



INFORMATII DE PRESĂ

În perioada 01.04.2018 - 30.04.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și Legii nr.53/2003, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA APRILIE:

În această perioadă, s-au efectuat un număr de 276 controale, ocazie cu care s-au constatat 356 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 140 sancțiuni contravenționale în cuantum de 47.500 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

9 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 131 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat 129 sancțiuni contravenționale în cuantum de 16.000 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 9 evenimente de muncă : 9 cu incapacitate temporară de muncă (alunecare/împiedicare/dezechilibrare urmată de cădere la același nivel sau pe scări, agresiune în timpul serviciului, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, stări de rău la locul de muncă) .

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ(RM)

12 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 145 de agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 11 sancțiuni contravenționale în cuantum de 31.500 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată și ale H.G. nr.905/2017.

La 4 angajatori, au fost depistate 4 cazuri de muncă nedeclarată, astfel: pentru o persoană angajatorul nu a încheiat forme legale de angajare, pentru 2 persoane depistate, contractele individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 1 persoana a fost depistată la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de muncă cu timp partial. Au fost dispuse 4 măsuri și s-au aplicat 4 sancțiuni contravenționale în valoare de 30.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii aprilie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților au

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

fost sancționați 3 angajatori cu avertisment contravențional și au fost dispuse 87 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării și a respectării prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA APRILIE:

I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 17.04.2018, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- LEGEA nr. 86 din 4 aprilie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri publicată în MO nr. 313/10.04.2018;
- LEGEA nr. 81 din 30 martie 2018 privind reglementarea activității de telemuncă publicată în MO din 02/04/2018;
- HOTĂRÂREA nr. 153/29.03.2018 din 29 martie 2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" publicată în MO din 30.03.2018;
- LEGEA nr. 88 din 4 aprilie 2018 privind aprobarea OUG nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii publicată în MO din 10.04.2018

II. Campania Națională privind verificarea modului în care angajatorii au aplicat prevederile legale legate de modificarea salariului brut în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat, aplicarea prevederilor derogatorii de la Legea nr. 62/2011 reglementate prin art. VII din O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, registrul general de evidență a salariaților și transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată, în perioada 02.04.2018 - 29.06.2018

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Acțiunile de control urmăresc în mod special realizarea obiectivelor propuse în această campanie, acestea urmând a fi incluse și în toate tipurile de control programate la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, indiferent de specificul acestora.

Obiectivele campaniei sunt:

- Verificarea modului în care angajatorii au respectat prevederile art. VII alin. 1 și 2 din OUG nr.82/2017;
- Verificarea modului în care angajatorii au respectat prevederile art. 13 alin. 2 din HG nr. 905/2017;
- Verificarea modului în care angajatorii au respectat prevederile HG nr. 846 din 29 noiembrie 2017 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată începând cu data de 1 ianuarie 2018;
- Constatarea modificării salariului de bază lunar brut (creștere/diminuare) ca urmare a transferării contribuțiilor sociale de la angajator la angajat realizată prin încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă sau la contractul colectiv de muncă.

În luna aprilie au fost verificați 122 de angajatori, nu au fost constatate neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale, pentru nerespectarea prevederilor susmenționate.

III. Campania Națională privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

În perioada 19.02.2018 - 30.04.2018 s-a desfășurat Campania la nivel național privind respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă de către agenții de muncă temporară și de către utilizatorii salariaților temporari.

Obiectivele Campaniei sunt :

- Creșterea gradului de conștientizare a agenților de muncă temporară în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Creșterea gradului de conștientizare, a utilizatorilor și a salariaților temporari în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale aplicabile;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către agenții de muncă temporară și a utilizatorilor a prevederilor legale în domeniul de referință;
- Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară, care au obiect de activitate principală "Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului" cod CAEN 7820, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la: contractele de punere la dispoziție, contractele de muncă temporară, registrul general de evidență a salariaților.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

• Garantarea unui nivel adecvat de protecție în domeniul securității și sănătății în muncă a salariaților detașați în cadrul prestării de servicii transnaționale, pentru lucrătorii detașați pe teritoriul României și pentru lucrătorii detașați de pe teritoriul României.

Grupul țintă:

-societățile care desfășoară „Activități de contractare, pe baze temporare, a personalului, conform codului CAEN 7820”;

În cadrul campaniei, au fost verificați un număr de 4 agenți de muncă temporară și 2 utilizatori. Cu ocazia verificărilor efectuate, s-au constatat 12 deficiențe, astfel: în domeniul relațiilor de muncă 10, în domeniul securității și sănătății în muncă 2, pentru care s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea acestora. S-au aplicat 2 sancțiuni contravenționale în cuantum de 1.500 lei, în domeniul relațiilor de muncă.

Deficiențe identificate în domeniul relațiilor de muncă:

- nerespectarea de către utilizator a dispozițiilor privind repausul săptămânal;
- nerespectarea de către utilizator a dispozițiilor privind prestarea activității în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea de către utilizator a dispozițiilor referitoare la completarea dosarelor de personal cu documente care atestă calificarea salariaților;
- nerespectarea de către agentul de muncă temporară a dispozițiilor privind repausul săptămânal;
- nerespectarea de către agentul de muncă temporară a dispozițiilor privind prestarea activității în zilele de sărbătoare legală;
- nerespectarea de către agentul de muncă temporară a dispozițiilor privind repartizarea timpului de muncă;
- nerespectarea de către agentul de muncă temporară a dispozițiilor privind durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore, urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

Deficiențe identificate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- lucrătorii nu utilizează echipamentul individual de protecție pus la dispoziție de către utilizator;
- nerespectarea de către utilizator a dispozițiilor referitoare la semnalizarea în zona de circulație a mijloacelor de transport intern (motostivuitoare).

IV. Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”

În data de 19.04.2018, la Colegiu Tehnic “Miron Costin” Roman, s-a desfășurat etapa județeană a concursului „Știu și aplic! SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!”, în cadrul proiectului „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă”.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

În data de 27 aprilie 2018, la sediul inspectoratului, cu prilejul Zilei internaționale a securității și sănătății în muncă, au fost premiați câștigătorii concursului „*Știu și aplic! SECURITATEA ȘI SĂNĂTATEA ÎN MUNCĂ SE DEPRINDE DE PE BĂNCILE ȘCOLII!*”

Câștigătorii concursului județean vor participa, în perioada 18.05.-20.05.2018, la concursul național care se va desfășura la Colegiul Tehnic „Gheorghe Asachi” Iași.

V. Acțiunea națională "Asta Vreau Eu!" (AVE)

Proiectul pilot AVE "Asta Vreau Eu!" este un proiect de educare privind securitatea și sănătatea în muncă și de orientare în carieră a elevilor susținut de către Inspectoria Muncii, Inspectoratele Școlare și Agenții Economici. Acest proiect vine în completarea proiectului național „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă” (destinat elevilor din Liceele și școlile profesionale) care se derulează de mai bine de 10 ani și se adresează, în primul rând, elevilor din școala gimnazială, dar și profesorilor și părinților, promovând prin acțiunile sale, valorile Securității și Sănătății în Muncă, oferind elevilor informațiile necesare pentru o alegere în cunoștința de cauză a drumului profesional.

Județul Neamț este unul dintre cele 10 județe din țară în care se derulează, în acest an, acest proiect. În luna aprilie, s-au selectat cele două școli participante și s-a încheiat protocolul de colaborare între ISJ Neamț și ITM Neamț. S-au contactat reprezentanții școlilor participante, Școala Gimnazială „Ioan Luca” din Farcașa și Liceul „Mihail Sadoveanu” din Borca, pentru prezentarea proiectului, selectarea profesorilor participanți și stabilirea modalităților de colaborare între inspectorii de muncă nominalizați și cadrele didactice. Au fost încheiate protocoale de colaborare între unitățile școlare și partenerul economic care susține acest proiect. Proiectul va continua pe tot parcursul anului 2018.

VI. Acțiunea nr. 21 din Programul Cadru al Inspectoriei Muncii - Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la beneficiile muncii declarate și dezavantajele muncii nedeclarate.

În data de 24 aprilie 2018, la sediul Complexului de Servicii Elena Doamna Piatra Neamț, aflat în subordinea Direcției Generale de Protecție Socială și Protecția Copiilor, a fost organizată, împreună cu această instituție, o sesiune de informare și conștientizare a adolescenților din cadrul acestui complex, cu privire la: accesarea pe piața muncii într-un mod responsabil și informat, riscurile implicate de munca fără forme legale. De asemenea inspectorii de muncă le-au explicat tinerilor caracteristicile contractului individual de muncă, durata programului de muncă normal și legal, vârsta legală pentru încheierea unui contract individual de muncă, căi de rezolvare a conflictelor la locul de muncă, condiții de muncă legale în străinătate.

Acțiunea de prevenire și informare a fost inițiată de ITM Neamț în cadrul unei campanii ample prilejuite de sărbătorirea Zilei Internaționale a Securității și Sănătății în Muncă (SSM) prin care se promovează la nivel mondial prevenirea accidentelor și a bolilor profesionale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

VII. Acțiunea nr. 22 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și conștientizare a angajatorilor și a angajaților, cu privire la aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale.

În data de 18.04.2018, la sediul Inspectoratului de Muncă Neamț, a avut loc o sesiune de informare și conștientizare, la care 11 reprezentanți ai angajatorilor au fost informați cu privire la aplicarea legislației naționale privind detașarea lucrătorilor în cadrul de prestații de servicii transnaționale.

VIII. Acțiunea nr. 24 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor români aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate, cu privire la riscurile la care se pot expune prin necunoașterea prevederilor legale.

Conform prevederilor Legii nr.156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate* - republicată cu modificările și completările ulterioare, activitatea de plasare forță de muncă în străinătate, poate fi desfășurată numai de un agent de plasare a forței de muncă, persoană juridică.

Acesta are în principal următoarele obligații:

- să se înregistreze la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială își are sediul;
- să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
- să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere;
- să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit.

Începând cu data de 05.03.2018 AGENTUL DE PLASARE efectuează în mod gratuit activități de mediere a cetățenilor români în vederea angajării în străinătate, fără perceperea de la aceștia de comisioane, tarife sau taxe.

Informații privind intermedierea și plasarea forței de muncă în străinătate, se regăsesc pe site-ul instituției noastre : <http://www.itmneamt.ro/ghiduri/avertisment-munca-in-strainatate.pdf>

IX. Acțiunea nr. 25 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și conștientizare a cetățenilor străini aflați pe teritoriul României, cu privire la condițiile de angajare și la drepturile pe care le au ca lucrători în România.

În perioada 23-29 aprilie 2018, reprezentanți ai ITM Neamț împreună cu reprezentanți ai Biroului Imigrari Neamț au efectuat vizite de informare la unități de învățământ din

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Piatra Neamț, la care studiază elevi cetățeni străini. Informarea a avut ca obiect, cadrul legal în care se stabilesc obligațiile angajatorului cât și ale străinului angajat :

- OUG 194/2002 privind regimul străinilor în România, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003- Codul Muncii cu modificările și completările ulterioare;
- HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților cu modificările și completările ulterioare.

În vederea înțelegerii și aplicării corecte a legislației incidente în materie, reamintim principalele obligații legale pe care le are angajatorul sau angajatul străin posesor al unui drept de ședere temporară pentru studii în România:

- Ordonanța nr. 25/2014, prin prevederile art. 3, alin. (2), reglementează categoriile de străini pentru care nu este necesară obținerea avizului de angajare pentru încadrarea în muncă pe teritoriul României, iar la aliniatul (3) al aceluiași articol, prevede limitativ pentru străinii titulari ai unui drept de ședere temporară pentru studii faptul că aceștia pot fi încadrați în muncă pe teritoriul României, numai cu contract individual de muncă cu timp parțial cu durata muncii de maximum 4 ore/zi și fără a fi necesară obținerea avizului de muncă de la Inspectoratul General pentru imigrări;
- Angajatorul care are încadrat în muncă un străin aflat la studii pe teritoriul României, are obligația de a comunica Inspectoratului General pentru Imigrări, în cel mult 10 zile, *copia contractului individual de muncă și a permisului de ședere* pe teritoriul României, orice modificare a acestuia, precum și încetarea , după caz. Contractul individual de muncă se încheie pe durată nedeterminată sau determinată, după caz;
- Persoana fizică dobândește capacitate de muncă la împlinirea vârstei de 16 ani. Persoana fizică poate încheia un contract de muncă în calitate de salariat și la împlinirea vârstei de 15 ani, cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitare sănătatea, dezvoltarea și pregătirea profesională. Încadrarea în muncă a persoanelor sub vârsta de 15 ani este interzisă;
- Este interzisă, sub sancțiunea nulității absolute, încheierea unui contract individual de muncă în scopul prestării unei munci sau a unei activități ilicite ori imorale.

Au fost informați un număr de 37 de cetățeni moldoveni, elevi la liceele: Colegiul Național de Informatică din Piatra Neamț, Colegiul Național Gheorhe Asachi, Grupul Școlar Economic Administrativ din Piatra Neamț, Liceul de Artă Victor Brauner.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

X. Acțiunea nr. 29 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor, cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În data de 18.04.2018, la sediul Inspectoratului de Muncă Neamț, a avut loc ședință de informare și conștientizare, la care 11 reprezentanți ai angajatorilor au fost informați cu privire la obligațiile ce le revin conform Legii nr. 62/2011 a Dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

XI. În luna aprilie 2018, inspectorii de muncă au participat la 4 ședințe a comitetelor de securitate și sănătate în muncă organizate de 4 angajatori cu peste 50 de lucrători, ședințe în cadrul cărora a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Purtator de cuvânt