



*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

În perioada 01.04.2013 - 30.04.2013, activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 modificata și completata și a Legii nr.53/2003, republicata.

În aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 344 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 388 deficiențe în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 193 de sancțiuni contravenționale însumând 366.000 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATA ÎN LUNA APRILIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCA

În luna aprilie 2013 au fost realizate 121 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 136 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate este de 50.000 lei.

2. Analiza situației accidentelor de munca

În luna aprilie, la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamț au fost înregistrate 3 accidente de munca soldate cu incapacitate temporară de munca.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

Control relații de munca

În luna aprilie au fost controlați un număr de 223 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 57 sancțiuni contravenționale din care 31 amenzi contravenționale, însumând 316.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată.

De asemenea au fost depistați 19 angajatori la care lucrau 63 persoane fără forme legale din care 17 femei. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 290.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA APRILIE

I. Campanie Națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată precum și verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate: fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase.

Obiectivele campaniei

- Identificarea și combaterea muncii nedeclarate
- Verificarea respectării de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase a prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca și al securității și sănătății în munca.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul fabricării produselor de brutărie și a produselor făinoase, a prevederilor legale menționate.

- Eliminarea tuturor neconformitatilor constatate, prin dispunerea de masuri obligatorii de intrare in legalitate.
- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca.
- Identificarea angajatorilor care utilizeaza nelegal munca copiilor si a tinerilor.

Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta *angajatorii si lucratorii din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase.*

Durata campaniei

Actiunile de control s-au desfasurat in perioada 25-26.04.2013 la agenti economici care desfasoara activitati din domeniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase.

Rezultatele campaniei

- Din punct de vedere al relatiilor de munca:

Au fost verificati un numar de 26 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 23 deficiente RM si au fost dispuse 23 masuri.

Urmare a neconformitatilor constatate au fost aplicate un numar de 3 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 10.000 lei. Dintre acestea o sanctiune in valoare de 10.000 lei, a fost aplicata la 1 angajator, care utilizeaza munca fara forme legale a unei persoane.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a persoanei fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa;
- angajatorul nu a completat dosarele personale cu actele necesare angajarii;
- angajatorul nu face dovada inmanarii salariatilor a unui exemplar din CIM;
- angajatorul nu respecta dispozitiile legale referitoare la repausul saptamanal;
- angajatorul nu a intocmit regulament intern la nivel de unitate.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- Angajatorul nu a facut dovada si nu a prezentat buletinul de verificare a instalatiei de impamantare.
- Anumite cai de acces nu sunt pastrate libere.
- Nu este prevazuta semnalizarea de securitate si sanatate la locul de munca;

II. Campanie Nationala privind respectarea de catre agentii de munca temporara a prevederilor HG nr. 1256/2011 privind conditiile de infiintare, precum si procedura de autorizare a agentului de munca temporar.

Obiectivele campaniei

- Identificarea angajatorilor autorizati ca agenti de munca temporara;
- Cresterea gradului de constientizare a agentilor de munca temporara in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale;
- Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre agentii de munca temporara a prevederilor legale mentionate.

Durata campaniei

Actiunile de control se vor desfasura in perioada 10.04.2013 - 31.05.2013.

In perioada 10.04.2013-30.04.2013, au fost verificati 2 agenti de munca temporara din cei 3 care sunt autorizati de M.M.F.P.S.P.V., la nivelul judetului Neamt. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale si nu au fost identificate deficiente cu ocazia controalelor efectuate.

Conform dispozitiilor HG 1256/2011, in vederea obtinerii autorizatiei de functionare ca agentii de muncă temporară, persoanele juridice, denumite în continuare solicitanți, trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) să fie persoane juridice constituite potrivit legii și să aibă prevăzut în actul constitutiv, ca obiect principal de activitate, "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului conform codului CAEN";

b) să nu înregistreze debite la bugetul de stat sau la bugetele locale;

c) să nu figureze în evidențele cazierului fiscal cu fapte sancționate de reglementările financiare, vamale și nici cu cele care privesc disciplina financiară;

d) să nu fi fost sancționate contravențional, în ultimele 24 de luni anterioare datei formulării cererii de autorizare, pentru încălcarea prevederilor legislației muncii, comerciale și fiscale; contravențiile cu privire la care există o acțiune pe rolul instanțelor de judecată vor fi luate în considerare numai dacă până la data soluționării cererii de autorizare s-a pronunțat cu privire la acestea o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă;

e) să constituie garanția financiară în cuantumul prevăzut la art. 5 din HG nr.1256/2011(contravaloarea a 25 de salarii de bază minime brute pe țară, garantate în plată, la care se adaugă contribuțiile datorate de către angajator bugetului asigurărilor sociale de stat, bugetului asigurărilor pentru șomaj și bugetului Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate, potrivit legii).

Autorizarea solicitanților se face de către Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la propunerea agențiilor teritoriale pentru prestații sociale în a căror rază teritorială își au sediul.

În scopul obținerii autorizației de funcționare, solicitanții depun la agențiile teritoriale pentru prestații sociale o cerere însoțită de un dosar de autorizare care trebuie să conțină următoarele documente:

a) actul constitutiv sau actul adițional la actul constitutiv, după caz, în care să fie menționat obiectul de activitate, în copie legalizată;

b) certificatul de înregistrare la registrul comerțului, emis de oficiul registrului comerțului, în care să fie menționat obiectul principal de activitate, în copie legalizată;

c) cazierul fiscal;

d) certificate eliberate de instituțiile competente, care să ateste plata obligațiilor datorate către bugetul local și bugetul de stat;

e) certificat constatator eliberat de oficiul registrului comerțului, care trebuie să cuprindă mențiuni din care să rezulte că solicitanții nu se află în procedură de reorganizare sau faliment, potrivit legii;

f) dovada constituirii garanției financiare;

g) declarație pe propria răspundere a solicitantului privind îndeplinirea condiției de la art. 3 lit. d) din HG nr.1256/2011 - să nu fi fost sancționate contravențional, în ultimele 24 de luni anterioare datei formulării cererii de autorizare, pentru încălcarea prevederilor legislației muncii, comerciale și fiscale; contravențiile cu privire la care există o acțiune pe rolul instanțelor de judecată vor fi luate în considerare numai dacă până la data soluționării cererii de autorizare s-a pronunțat cu privire la acestea o hotărâre judecătorească definitivă și irevocabilă.

III. Acțiune privind implementarea legislației naționale în domeniul securității și sănătății în munca reglementate de prevederile HG nr. 1049/2006-industria extractivă.

a) Obiectivele acțiunii

- Verificarea modului de respectare de către angajatori a legislației în domeniul securității și sănătății în munca în industria extractivă de suprafață și subteran;
- Verificarea modului în care serviciile interne de prevenire și protecție din industria extractivă de suprafață și subteran își desfășoară activitatea, sunt organizate și îndeplinesc atribuțiile;
- Adoptarea unor măsuri de prevenire împotriva caderilor de la același nivel în industria extractivă de suprafață și teren;
- Verificarea modului în care angajatorii aplică practic prevederile HG nr. 1049/2006 în industria extractivă de suprafață și subteran, informarea și consultarea lucrătorilor despre cele mai eficiente mijloace de protecție privind securitatea și sănătatea în munca;

b) *Grupul tinta*: acțiunile de control se vor efectua în toate tipurile de întreprinderi care efectuează activități de extracție în sectorul de activitate minieră (coduri CAEN: 05,07,08).

c) Durata acțiunii - acțiunea se va desfășura pe parcursul trimestrului II al anului 2013, în două etape:

- etapa 1 de informare și control: În perioada 01-05.04.2013 inspectoratele au derulat o campanie de informare despre aceste acțiuni pentru toți angajatorii din județ. După această perioadă, până la data de 07.06.2013, se va derula o acțiune de control la unitățile care au ca obiect de activitate exploatarea substanțelor minerale utile;

- etapa a 2-a de verificare a măsurilor dispuse anterior: se va derula în perioada 10-28.06.2013, în care inspectoratul teritorial de munca va efectua controale de verificare a măsurilor dispuse în prima etapă.

IV. Campanie Națională privind constientizarea conducătorilor auto privind riscurile profesionale și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în munca la operatorii de transport licențiate pentru transportul rutier de persoane.

a) Obiectivele campaniei:

- Cresterea gradului de constientizare a lucratorilor care in exercitarea sarcinilor de serviciu efectueaza transporturi de persoane;
- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor care efectueaza activitati economice de transport rutier de persoane referitoare la: crearea unui mediu de munca sigur si sanatos pentru lucratori(conducatori auto), utilizarea unor echipamente de munca(autobuze si microbuze) fara pericol din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca;

b) *Grupul tinta:* angajatori si lucratori care desfasoara activitati de transport rutier de persoane, cod caen 4931 si 4939.

c) Durata actiunii - campania se va desfasura pe parcursul trimestrului II, respective IV al anului 2013, astfel:

- constientizarea lucratorilor in perioada 20.05.2013-07.06.2013;
- controale la punctele de lucru/sediul angajatorilor in perioada 01-31.10.2013;

V. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 22.04.2013, ora 9⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si din partea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt.

S-au dezbaturat probleme legate de aplicarea corecta si unitara a legislatiei muncii in toate unitatile, in special in cele din invatamant.

VI. Participarea la sedinta de lucru organizata de I.S.J. Neamt cu unitatile de invatamant din judet

In ziua de 29.04.2013, conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a participat la sedinta de lucru organizata de Inspectoratul Scolar Judetean Neamt.

La sedinta, au participat conducerea I.S.J. Neamt, conducerea unitatilor de invatamant din judet, lideri de sindicat din invatamant, contabilii acestora, lucratori desemnati cu securitatea si sanatatea in munca.

Reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt au prezentat solutii specifice invatamantului, raportate la aplicarea dispozitiilor Legii nr.53/2003 republicata, Legea dialogului social nr.62/2011, Legea nr.63/2011 si HG nr.500/2011.

Deasemenea s-au dezbaturat probleme care s-au referit la autorizarea unitatilor de invatamant din punct de vedere a securitatii si sanatatii in munca, prevenirea evenimentelor care ar putea avea loc in timpul practicii profesionale, implementarea reglementarilor U.E., privind gestiunea chimicalelor, riscuri si masuri specifice unitatilor de invatamant.

4) In luna aprilie 2013, inspectorii de munca, au participat la sedintele comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 10 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate **și sănătate în muncă și** planul de prevenire **și protecție**, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare **și funcționare**.

5) In luna aprilie 2013, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 4 angajatori, ocazie cu care s-a evidentiat din nou principalul obiectiv in domeniul relatiilor de munca, respectiv: identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata, cat si riscurile ce le implica folosirea fortei de munca fara forme legale.

Au fost dezbaturate rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

15.05.2013

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt