



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.10.2017 - 31.10.2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 18 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 296 de controale, ocazie cu care s-au constatat 309 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se totodată 107 sancțiuni contravenționale.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA OCTOMBRIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna octombrie, au fost realizate 126 vizite de control și evaluare la unități economice și s-au aplicat un număr de 96 sancțiuni contravenționale.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna octombrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 4 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna octombrie, au fost controlați 170 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, la 6 angajatori au fost depistate 10 persoane care desfășurau muncă nedeclarată.

Au fost depistate 38 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a - *cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

salariatul în cauză) fiind dispuse 59 de masuri pentru remedierea neconformitatilor.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA SEPTEMBRIE:

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 24.10.2017, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- HOTĂRÂREA nr. 679 din 21 septembrie 2017 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 123/2015 privind stabilirea condițiilor pentru punerea la dispoziție pe piață a echipamentelor sub presiune publicata in M.O. nr.762/25.09.2017;

- ORDIN nr. 2.541 din 28 septembrie 2017 privind modificarea și completarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr.246/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice privind utilizarea și completarea ordinului de plată pentru Trezoreria Statului (OPT);

- ORDIN nr. 4.798 din 31 august 2017 privind aprobarea Contractului de pregătire practică a elevilor din învățământul dual publicat in M.O. nr.795/06.10.2017.

II. Actiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale in domeniul de competenta al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de catre Comisia Europeana

In luna octombrie 2017, au fost verificate 4 societati. Au fost verificate 32 de produse. Nu s-au constatat neconformitati. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

III. Acțiune de informare și conștientizare privind reglementarile legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă

În luna octombrie 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a programat o sesiune de informare și conștientizare privind reglementarile legale în vigoare atât în domeniul relațiilor de muncă, cât și în domeniul sănătății și securității în muncă. Cu ocazia actiunii de informare si constientizare cu privire la prevederile legislatiei muncii, organizata in data de 12.10.2017, in sala Bibliopolis a Facultatii

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

de Economie și Administrare a Afacerilor din Piatra Neamț, au participat inspectorul șef adjunct Relații de Muncă, șeful serviciului Control Sănătate și Securitate în Muncă, inspectori de muncă din cadrul compartimentului Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă și inspectori de muncă din cadrul serviciului Control Sănătate și Securitate în Muncă.

La această întâlnire au fost prezenți aproximativ 100 de angajatori, reprezentati de manageri sau reprezentanți ai acestora precum și membri CECAR și lucrători cu atribuții de securitate și sănătate în muncă.

Cu această ocazie, au fost vizate următoarele aspecte:

- principalele reglementări cu privire la L62/2011 - Legea Dialogului Social cu modificările și completările ulterioare;
- principalele reglementări cu privire la OUG nr. 53/04.08.2017, pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 Codul Muncii;
- îmbunătățirea securității și sănătății la locul de muncă și necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă pentru eliminarea / diminuarea accidentelor de muncă și promovarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional ;
- probleme legate de alegerea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM și de responsabilizarea acestora.

IV. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - "Campania națională de control privind respectarea prevederilor legale în ceea ce privește instruirea și informarea lucrătorilor"

Obiectivul prioritar al acestei campanii a fost creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă în activitățile de informare și instruire a lucrătorilor.

Verificarea prin acțiuni de control la angajatori a modului de implementare a prevederilor legale care au făcut obiectul campaniei.

Perioada de desfășurare: 15.04.2017-30.11.2017.

Grupul țintă a fost constituit din întreprinderile mici, mijlocii și mari, cu capital de stat, privat și mixt de la nivelul județului Neamț, care efectuează activități economice stabilite de Ordinul nr. 337/2007 privind actualizarea clasificării activităților din economia națională CAEN, cu modificările și completările ulterioare.

Au fost controlați un număr de 67 angajatori, cu un număr total de 2.240 salariați. S-au constatat un număr de 41 deficiențe pentru care s-au dispus 41 măsuri de remediere.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Au fost aplicate 42 avertismente contravenționale .

V. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor

Obiectivele Campaniei au fost:

- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri și luarea măsurilor care se impun pentru nerespectarea de către aceștia a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a normelor metodologice de aplicare a acestei legi;
- Creșterea gradului de conștientizare al beneficiarilor și a zilierilor care desfășoară activități cu caracter ocazional în domeniile stabilite de legiuitor, în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, stipulate de Legea nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea de către beneficiarii din domeniile controlate, a prevederilor Legii nr.52/2011, republicată cu modificările și completările ulterioare și a normelor de aplicare a acesteia;
- Identificarea beneficiarilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor fără respectarea prevederilor Legii nr. 52/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Identificarea beneficiarilor care folosesc zilieri în condițiile în care se impunea încheierea contractelor individuale de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către beneficiarii din domeniile care fac obiectul campaniei, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Determinarea beneficiarilor de a respecta obligația de a înființa, completa registrul de evidență a zilierilor și de a transmite un extras al acestuia la inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia societatea își are sediul, în termenul legal.

In domeniul relațiilor de muncă:

Au fost verificați un număr de 34 beneficiari, la care desfășurau activitate un număr de 135 de zilieri. Cu ocazia controalelor au fost constatate 15 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și au fost dispuse 15 măsuri. S-a aplicat 1 sancțiune contravențională în cuantum de 300 lei pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă.

In acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Beneficiarul nu a înaintat lunar, până cel târziu la data de 5 a fiecărei luni, către inspectoratul teritorial de muncă unde își are sediul, un extras al Registrului de evidență a zilierilor conținând înregistrările din luna precedentă;

In domeniul securitatii si sanatatii in munca:

Au fost controlati un numar de 34 beneficiari, la care desfasurau activitate un numar de 135 de zilieri. S-au constatat un numar de 8 deficiente pentru care s-au dispus 8 masuri de remediere. Au fost sanctionati un numar de 8 beneficiari, carora li s-au aplicat 8 sanctiuni contraventionale, respectiv avertismente.

In actiunile de control au fost constatate, urmatoarele deficiente:

- nedotarea zilierilor cu echipament individual de protectie;
- neutilizarea echipamentului individual de protectie de catre zilieri, respectiv, utilizarea unor echipamente de munca neconforme care prezentau riscuri de accidentare.

VI. Saptamana Europeana cu tema „Locuri de munca sanatoase pentru toate varstele!”

Aceasta campanie are la baza constatările proiectului-pilot al Parlamentului European - „ Munca in conditii mai bune de securitate si sanatate la orice varsta”, coordonat de Agentia Europeana pentru Securitate si Sanatate in Munca si vizeaza , in principal, furnizarea de informatii si promovarea utilizarii unor instrumente simple si practice pentru angajatori si lucratori in vederea identificarii si gestionarii problemelor generate de imbatrinirea fortei de munca, fara a se axa exclusiv pe o categorie de varsta, ci avand in vedere lucratorii de toate varstele.

In cadrul acestei sesiuni, in perioada 25-27.10.2017, la Gura Humorului a fost organizat un simpozion la care au participat inspectori de muncă, șefi ai serviciilor interne și externe de prevenire și protecție din județele: Bacău, Botosani, Tulcea, Buzău, Covasna, Galați, Iași, Neamț, Vaslui și Vrancea, precum și reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor.

Conducerea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, respectiv inspectorul șef, inspectorul șef adjunct în domeniul relațiilor de munca, șeful serviciului control securitate și sanatate în munca au prezentat 2 lucrări științifice în cadrul acestui simpozion cu următoarele titluri:

1. Câteva considerații referitor la răspunderea juridică civilă a angajatorului în cazul încălcării normelor privind securitatea și sănătatea în muncă și a producerii accidentelor de muncă ;
2. Postura ortostatică un pericol pentru securitatea și sanatatea în munca a lucrătorilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

VII. În luna octombrie 2017, inspectorii de munca, au participat la 9 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 9 angajatori cu peste 50 de lucrători, sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

Ioan Popescu
Inspector șef