



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

**INSPECȚIA MUNCII**

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ**

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,  
Inspector șef  
Jur. Popescu Ioan*

### *Informatii de presa*

In perioada 01.01.2011 - 31.01.2011 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 si a Legii nr.53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamț, au verificat 367 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.536 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 157 sanctiuni contraventionale insumand 202.100 lei RON.

#### A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA IANUARIE :

##### A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna ianuarie 2010 au fost realizate 122 vizite de control si evaluare la unitati economice.

Totodata cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 25 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 81.500 lei.

##### *2. Analiza situatiei accidentelor de munca*

In luna ianuarie, s-a inregistrat 1 accident de munca soldat cu incapacitate temporara de munca. In aceasta perioada nu au fost inregistrate accidente de munca mortale .

##### A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

Conform prevederilor art. 298, alin.3 din Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare, la data de 1 ianuarie 2011 s-a abrogat dispozitiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de munca.

Prin urmare, de la 1 ianuarie 2011 a încetat existenta carnetului de munca, dupa aceasta data evidenta muncii realizându-se electronic prin intermediul registrului general de evidenta a salariatilor reglementat prin Hotărârea de Guvern nr. 161/2006 cu modificarile si completarile ulterioare.

Începând cu 01.01.2011, nu se mai înregistreaza la inspectoratele teritoriale de munca, contractele individuale de munca. Acestea se vor înregistra în format electronic în registrul general de evidenta a salariatilor în conformitate cu prevederile legale aflate în vigoare.

De asemenea, începând cu 01.01.2011 nu se mai depun la inspectoratele teritoriale de munca actele privind executarea, modificarea, suspendarea si încetarea contractelor individuale de munca.

##### *1. Control relatii de munca*

Actiunile intreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forta de munca fara forme legale si luarea masurilor care se impun pentru a determina angajatorii sa respecte prevederile legale in domeniul relatiilor de munca.

În luna ianuarie au fost controlați un număr de 245 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 132 sancțiuni contravenționale din care 31 amenzi contravenționale, însumând 120.600 lei pentru încălcări ale prevederilor Legii nr. 130/1999, republicată și Legii nr. 53/2003 cu modificările și completările ulterioare și 101 avertismente contravenționale.

De asemenea au fost depistați 25 angajatori la care lucrau 37 persoane fără forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 111.000 lei.

## B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IANUARIE

### 1. Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

#### Obiectivele Campaniei

##### a) generale

- identificarea angajatorilor care folosesc personal **fără** forme legale de angajare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor **și** a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale **și** economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor **și** a tinerilor.

##### b) specifice

- creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate **fără** forme legale de angajare **și** de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

#### Grup țintă

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamt, a efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la toți angajatorii care își desfășoară activitatea pe raza localităților Piatra Neamt, Roman, Bicăz și a comunelor Borlești, Rediu, Candesti, Farcasa, Borca, Tarcau. Campania în luna ianuarie s-a desfășurat începând cu data de 05.01.2011, în zilele de 12.01.2011, 19.01.2011 și 26.01.2011.

Au fost verificați un număr de 87 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 1.451 salariați, din care 690 femei.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 452 deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 40 agenți economici au fost sancționați.

S-au aplicat 48 de sancțiuni contravenționale cu amenzi contravenționale din care 10 amenzi în cuantum de 39.300 lei.

Astfel, 9 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 39.000 lei, pentru un număr de 13 persoane care lucrau fără forme legale.

#### Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor;
- neînregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic
- lipsa inițierii negocierii colective la nivel de unitate.

2. Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiuni montane

#### I. Obiectivul Campaniei

▪ Identificarea angajatorilor care folosesc personal cu încălcarea dispozițiilor art. 16 din Codul muncii și adoptarea măsurilor care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate în următoarele domenii vizate de Campanie: CAEN grupa I - Hoteluri **și** restaurante, toate activitățile din această grupă; CAEN subgrupa 79 – activități ale agențiilor turistice **și** a tur – operatorilor, alte servicii de rezervare **și** asistență turistică; codul CAEN 9004 – activități de gestionare a sălilor de spectacole; cod CAEN 9200 – activități de jocuri

de noroc și pariuri; codurile CAEN 9321 și 9329 – alte activități recreative și distractive; codul CAEN 9604 – activități de întreținere corporală.

- Identificarea angajatorilor care utilizează munca copiilor și a tinerilor.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care au ca obiect de activitate unul sau mai multe din cele expuse anterior, a prevederilor legale menționate;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;

## II. Durata Campaniei

Prezenta Campanie s-a desfășurat în perioada 10 decembrie 2010 – 22 ianuarie 2011 și s-a adresat în principal județelor cu relief montan, unde activitatea turistică este în dezvoltare pe durata sezonului de iarnă .

În întreaga perioadă de desfășurare a campaniei, au fost verificați, un număr de 129 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 929 salariați, din care 547 femei .

Cu ocazia controalelor din lunile decembrie și ianuarie, au fost constatate 834 deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 57 agenți economici au fost sancționați. S-au aplicat un număr de 66 sancțiuni contravenționale, din care 13 amenzi în valoare de 39.000 lei.

Astfel, 13 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 39.000 lei, pentru un număr de 13 persoane care lucrau fără forme legale.

### Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neînregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic.

3. Acțiuni de control la unitățile care își desfășoară activitatea și în schimbul III (control de noapte).

În data de 31.01.2011, s-au desfășurat acțiuni de control, în timpul nopții, la nivel local, pentru depistarea persoanelor care prestează activitate fără forme legale de angajare la agenții economici cu obiect de activitate baruri-comert.

Acțiunile au antrenat un număr de 8 inspectori de muncă organizați în 4 echipe.

Au fost controlați un număr de 17 angajatori, iar în urma acțiunii de control au fost identificate 11 persoane care prestau munca fără forme legale

Pentru încălcarea dispozițiilor legale au fost aplicate 19 sancțiuni contravenționale din care 10 avertismente și 9 amenzi în cuantum de 33.000 lei.

Astfel, 9 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 33.000 lei, pentru un număr de 11 persoane care lucrau fără forme legale.

16.02.2011

I.T.M. Neamt  
Purtător de cuvânt