muncii 2.2?

La 22 de ani de la înființarea în forma actuală, suntem în fața celei mai mari provocări, aceea a informatizării în toate componentele activității noastre. Suntem atenți la tendințele și schimbările din domeniul muncii, la dinamica pieței muncii și la noile tehnologii care permit locuri de muncă mai flexibile, cu persoane care lucrează în afara orelor de bază și a contractelor de muncă standard, astfel încât să răspundem așteptărilor beneficiarilor noștri, angajați și angajatori, și să le punem la dispoziție facilități în gestionarea relațiilor de muncă, în pas cu tendința actuală de digitalizare. Cu toate că, de mai bine de 10 ani, Inspecția Muncii gestionează cu succes aplicația REGES/REVISAL, care a ajuns una dintre cele mai importante platforme operaționale, un obiectiv de strategie națională, datorită efortului continuu de a găsi soluții care să vină în sprijinul obiectivului nostru de a implementa tehnologia informației prin cele mai sigure servicii și rețele de comunicații, ne-am dorit mai mult și am lansat, anul trecut, aplicația pentru înregistrarea zilierilor, denumită Inspectia Muncii, prima aplicație mobilă din administrația publică centrală, care vine în sprijinul angajatorilor și reprezintă singura modalitate legală de înregistrare a activităților prestate de zilieri, fiind atât în avantajul angajatorului, cât și al lucrătorului, ambii beneficiind, astfel, de protecția legii. Anul acesta am definitivat proiectul REGES online, care este tot mai aproape de a fi realizat, suntem optimiști.

#### Ce înseamnă 22 de ani de activitate a Inspecției Muncii?

22 de ani de activitate a Inspecția Muncii înseamnă peste 3.000.000 de controale și milioane de sancțiuni contravenționale aplicate, sute de mii de persoane identificate în situații de muncă nedeclarată, peste 5.000.000 de măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor constatate și cercetarea a 115.799 de accidente de muncă, inclusiv accidente colective, mortale și soldate cu invaliditate.

Dar nu despre cifre doresc să vorbesc, ci despre oameni. Ce ar fi o instituție fără oamenii din ea? Ce rol social ar avea activitatea unei instituții dacă nu ar răspunde necesităților și așteptărilor oamenilor? De-a lungul timpului, ne-am străduit ca, prin toate acțiunile noastre, de informare, de conștientizare sau de control preventiv, să fim activi și responsabili. Periodic, efectuăm analize aplicative, urmărind îndeplinirea obiectivelor stabilite până la materializarea acestora în rezultate concrete, măsurate în impactul și efectele asupra mediului de muncă. Până în acest moment, cu resursele avute la dispoziție, putem afirma că, de 22 de ani, am reușit să ne îndeplinim misiunea, să fim la nivelul așteptărilor, adică o instituție puternică și de referință, cu un rol important pe plan social.

#### Cel mai important rol al Inspecției Muncii?



Rolul social al Inspecției Muncii, despre care doresc să vorbesc și să fac, astfel, cunoscute acțiuni și preocupări ale noastre menite să contribuie la îmbunătățirea mediului de muncă al oamenilor. Dincolo de acțiunile de control desfășurate, Inspecția Muncii desfășoară proiecte cu caracter educațional, având ca scop integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în unități școlare, pornind de la convingerea că, dacă elevii vor parcurge un proces de învățare timpurie despre securitate și sănătate în muncă, aceste activități vor deveni o parte integrantă, firească, a modului în care aceștia vor reacționa la contactul cu pericolele, iar această atitudine îi va însoți pe tot parcursul vieții profesionale ulterioare.

De asemenea, implicarea constantă a Inspecției Muncii în procesul de îmbunătățire a cadrului legislativ în domeniul de competență la nivel național și la nivel european, în calitate de membri în grupuri de lucru constituite cu scopul modificării legislației naționale și a directivelor europene este o componentă importantă a activității noastre.

Este Inspecția Muncii o instituție europeană?

Da, cu siguranță este, prin dimensiunea socio-europeană pe care o au acțiunile noastre proprii și activitățile în care suntem implicați alături de instituțiile omoloage din Europa. În activitatea noastră curentă, organizăm campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând, în acest scop, metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-ne astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu. În vederea realizării priorităților strategice la nivel european în domeniul de competență, a activităților Comitetului Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en. SLIC) și ale Comisiei Europene, Inspecția Muncii participă la grupurile de lucru ale CE și ale altor organisme europene.

Ca autoritate de control cum evaluați răspunsul angajatorilor la acțiunile Inspecției Muncii?

Respectarea legii reprezintă regula și nu excepția, ceea ce este îmbucurător. Am întâlnit personal, în acțiunile de control la care am participat, angajatori pe care i-aș include în categoria model de bune practici. Am constatat, cu mare satisfacție profesională, că mitul conform căruia niciun angajator nu este perfect orice ar face și că este imposibil să nu fie sancționat de inspectorii de muncă s-a spulberat. Angajatorul perfect există! Și sunt mai mulți în această situație, sunt convins că mai există și alți angajatori model care i-au impresionat pe colegii mei.

Periodic, organizăm întâlniri cu angajatori reprezentativi din toate domeniile de activitate, deoarece le consider benefice pentru ambele părți. Este important să fim, în permanență, în comunicare directă cu angajatorii, să le cunoaștem problemele și să îi sprijinim, întrucât cu toții ne dorim o legislație clară, ancorată în realitate și în practicile de pe piața muncii și o economie funcțională. De asemenea, prin aceste demersuri, ne dorim o dezvoltare a activității de prevenire pe care o considerăm esențială pentru diminuarea evenimentelor de securitate și sănătate în muncă și pentru cazurile de neaplicare a legii și reiterez că amenda nu reprezintă un scop în sine. Scopul

nostru este să avem angajatori responsabili, care să respecte legislația muncii, și angajați informați, care să își cunoască drepturile.

Cu ce efectiv de inspectori de muncă acționați?

La nivel național, acționăm cu un număr de 1454 de inspectori de muncă, specializați în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă, aceștia fiind, la rândul lor, profilați pe diferite sectoare de activitate economică. Dacă raportăm acest număr de inspectori de muncă la numărul angajatorilor activi înregistrați în REGES/REVISAL, care este de peste 650.000, și la numărul de contracte active înregistrate, respectiv 6.553.913 conform raportării de săptămâna aceasta, vom constata un volum de muncă considerabil și o responsabilitate mare ce revin fiecărui inspector de muncă. Se întâmplă, deseori, ca aceștia să fie criticați, însă nu ne așteptăm să fim lăudați de cei pe care îi controlăm. Doresc să subliniez faptul că muncă lor nu este deloc comodă sau lipsită de riscuri, dimpotrivă. Prin natura activității de control, indiferent de ziua din săptămână, de ora din zi sau din noapte, inspectorii de muncă sunt nevoiți să se deplaseze în zone și medii de lucru mai puțin sigure, să vină în contact cu multe persoane, să se expună unor factori care pot fi periculoși sau chiar nocivi și pentru ei.

Care considerați că sunt cele mai importante prevederi ale statutului inspectorului de muncă?

Statutul inspectorului de muncă în sine este foarte important, l-am obținut în decembrie 2018, ca urmare a unor demersuri îndelung susținute și îl consider o recunoaștere meritată a rolului inspectorului de muncă în societate. Două dintre prevederi mi se par a fi cele mai importante, și anume faptul că inspectorul de muncă are dreptul să aibă acces liber, permanent și fără înștiințare prealabilă, în sediul oricărui angajator și în orice alt loc de muncă organizat de persoane fizice sau juridice, constituite conform prevederilor legale și, de asemenea, faptul că inspectorul de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și orice influență neprevăzută din afară, de natură să-i influențeze libertatea de execuție, apreciere și decizie și care îl poate îngrădi sau împiedica în realizarea activității de control.

Un mesaj pentru inspectorii de muncă?

Le mulțumesc colegilor din Inspecția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă pentru tot efortul depus pe parcursul acestor ani, pentru seriozitatea și rigurozitatea cu care își îndeplinesc atribuțiile. Le doresc tuturor mult succes în activitățile pe care le desfășoară, multe împliniri și satisfacții profesionale! La mulți ani!

Vă mulțumesc pentru atenție și pentru interesul acordat activității Inspecției Muncii și vă asigur că, prin toate observațiile, propunerile sau criticile dvs. dovediți că ne sunteți alături în misiunea noastră, stabilită de Convențiile nr. 81 și 129 ale Organizației Internaționale a Muncii, și în dorința noastră de a fi mai responsabili, mai buni, mai performanți pentru muncă sigură și decentă!