



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-30.11.2020, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2020, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

În această lună s-au efectuat 319 de controale, ocazie cu care s-au constatat 316 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă (RM) și al securității și sănătății în muncă (SSM) și s-au dispus 246 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 168 de sancțiuni contravenționale din care 16 amenzi în cuantum de 179.500 lei.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 166 de vizite de control și evaluare la angajatori, au constatat un număr de 131 abateri de la prevederile legale și au dispus 134 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

Un număr de 95 angajatori au fost sancționați cu 130 sancțiuni contravenționale, din care 121 de avertismente contravenționale și 9 amenzi în valoare de 26.500 lei.

#### *Analiza situației evenimentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 16 evenimente de muncă. Împrejurările în care s-au produs cele mai multe evenimente se referă la utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accidente de circulație, cădere de la înălțime și incendiu. Dintre evenimentele comunicate, două au fost mortale. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

#### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna noiembrie, inspectorii de muncă din cadrul compartimentului RM au efectuat un număr de 153 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată, au dispus 112 de măsuri și au aplicat în total 38 de sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 153.000 lei și 31 de avertismente contravenționale pentru încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003-Codul muncii, republicată, modificată și completată și ale H.G. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților.

La șase angajatori, inspectorii de muncă au identificat șapte persoane care prestau activitate fără a avea încheiate contracte individuale de muncă în formă scrisă și o persoană care presta muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractului individual de munca cu timp parțial.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca nedeclarată, au fost aplicate 6 amenzi în cuantum de 150.000 lei și au fost dispuse 6 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Pentru nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017, au fost dispuse 36 de măsuri, iar 12 angajatori au fost sancționați cu 12 sancțiuni contravenționale, din care 1 amendă în cuantum de 3000 lei și 11 avertismente contravenționale. Domeniile de activitate în care se presta muncă nedeclarată sunt: construcții, comerț, exploatare forestieră, creșterea animalelor și activități de curățenie.

În perioada de referință, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 17 contracte colective de muncă.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA NOIEMBRIE :

I. **Acțiuni de control în conformitate cu prevederile Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19**

În perioada stării de alertă a fost verificată respectarea prevederilor Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID - 19, în vederea asigurării în continuare a unei protecții adecvate împotriva îmbolnăvirii cu coronavirusul SARS-COV-2 și asigurării unui mediu de muncă sigur pentru sănătatea lucrătorilor. În acest sens, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, asemenea celorlalte inspectorate din țară, a efectuat controale, în domeniul securității și sănătății în muncă și în domeniul relațiilor de muncă. Obiectivul principal al controalelor efectuate, a constat în verificarea respectării prevederilor art.5 din legea mai sus menționată, respectiv:

- măsura stabilită la art.5 alin.1 (măsuri pentru creșterea capacității de răspuns), lit.e, cu privire la adaptarea programului de lucru sau permanentizarea activității serviciilor de asistență socială;

- măsura stabilită la art.5 alin.3 (măsuri pentru diminuarea impactului tipului de risc), lit.f, cu privire la limitarea sau suspendarea pe durată determinată a activității unor instituții sau operatori economici.

În cadrul acestei acțiuni, în luna noiembrie 2020, inspectorii de muncă au verificat un număr de 162 agenți economici, cu un număr total de 2236 salariați.

Au fost efectuate un număr de 162 controale, din care 8 s-au desfășurat noaptea.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost sancționați contravențional un număr de 36 angajatori cu 34 avertismente contravenționale și 3 amenzi în cuantum de 3000 lei și au fost dispuse 37 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

II. **Campania națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea în muncă, în vederea reducerii riscurilor de contaminare cu COVID-19**

În perioada 10-24 noiembrie 2020, s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca,

decalarea programului de lucru, securitatea și sănătatea la locul de muncă, în vederea diminuării riscului de contaminare cu COVID-19.

Conform metodologiei Inspectiei Muncii, inspectoratele teritoriale de muncă au declanșat în această perioadă, acțiuni de control la angajatori cu un număr de peste 50 de salariați, pentru verificarea modului de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru și securitatea și muncă, în vederea reducerii riscului de contaminare cu COVID-19.

Acțiunile de control efectuate în cadrul acestei campanii au avut ca obiectiv specific, conștientizarea și determinarea angajatorilor cu peste 50 de salariați, de a organiza programul de lucru astfel încât personalul să fie împărțit în grupe care să înceapă, respectiv să termine activitatea la o diferență de cel puțin o oră și de a implementa munca la domiciliu și telemunca, în vederea reducerii riscului de contaminare la locul de muncă, pe timpul deplasării la, și de la locul de muncă, precum și cu privire la asigurarea unui mediu de muncă sigur pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

În acest context, au fost transmise prin e-mail, la un număr de 254 angajatori, cu peste 50 de salariați din domeniul public și privat, scrisori de informare cu privire la necesitatea luării de măsuri în vederea prevenirii infecției cu SARS-COV-2.

În cadrul acestei campanii, au fost verificați un număr de 61 angajatori, cu un număr total de 7732 salariați, dintre care 130 de salariați lucrează în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu, iar 7602 de salariați au program de lucru individualizat.

Au fost verificați 61 de angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 99 de deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate un număr 79 de sancțiuni contravenționale în cuantum de 28.000 lei .

**III. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspectiei Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2020, coordonat de către Comisia Europeană**

În luna noiembrie 2020, au fost verificate 4 societăți și un număr de 31 produse. Nu au fost dispuse măsuri de remediere și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

**IV. Acțiunea nr. 13 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora**

Acțiunea s-a derulat pe parcursul trimestrelor I-IV din anul 2020 și a fost adresată angajatorilor și lucrătorilor, din sectorul public și privat care desfășoară activități în următoarele domenii de activitate:

comerț cu ridicata și amănuntul, transporturi rutiere de mărfuri, sănătate, industria textilă, producția de piese și accesorii pentru autovehicule, agricultură, industria metalurgică, construcții, industria alimentară, colectarea și tratarea deșeurilor.

În cadrul acțiunii, au fost efectuate controale la un număr de 20 unități, având un număr total de 1007 angajați. Au fost constatate 15 deficiențe pentru care s-au dispus 15 măsuri de remediere. Pentru nerespectarea prevederilor legale în vigoare, au fost aplicate un număr de 15 sancțiuni contravenționale din care o amendă în cuantum de 1000 lei și 14 avertismente contravenționale.

V. Acțiunea nr. 15 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în munca de beneficiari - așezăminte de cult și prestatorii în domeniul construcțiilor care desfășoară activități pe teritoriul acestora

Acțiunea s-a derulat în perioada martie-decembrie 2020 la unitățile de cult cu personalitate juridică, la care se desfășoară lucrări de construcții și reparații și a început cu etapa de informare și conștientizare.

În perioada 01.06.2020-31.10.2020, s-a derulat etapa de verificare a societăților implicate în lucrări de construcții și reparații pe teritoriul lăcașurilor de cult.

În cadrul etapei de control au fost verificați 6 angajatori cu un număr de 87 salariați.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost dispuse 9 măsuri de remediere a neconformităților constatate și au fost aplicate 8 avertismente contravenționale și o amendă în cuantum de 1.000 lei.

### VI. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 16 noiembrie 2020, din motive de siguranță medicală legate de pandemia de coronavirus, Consiliul Consultativ Tripartit s-a desfășurat de la distanță, actele normative de interes pentru activitatea organizațiilor patronale, agenților economici și organizațiilor sindicale, publicate în Monitorul Oficial în ultima perioadă, au fost transmise prin e-mail membrilor desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale.

### C. NOUTĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA NOIEMBRIE :

- Legea nr. 227 din 2 noiembrie 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 2.948 din 30 octombrie 2020 privind transmiterea situațiilor financiare trimestriale centralizate întocmite de instituțiile publice la 30 septembrie 2020;
- Legea nr. 235 din 5 noiembrie 2020 pentru modificarea art. 65 alin. (5) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- Legea nr. 241 din 6 noiembrie 2020 pentru modificarea alin. 1 al art. 459 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal;
- Legea nr. 242 din 6 noiembrie 2020 pentru modificarea și completarea art. 1 din Legea 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;

- Hotărârea Guvernului nr. 935 din 5 noiembrie 2020 pentru modificarea și completarea anexelor nr.2 și 3 la Hotărârea Guvernului nr.856/2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 15 octombrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 192 din 5 noiembrie 2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, precum și pentru modificarea lit. a) a art. 7 din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă;
- Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.423 din 18 septembrie 2020 privind aprobarea Procedurii de autorizare a unităților protejate;
- Ordinul comun al ministrului muncii și protecției sociale și al ministrului educației și cercetării nr. 1.288/5.871/2020 pentru completarea Listei specializărilor și perfecționărilor pentru care furnizorii de formare profesională a adulților au dreptul să organizeze programe de formare profesională finalizate cu certificate de absolvire cu recunoaștere națională pentru absolvenții de studii universitare, prevăzută în anexa la Ordinul ministrului muncii și justiției sociale și al ministrului educației naționale nr. 1.151/4.115/2018;
- Hotărârea Guvernului nr. 934 din 28 octombrie 2020 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 341/2007 privind intrarea în categoria înalților funcționari publici, managementul carierei și mobilitatea înalților funcționari publici;
- Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.600 din 11 noiembrie 2020 privind modificarea anexei nr. 1 la Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 741/2020;
- Hotărârea Guvernului nr. 967 din 12 noiembrie 2020 privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 14 noiembrie 2020, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 195 din 12 noiembrie 2020 privind măsuri în domeniul registrului comerțului;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 198 din 18 noiembrie 2020 pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 147/2020 privind acordarea unor zile libere pentru părinți în vederea supravegherii copiilor, în situația limitării sau suspendării activităților didactice care presupun prezența efectivă a copiilor în unitățile de învățământ și în unitățile de educație timpurie antepreșcolară, ca urmare a răspândirii coronavirusului SARS-CoV-2;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 201 din 23 noiembrie 2020 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2020;
- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 202 din 23 noiembrie 2020 pentru rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2020;
- Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 1.673 din 19 noiembrie 2020 pentru aprobarea Procedurii de colaborare între agențiile pentru plăți și inspecție socială și

inspectoratele teritoriale de muncă în vederea verificării zilierilor pentru care se acordă măsura de sprijin prevăzută la art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 132/2020 privind măsuri de sprijin destinate salariaților și angajatorilor în contextul situației epidemiologice determinate de răspândirea coronavirusului SARS-CoV-2, precum și pentru stimularea creșterii ocupării forței de muncă;

- Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 197 din 18 noiembrie 2020 privind unele măsuri în domeniul asistenței medicale pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19;
- Legea nr. 270 din 25 noiembrie 2020 privind munca în domeniul pescuitului maritim.

16.12.2020

Inspector șef,