



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.07.2017 - 31.07.2017, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2017”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003 modificată și completată.

În această perioadă, 17 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 245 de controale, ocazie cu care s-au constatat 298 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 125 sancțiuni contravenționale însumând 197.800 lei

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iulie, au fost realizate 120 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 111 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 26.000 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna iulie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna iulie, au fost controlați 125 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 14 sancțiuni contravenționale din care 11 amenzi contravenționale, însumând 171.800 lei, respectiv 3 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 modificată și completată și

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistati 9 angajatori la care lucrau 17 persoane fara forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale de angajare a fost de 170.000 lei.

Pentru 3 angajatori s-au înaintat către organele de cercetare penală, documentele necesare în vederea constatării infracțiunii prevazute de art.265, alin.1 din Legea nr.53/2003 privind nerespectarea regimului de munca al minorilor (5 tineri cu vârsta între 15-18 ani).

Au fost depistate 15 persoane pentru care angajatorii, au inregistrat contractele individuale de munca in registrul general de evidenta al salariatilor in format electronic, cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - *cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză*) fiind dispuse 39 de masuri pentru remedierea neconformitatilor.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA IULIE:

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 18.07.2017, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- LEGEA-CADRU nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- ORDINUL nr. 631/890/2017 privind aprobarea modelului-cadru al contractului de activitate sportivă;
- Contractul Colectiv de Munca la Nivel de Grup de Unitati din Sectorul de Activitate "Invatamant Superior", inregistrat la M.C.P.D.S. - D.D.S. sub nr. 503/21.06.2017;

II. Actiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie nationala de supravegherea pietei produselor industriale in domeniul de competenta al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2017, coordonat de catre Comisia Europeana

In luna iulie 2017, au fost verificate 4 societati. Au fost verificate 33 de produse. Nu s-au constatat neconformitati. Nu au fost aplicate sanctiuni contraventionale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

III. Campanii / acțiuni de informare și conștientizare pentru transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

În luna iulie 2017, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a programat și realizat 6 sesiuni de informare și conștientizare pentru respectarea reglementarilor legale în vigoare în domeniul relațiilor de muncă, respectiv, 2 întâlniri cu membri CECAR (la Piatra Neamț și Roman) și 4 sesiuni de informare cu angajatori care își desfășoară activitatea în domeniile: transport, mic comerț, alimentație publică, agricultură și industria textilă. La întâlnirile de informare și conștientizare, au participat conducerea inspectoratului și inspectori de muncă din corpul de control relații de muncă precum și un număr de 127 angajatori sau reprezentanți ai acestora.

Cu acesta ocazie, au fost vizate și următoarele aspecte:

- informarea angajatorilor cu privire la faptul ca în perioada următoare se vor intensifica acțiunile de control privind identificarea și combaterea muncii nedeclarate, indiferent de domeniul de activitate;
- principalele reglementări cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă;
- elementele contractului individual de munca care trebuie înregistrate în registrul general de evidență a salariatilor și termenele de transmitere a acestora;
- consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată.

IV. În perioada 05.07.2017 - 07.07.2017 s-a desfășurat „Acțiunea de control privind verificarea cerințelor minime de securitate și sănătate la lucrările de săpături”.

Obiectivul general al acțiunii a fost diminuarea consecințelor negative, sociale și economice, care derivă din nerespectarea prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, de către angajatorii din domeniul construcțiilor.

Specific acestei acțiuni a fost verificarea angajatorilor care executau lucrări de construcții ce presupuneau realizarea unor sapaturi/excavatii pe santierele unor rețele edilitare, bransamente in rețele edilitare, camine de vizitare, puturi pentru fantani si rezervoare ingropate.

Pentru prevenirea surparii malurilor s-a urmarit:

- Montarea și utilizarea mijloacelor de protecție colectivă (sprijiniri de maluri) împotriva surpării malurilor;
- Verificarea existenței căilor sigure pentru intrarea și ieșirea din zona de excavații.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Au fost controlați un număr de 18 angajatori. S-au constatat un număr de 24 deficiențe pentru care s-au dispus 24 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 18 angajatori, carora li s-au aplicat 24 sancțiuni contravenționale în valoare de 14.500 lei .

A fost sistată activitatea la 3 locuri de muncă unde s-a constatat existența unor pericole iminente de accidentare, astfel: 2 locuri de munca pentru lipsa sprijinirii malurilor la săpăturile realizate și lipsa mijloacelor de acces a lucrătorilor în interiorul săpăturilor, iar un loc de munca pentru utilizarea unei schele neconforme din punct de vedere a securității și sănătății în muncă.

În acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- lipsa mijloacelor de protecție colectivă (sprijinirea malurilor) împotriva surpării terenului;
- lipsa cerințelor privind modul de montare/demontare a sprijinirilor de maluri;
- lipsa căilor sigure pentru intrarea/iesirea din zonele excavate;
- nerespectarea unei distanțe minime de depozitare a grămezilor de pământ rezultat din excavații;
- nerespectarea unei distanțe minime pentru depozitarea materialelor precum și a circulației autovehiculelor față de zona de excavații.

V. În perioada 20.07.2017 - 22.07.2017 s-a desfășurat „Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul serviciilor de spălătorie auto”

Obiectivele Campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- verificarea respectării de către societățile care au obiect de activitate servicii de spălătorie auto (cod CAEN 4520) a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, referitoare la încheierea contractului individual de muncă, timpul de muncă și de odihnă, salarizare;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea, de către societățile care au obiect de activitate servicii de spălătorie auto a prevederilor legale menționate;
- verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, inclusiv a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000 *privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;*

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor privind necesitatea respectării la locul de munca a prevederilor legale în domeniu, respectiv, reducerea riscurilor specifice spălătoriiilor auto, precum : cădere prin alunecare la același nivel, intoxicații, electrocutare etc.

În perioada sus-menționată, au fost verificați un număr de 23 angajatori la care își desfășurau activitatea un număr de 315 lucratori dintre care 94 femei și 10 tineri sub 18 ani.

În domeniul relațiilor de muncă:

Cu ocazia controalelor au fost constatate 15 deficiențe pentru care s-au dispus 15 măsuri.

Au fost sancționați 4 angajatori și au fost aplicate un număr de 4 sancțiuni contravenționale în cuantum de 50.000 lei.

În acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- nerespectarea dispozițiilor legale cu privire la primirea la muncă a persoanelor fără forme legale de angajare ;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- neplata sau plata cu întârziere a drepturilor salariale;
- nerespectarea obligației de a ține evidența orelor de muncă prestate de către salariați;
- nerespectarea prevederilor privind repartizarea timpului de muncă, pentru contractele individuale de muncă cu timp parțial;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la obligația de a completa dosarele de personal ale salariaților cu cel puțin actele necesare angajării.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

S-au constatat un număr de 27 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 20 angajatori, cărora li s-au aplicat 27 sancțiuni contravenționale. Valoarea amenzilor aplicate a fost de 4.000 lei.

În acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiențe:

- nerealizarea de către angajatori a evaluării riscurilor pentru securitatea și sănătatea în munca;
- neasigurarea unor pardoseli stabile, nealunecoase și fără proeminente la locurile de munca;
- neasigurarea unei instruiți suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă prin informații și instrucțiuni de lucru specifice locului de muncă;
- neasigurarea măsurilor de prim ajutor în caz de accident;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- lipsa efectuării examenelor medicale la angajare și periodic pentru toți lucrătorii;
- neasigurarea de către angajator a echipamentului individual de protecție având în vedere mediul umed în care lucrătorii își desfășoară activitatea.

VI. Verificarea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

În luna iulie 2017 în zilele în care s-au înregistrat temperaturi extreme (mai mari de 37 grade C sau ITU>80) inspectorii de muncă au realizat un număr de 18 controale la agenți economici la care lucrau un număr de 509 salariați.

În cadrul acțiunilor de control s-au constatat un număr de 16 neconformități privind aplicarea O.U.G. 99/2000. Totodată inspectorii de muncă au constatat că în unele întreprinderi verificate, au fost luate măsuri de protecție a salariaților împotriva expunerii la temperaturi extreme.

Urmare neconformităților constatate au fost aplicate un număr de 16 sancțiuni contravenționale (15 avertismente contravenționale și o amendă în valoare de 4.000 lei).

In acțiunile de control au fost constatate, următoarele deficiente:

- Neacordarea de apă minerală 2-4 litri/persoană/schimb în cazul înregistrării de temperaturi extreme;
- Lipsa efectuării examenelor medicale periodice;

VII. Acțiunea nr. 18 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare privind consultarea lucrătorilor și de verificare a organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă

OBIECTIVELE ACȚIUNII

Acțiunea a avut ca obiective:

- Sensibilizarea angajatorilor privind importanța consultării lucrătorilor, precum și importanța organizării și funcționării comitetelor de securitate și sănătate în muncă (CSSM);
- Informarea și conștientizarea angajatorilor privind respectarea obligațiilor legale referitoare la consultarea lucrătorilor, precum și la organizarea și asigurarea funcționării CSSM;
- Informarea și conștientizarea reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM privind atribuțiile pe care le au în cadrul CSSM;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Elaborarea unei fișe orientative pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea CSSM;
- Informarea inspectorilor de munca privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM;
- Elaborarea unui ghid orientativ pentru inspectorii de munca, privind verificarea în mod unitar a organizării și funcționării CSSM.

La sediul ITM Neamț, în data de 20.07.2017, în cadrul sesiunii trimestriale de informare privind reglementările legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, au fost diseminate informații despre fișa orientativă pentru angajatori, privind consultarea lucrătorilor și organizarea și funcționarea comitetelor de securitate și sănătate în muncă înființate la nivelul angajatorilor.

La aceasta întâlnire au fost prezenți 38 de angajatori, reprezentanți de manageri sau alte persoane desemnate.

VIII. În luna iulie 2017, inspectorii de munca, au participat la 6 sedințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 6 angajatori cu peste 50 de lucrători, sedințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

IX. Noutati legislative

În Monitorul Oficial nr. 644/07.08.2017 a fost publicată O.U.G. nr.53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.53/2003 - Codul muncii.

Modificările se referă la definirea clară a situațiilor ce constituie muncă nedecларată potrivit art. 260 alin. 1, lit. e, e¹, e², e³ din Legea nr.53/2003, astfel:

- lit.e: primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- lit.e¹: primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- lit.e²: primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- lit.e³: primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial."

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Se înăsprește regimul sancționator al muncii nedeclarate prin creșterea cuantumului amenzii contravenționale aplicate la 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată, fara a fi limitat la 5 numarul de persoane pentru care se aplica amenda contravenționala si cu posibilitatea angajatorului de a achita jumătate din amenda prevăzută, în termen de cel mult 48 de ore.

Incepand cu data publicarii actului normativ, respectiv 07.08.2017, a fost dezincriminata infractiunea prevazuta de art. 264, alin.4 din Legea nr.53/2003, in sensul ca nu mai constituie infractiune și nu se mai sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă.

De asemeni in cazul constatării săvârșirii uneia dintre faptele prevăzute la art. 260 alin. 1, lit. e, e¹, e², inspectorul de muncă dispune, ca sancțiune complementară, sistarea activității locului de muncă organizat, supus controlului, conform procedurii de sistare elaborate de Inspecția Muncii și aprobate prin ordin al ministrului muncii și justiției sociale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, după consultarea prealabilă a confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național.

Angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale aplicate și după ce demonstrează că a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității: prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și constituirea și plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pe perioada în care a prestat activitate nedeclarată."

Alte modificări se referă la:

- obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc (nerespectarea acestei obligatii se sancționeaza cu amenda de 10.000 lei);
- obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit a programului de lucru și de a supune controlului inspectorului de muncă această evidență ori de câte ori se solicită acest lucru;
- primirea la muncă a unei persoane aflată ilegal în România, cunoscând că aceasta este victimă a traficului de persoane, constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

Ioan Popescu
Inspector șef