



**Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale**  
**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ**

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,*  
*Inspector șef*  
*Jur. Popescu Ioan*

*Informații de presă*

În perioada 01.05.2011 - 31.05.2011 activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2011”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 512 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.462 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 233 de sancțiuni contravenționale însumând 715.500 lei RON.

**A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MAI :**

**A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ**

În luna mai 2011 au fost realizate 199 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 142 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 129.500 lei.

*Analiza situației accidentelor de muncă*

În luna mai au fost înregistrate 6 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

**A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ**

*Control relații de muncă*

Acțiunile întreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forța de muncă fără forme legale și luarea măsurilor care se impun pentru a determina angajatorii să respecte prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă.

În luna mai au fost controlați un număr de 313 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 91 sancțiuni contravenționale din care 35 amenzi contravenționale, însumând 582.000 lei pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și 56 avertismente contravenționale.

**B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MAI**

**1. Plan comun de acțiune privind reducerea incidenței muncii nedeclarate**

Prin Memorandumul de Înțelegere între Comisia Europeană și România semnat în data de 23 iunie 2009, a fost asumată ca măsură **creșterea intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată.**

În acest context, a fost elaborat Planul de mărire a intensității controalelor privind muncă nedeclarată ca o condiționalitate a realizării sarcinilor stabilite prin Memorandum. Totodată, Inspeția Muncii a elaborat Strategia Națională privind reducerea incidenței muncii nedeclarate pentru perioada 2010 – 2012. Strategia precum și Planul național de punere în aplicare a acesteia au fost aprobate prin Hotărârea de Guvern nr. 1024/2010.

Pornind de la obiectivele stabilite în Planul Național de punere în aplicare a Strategiei, Inspeția Muncii, în colaborare cu Inspectoratul General al Poliției Române, Jandarmeria Română și Garda Financiară a desfășurat acțiuni de control în vederea reducerii incidenței muncii nedeclarate.

SCOP: Stabilirea unui mod comun de acțiune pentru identificarea și sancționarea cazurilor de muncă nedeclarată, precum și combaterea evaziunii fiscale rezultată din munca la negru.

OBIECTIV: Colaborarea în vederea desfășurării acțiunilor comune de control potrivit Protocoloalelor încheiate între Inspekția Muncii, Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române și Garda Financiară.

PERIOADA DE DESFĂȘURARE: Acțiunile de control s-au desfășurat în perioada 02 - 31 mai 2011, au avut caracter inopinat și s-au desfășurat atât în timpul zilei, cât și noaptea în funcție de obiectul de activitate al societăților supuse controlului.

Au fost verificați un număr de 326 agenți economici sau puncte de lucru ale acestora.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 1.546 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă, iar 185 de angajatori au fost sancționați.

S-au aplicat 232 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 715.500 lei.

Astfel, 35 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 582.000 lei, pentru un număr de 88 persoane care lucrau fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor și a regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea sau transmiterea peste termenul legal, a registrului general de evidență al salariaților în format electronic.

Comparativ, la nivel național, în aceeași perioadă (02-31.05.2011), au fost efectuate un nr. de 11569 controale, fiind constatate 37 662 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, iar 8325 de angajatori au fost sancționați, aplicându-se 16 452 sancțiuni contravenționale, în valoare de 20.290.900 lei. Dintre sancțiunile aplicate 1009 au fost aplicate unui nr de 971 angajatori care foloseau la muncă 2335 de persoane fără forma legală de angajare. Referitor la înregistrarea contractelor individuale de muncă, în aceeași perioadă la care ne referim, la nivel național, au fost înregistrate în registrul general de evidență a salariaților un nr. de 336 346 contracte individuale de muncă.

Planul comun de acțiune a condus la o mai mare eficiență a acțiunilor de control privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, atât prin creșterea numărului de controale realizate și a numărului de persoane depistate, cât și a numărului de contracte individuale de muncă înregistrate și transmise în registrul general de evidență a salariaților în format electronic.

2. Situația controalelor efectuate în luna mai 2011 de către Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț în baza Planului de acțiune privind prevenirea și combaterea activităților ilegale de export a materialului lemnos și verificarea provenienței acestuia

În perioada 01-30 mai 2011, în cadrul acțiunii privind prevenirea și combaterea activității ilegale de export a materialului lemnos și verificarea provenienței acestuia, s-a desfășurat acțiuni de control, la unitățile care au obiect de activitate silvicultura, exploatare forestieră și prelucrarea lemnului.

Au fost verificați 60 de angajatori, obiectivul acțiunii de control a fost verificarea respectării prevederilor legale în ceea ce privesc relațiile de muncă, în special munca fără forme legale și securitatea și sănătatea în muncă.

În urma controlului au fost aplicate 26 sancțiuni contravenționale în valoare de 150.500 lei pentru încălcarea prevederilor în domeniul relațiilor de muncă cât și în domeniul securității și sănătății în muncă.

Astfel, 10 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 260, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 140.000 lei, pentru un număr de 14 persoane care lucrau fără forme legale.

### C. INFORMATII LEGISLATIVE

*In Monitorul Oficial nr. 372 din 27 mai 2011, a fost publicată H.G. nr.500/2011, privind registrul general de evidență a salariaților, act normativ care intră în vigoare la data de 01.08.2011.*

15.06.2011

I.T.M. Neamț  
Purtător de cuvânt