



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

Aprobat,  
Inspector șef  
Jur. Popescu Ioan

### Informații de presă

În perioada 01.09.2013 - 30.09.2013, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2013”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 de inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 338 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 368 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 154 de sancțiuni contravenționale însumând 267.700 RON.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA SEPTEMBRIE:

##### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna septembrie 2013 au fost realizate 92 vizite de control și evaluare la unități economice.

Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 124 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 55.500 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă*

În luna septembrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 2 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

##### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

##### *Control relații de muncă*

În luna septembrie au fost controlați un număr de 246 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 30 sancțiuni contravenționale din care 19 amenzi contravenționale, însumând 212.100 lei, respectiv 11 de avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011.

De asemenea au fost depistați 15 angajatori la care lucrau 20 persoane fără forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale de angajare a fost de 200.000 lei.

Au fost depistate deasemeni 35 de persoane pentru care angajatorii, au înregistrat contractele individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților în format electronic, cu încălcarea termenului prevăzut de HG nr.500/2011 (art.4,alin.1,lit.a - cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză) fiind dispuse 32 de măsuri pentru remedierea neconformităților și totodată au fost aplicate un număr de 8 sancțiuni contravenționale din care: 3 amenzi în cuantum de 10.600 lei și 5 avertismente.

#### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA AUGUST

##### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19.09.2013, ora 9<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

La sedință au participat membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț.

Praticipantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- ❖ OUG nr.82/27.08.2013 pentru modificarea Legii nr. 188/1999, privind statutul functionarilor publici;
- ❖ Ordinul 2.211/ 19.08.2013 pentru aprobarea competentei teritoriale de administrare;

II. Campanie Națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspectiei Muncii conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna septembrie 2013, au fost verificati 4 agenti economici. Au fost identificate, 58 produse care au fost controlate în conformitate cu 4 directive europene transpuse în:

- ❖ H.G. 457/2003 - privind asigurarea securității utilizatorilor de echipamente electrice de joasă tensiune;
- ❖ H.G. 1029/2008 - privind condițiile introducerii pe piața a masinilor;
- ❖ H.G. 332/2007 – privind stabilirea procedurilor pentru aprobarea de tip a motoarelor destinate a fi montate pe mașini mobile nerutiere și a motoarelor destinate vehiculelor pentru transportul rutier de persoane sau de marfă și stabilirea măsurilor de limitare a emisiilor gazeoase și de particule poluante provenite de la acestea, în scopul protecției atmosferei;
- ❖ H.G. 1756/2006 – privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor

Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Acțiunea nr 15 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii- Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile de transport intern, depozitare și utilizare a substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice în agricultură".

Acțiunea se desfășoară în perioada 01.04.2013-30.11.2013.

În luna septembrie 2013 în cadrul acestei acțiuni, au fost verificați un număr de 6 agenți economici, având un număr total de 163 salariați. Cu ocazia controalelor au fost constatate 6 deficiențe, din punct de vedere al sănătății și securității în muncă și au fost dispuse 6 măsuri.

S-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale în valoare de 4.000 lei.

Deficiențe constatate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- ❖ Lipsa instrucțiunilor proprii de securitate și sănătate în muncă;
- ❖ Nu a fost asigurat echipamentul individual de protecție pentru salariații care efectuează operația de imprastiere a substanțelor fitosanitare;
- ❖ Lucrătorii nu au fost informați și instruiți asupra proprietăților substanțelor chimice folosite;
- ❖ Lipsa evaluării riscurilor la folosirea produselor fitosanitare;

IV. Acțiunea nr 10 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Acțiune privind verificarea unităților care proiectează, execută și exploatează sisteme de alimentare cu gaze naturale în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### Obiectivele campaniei

- Verificarea respectării de către angajatorii din unitățile din domeniul proiectării, executării și exploatarea rețelelor de distribuție gaze naturale a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care deriva din nerespectarea, de către angajatorii din domeniul proiectării, executării și exploatarea rețelelor de distribuție gaze naturale, a prevederilor legale menționate.
- Eliminarea tuturor neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate.
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.

#### Grup țintă

Grupul țintă al campaniei îl reprezintă *angajatorii și lucrătorii din unitățile din domeniul proiectării, executării și exploatarea rețelelor de distribuție gaze naturale.*

#### Durata campaniei

Acțiunile de control se va desfășura în trimestrul III 2013, la agenți economici din domeniul proiectării, executării și exploatarea rețelelor de distribuție gaze naturale.

In luna septembrie 2013 in cadrul acestei actiuni, au fost controlate un numar de 7 agenti economici. Cu ocazia controalelor au fost constatate 7 deficiente, din punct de vedere al sanatatii si securitatii in munca si au fost dispuse 7 masuri.

Au fost aplicate 7 avertismente contraventionale.

Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ Lipsa instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca;
- ❖ Nu a fost efectuat controlul medical periodic;
- ❖ Nu a fost asigurat echipamentul individual de protectie in conformitate cu riscurile identificate si evaluate la locurile de munca;

V. Actiunea de informare si constientizare a autoritatilor publice locale cu privire la reglementarile legale in vigoare in domeniul relatiilor de munca si domeniul securitatii si sanatatii in munca, ce se va desfasura in perioada 17.07.2013-14.10.2013.

Obiectivul actiunii:

- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;
- Cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- Clarificarea unor aspecte in ceea ce priveste modul de interpretare si de aplicare a unor prevederi legale in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca, de catre angajatorii din care fac parte grupul tinta;
- Stabilirea masurilor ce se impun, pentru:
  - respectarea si aplicarea corecta a prevederilor legale in vigoare in domeniul relatiilor de munca;
  - implementarea si urmarirea principiilor generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale;
  - protectia sanatatii si securitatea lucratorilor;
  - eliminarea sau tinerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare si imbolnavire profesionala;
  - asigurarea cadrului organizatoric si a mijloacelor necesare desfasurarii activitatilor in domeniul securitatii si sanatatii in munca;

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- ❖ sesiuni de informare organizate de inspectoratul teritorial de munca la care au participat angajatori/reprezentanti ai angajatorilor, persoanele care au atributii in gestionarea resurselor umane, lucratori desemnati, reprezentanti ai lucratorilor, care vor fi informati cu privire la reglementarile in vigoare atat in domeniul relatiilor de munca cat si in domeniul securitatii si sanatatii in munca;
- ❖ actiuni de indrumare a unitatilor din grupul tinta;

Grup tinta

- ❖ autoritati deliberative (consiliul local, consiliul judetean, consiliile locale ale subdiviziunilor administrative teritoriale ale municipiilor) din cadrul unitatilor administrative teritoriale;
- ❖ autoritati executive (primariile comunelor, oraselor, municipiilor, ale subdiviziunilor administrative teritoriale ale municipiilor) din cadrul unitatilor administrative teritoriale;

In luna septembrie s-a organizat 1 intalnire la care au participat reprezentantii de la 13 autoritati publice locale. La aceste intalniri au participat 30 de reprezentanti (primari, secretari de primarii, persoane care gestioneaza resursele umane, lucratori desemnati).

In perioada 17.07.2013-14.10.2013, au fost organizate 6 intalniri la care au participat reprezentantii de la 79 de autoritati publice locale. La aceste intalniri au participat 138 de reprezentanti (primari, secretari de primarii, persoane care gestioneaza resursele umane, lucratori desemnati).

VI. Campanie Nationala privind respectarea de catre transportatorii rutieri a prevederilor legale referitoare la incheierea si executarea contractelor individuale de munca, a timpului de munca si de odihna a conducatorilor auto(lucratori mobili), respective a prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca.

Obiectivele campaniei

- controlul privind respectarea timpului de munca si de odihna si verificarea conditiilor de munca ale conducatorilor auto( lucratori mobili);

- identificarea angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Legii nr. 53/2003- Codul muncii, modificata si completata, ale HG nr.500/2011 modificata si completata, a Legii nr.319/2006 privind securitatea si sanatatea in munca si ale legilor speciale in domeniul transportului rutier privind timpul de munca si de odihna;
- cresterea gradului de constientizare a angajatorilor si a angajatilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca si domeniul securitatii si sanatatii in munca.
- verificarea utilizarii echipamentelor de munca fara pericol, destinate transportului de marfa;
- diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea, de catre angajatorii care desfasoara activitate in domeniul transportului rutier, a prevederilor timpului de munca si de odihna;
- constientizarea angajatorilor cu privire la continutul Directivei 96/71/CE si a dispozitiilor in materie de legislatie aplicabila lucratorilor care se deplaseaza in interiorul Uniunii Europene;

#### Grup țintă

Grupul tinta al campaniei il reprezinta *angajatorii angajatorii care desfasoara activitati economice principale sau secundare de transport rutier de marfa si persoane.*

#### Durata campaniei

Actiunile de control se vor desfasura in perioada 01.08.2013-09.12.2013.

In luna septembrie 2013 au fost controlati un numar de 8 agenti economici.

In domeniul relatiilor de munca, cu ocazia controalelor s-a constatat 1 deficianta, a fost dispusa 1 masura si a fost aplicata 1 sanctiune contraventionala, respectiv avertisment.

In domeniul securitatii si sanatatii in munca cu ocazia controalelor au fost constatate 9 deficiente, au fost dispuse 9 masuri. Au fost aplicate 9 avertismente contraventionale.

#### Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ Lipsa instructiunilor proprii de securitate si sanatate in munca;
- ❖ Nu a fost efectuat controlul medical periodic;
- ❖ Nerealizarea de catre angajator a evaluarii riscurilor pentru securitatea si sanatatea in munca a lucratorilor;

VII. Actiuni de control la santierele organizate pe raza judetului Neamt unde se identifica lucrari de sapaturi, actiuni care se desfasoara in perioada mai-noiembrie 2013.

In luna septembrie 2013 in cadrul acestei actiuni, a fost verificat 1 agent economic avand un numar total de 38 salariati. Cu ocazia controalelor au fost constatate 2 deficiente, din punct de vedere al sanatatii si securitatii in munca si au fost dispuse 2 masuri.

S-au aplicat 2 avertismente contraventionale si o amenda in valoare de 4.000 lei.

#### Deficiente constatate in domeniul securitatii si sanatatii in munca:

- ❖ Incalcarea prevederilor referitoare la verificarea respectarii cerintelor proiectului privind tipul de sprijiniri si modul de montare/demontare a acestora;
- ❖ Incalcarea prevederilor referitoare la verificarea respectarii distantei suficiente fata de excavatii a gramezilor de pamant, materialelor si vehiculelor in miscare;

VIII. Actiune de constientizare privind un mediu de muncă sigur în activitatea de asistență medicală”

a) Obiectivul Actiunii:

- ❖ Creșterea gradului de constientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea asigurării și respectării prevederilor legale în vederea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor pentru securitatea și sănătatea lor, rezultate sau care pot să rezulte din expunerea la agenți biologici;
- ❖ Creșterea gradului de constientizare a lucrătorilor în ceea ce privește riscurile activităților care implică manipularea agenților biologici;
- ❖ Stabilirea măsurilor care se impun, pentru:
  - implementarea și urmărirea principiilor generale referitoare la prevenirea riscurilor profesionale;
  - protecția sănătății și securitatea lucrătorilor;
  - eliminarea sau ținerea sub control strict a factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională;

- asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare desfășurării activității în domeniul securității și sănătății în muncă.

Mijloace de atingere a obiectivelor:

- sesiuni de informare organizate la nivelul inspectoratului teritorial de muncă, la care vor participa angajatori/reprezentanți ai angajatorilor care vor fi informați privind riscurile rezultate din expunerea la agenți biologici precum și măsurile ce pot fi luate de angajatori;
- mediatizarea acțiunii prin mass-media locală;
- vizite de inspecție efectuate la sediul angajatorilor.

b) Grup **Țintă**

Toate unitățile care au domeniul de activitate:

cod CAEN 86 - Activități referitoare la sănătatea umană

cod CAEN 87 - Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare

Aceste categorii includ:

- activități spitalicești, cum ar fi: servicii medicale, chirurgicale și tehnice, ca: diagnosticare, tratamente, intervenții chirurgicale, analize, servicii de urgență etc.;
- servicii din spitale, ca: întreținere, mese etc.
- activități ale spitalelor generale sau specializate, a sanatoriilor, preventoriilor, azilelor-spital, spitalelor psihiatrice, centrelor de reabilitare, leprozeriilor și a altor instituții de sănătate, care oferă servicii de cazare

c) Motivarea **Acțiunii**

Lucrătorii din domeniul sănătății sunt expuși unui risc crescut de infecții cauzate de agenți patogeni. Acest risc apare de obicei brusc sau este imperceptibil, și acest fapt face evaluarea riscurilor deosebit de dificilă.

Pentru a se realiza o protecție eficientă împotriva acestor riscuri profesioniștii în domeniul securității și sănătății în muncă trebuie să evalueze cu atenție riscurile care apar la locurile de muncă.

Evaluarea trebuie să ia în considerare:

- virulența naturală a agentului patogen;
- capacitatea sa de a supraviețui în mediul ambiant;
- gravitatea bolii;
- doza sau nivelul de expunere necesare pentru a provoca boli sau infecții
- moduri de transmitere;
- situația epidemiologică

În luna septembrie 2013 a fost organizate 2 întâlniri cu angajatorii, la care au participat un număr de 31 de reprezentanți ai spitalelor, cabinetelor medicale, centrelor de îngrijire și asistență medicală.

IX. În luna septembrie 2013, inspectorii de muncă, au participat la 6 ședințe ale comitetelor de securitate și sănătate în muncă, organizate de 6 angajatori (cu peste 50 de lucrători), ședințe în cadrul cărora - dialogul real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice și reprezentanții instituțiilor statului - a avut ca obiect îmbunătățirea securității și sănătății în muncă la nivelul unității, respectiv propuneri privind politica de securitate și sănătate în muncă și planul de prevenire și protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare și funcționare.

IX. În luna septembrie 2013, ca o alternativă la activitatea de control, s-au organizat întâlniri cu un număr de 15 angajatori, ocazie cu care s-a evidențiat din nou principalul obiectiv în domeniul relațiilor de muncă, respectiv: identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, cât și riscurile ce le implică folosirea forței de muncă fără forme legale.

Au fost dezbătute rezultatele activităților Inspectoratului Teritorial de Muncă până la această dată și s-a luat act de faptul că încă mai sunt angajatori care nu înțeleg să respecte dispozițiile legale în domeniul legislației muncii, folosind în continuare persoane fără forme legale de angajare.

16.10.2013

I. T. M. Neamt