



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 3769

INFORMATII DE PRESA

În perioada 01.07.2016 - 31.07.2016, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2016”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 18 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au efectuat 281 controale, ocazie cu care s-au constatat 357 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare a controalelor efectuate, s-au aplicat 120 sancțiuni contravenționale însumând 217.900 lei.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE:

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iulie au fost realizate 121 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 96 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 31.000 lei.

Analiza situației accidentelor de muncă.

În luna iulie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 15 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna iulie au fost controlați 160 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 24 sancțiuni contravenționale din care 18 amenzi contravenționale, însumând 186.900 lei, respectiv 6 avertismente contravenționale, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată și H.G. nr.500/2011. De asemenea, au fost depistați 11 angajați

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

la care lucrau 26 persoane fara forme legale de angajare. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale de angajare a fost de 180.000 lei.

In cazul unui angajator s-au înaintat către organele de cercetare penală, documentele necesare în vederea constatării infracțiunii de primire la munca fara intocmirea formelor legale a unui numar mai mare de 5 persoane, pentru a se stabili daca sunt intrunite elementele constitutive ale infracțiunii prevazute de art.264, alin.4 din Legea nr.53/2003 republicata, iar in cazul a doi angajatori s-au înaintat către organele de cercetare penală, documentele necesare în vederea constatării infracțiunii pentru nerespectarea regimului de munca al minorilor, pentru a se stabili daca sunt intrunite elementele constitutive ale infracțiunii prevazute de art.265, alin.1 din Legea nr.53/2003 republicata.

Deasemeni, 80 persoane au fost înregistrate în registrul general de evidență al salariaților în format electronic cu incalcarea termenului prevazut de HG nr.500/2011 (art.4, alin.1, lit.a- cel mai târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariatul în cauză).

Cu prilejul celor 160 controale întreprinse în cursul lunii iulie, pentru nerespectarea prevederilor H.G. 500/2011, privind registrul general de evidență a salariaților în format electronic, au fost sancționați 3 angajatori cu 2 amenzi în valoare de 600 lei și un avertisment, fiind dispuse un număr de 73 de măsuri.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC IN LUNA IULIE:

I. Sedinta de lucru I.T.M. Neamt - Consiliul Consultativ Tripartit

In data de 14.07.2016, ora 14⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, s-a intrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. La sedinta au participat membrii desemnati ai organizatiilor sindicale si patronale cat si reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt. Participantii au fost informati cu privire la aparitia unor acte normative care prezinta interes si anume:

- HOTĂRÂREA nr. 449 din 22 iunie 2016 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 52/2011;
- ORDINUL nr. 1.099 din 23 iunie 2016 privind aprobarea Instrucțiunilor de aplicare a prevederilor art. III alin. (1) din Legea nr. 66/2016 pentru modificarea și completarea

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor;

- ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 41 din 28 iunie 2016 privind stabilirea unor măsuri de simplificare la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

- DECIZIA nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;

- DECIZIA nr. 7 din 4 aprilie 2016 privind dezlegarea chestiunii de drept referitoare la modul de interpretare a dispozițiilor art. 61 lit. c) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- HOTĂRĂREA pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 123/2002.

II. Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale în domeniul de competență al Inspecției Muncii conform programului sectorial pentru anul 2016, coordonat de către Comisia Europeană.

În luna iulie 2016, au fost verificate 4 societăți și 34 de produse. Nu s-au constatat neconformități. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

III. Campanii / acțiuni privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată - Acțiunea nr. 6 din Programul Cadru al Inspecției Muncii:

- Campania națională "O zi pe săptămână";
- CAMPANIA NAȚIONALĂ privind identificarea cazurilor de munca nedeclarată și combaterea riscurilor de căderi de la înălțime și surpari de maluri pe santiere fixe și mobile, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor.
- Campania națională "O zi pe săptămână" s-a desfășurat în zilele de 6, 13, 20, și 27 iulie.

Au fost controlate un număr de 48 societăți dintre care 9 unități, în timpul nopții. Cu prilejul controalelor au fost depistate un număr de 69 de neconformități pentru care au fost dispuse un număr de 69 măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Au fost aplicate 36 amenzi contravenționale, din care 17 amenzi în cuantum de 40.018 lei aplicate pentru munca fără forme legale și 19 amenzi în cuantum de 1.520 lei, pentru încălcarea altor prevederi legale din domeniul RM.

Pentru neîncheierea în formă scrisă a contractelor de muncă, 8 angajatori au fost sancționați pentru primirea la muncă a 9 persoane fără forme legale de angajare.

➤ În luna iulie 2016, acțiunile de control în cadrul CAMPANIEI NAȚIONALE privind identificarea cazurilor de muncă nedecларată și combaterea riscurilor de căderi de la înălțime și surpari de maluri pe șantiere fixe și mobile, la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor s-au desfășurat în perioada 28 - 30 iulie 2016.

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost verificați un număr de 17 angajatori sau puncte de lucru ale acestora. Cu ocazia controalelor au fost constatate 14 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și au fost dispuse 14 măsuri. S-au aplicat 6 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi contravenționale aplicate pentru munca fără forme legale în cuantum de 90.000 lei și 2 sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcarea altor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă în cuantum de 300 de lei.

Deficiențe constatate în campanie:

- Netransmiterea elementelor prevăzute în H.G nr. 500/2011 privind REGES, cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității de către salariat;
- Neîncheierea contractelor individuale de muncă în formă scrisă, contrar dispozițiilor Legii nr. 53/2003, republicată (un angajator a primit la muncă 8 persoane, dintre care 1 minor, fiind întocmită documentația pentru stabilirea infracțiunilor prevăzute de Codul muncii);
- Nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la garantarea în plată a salariului minim brut pe țară, contrar prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată;
- Lipsa dovezilor privind plata salariilor către toți salariații unității pentru perioada mai 2016 - iulie 2016, contrar prevederilor Legii nr. 53/2003, republicată;
- Nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la repausul săptămânal, contrar prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată - Codul Muncii;
- Lipsa dovezii privind comunicarea atribuțiilor prevăzute în fișa postului către salariații îndreptați și a dovezii referitoare la informarea salariaților cu privire la criteriile de evaluare a activității profesionale a salariaților, contrar dispozițiilor Legii nr. 53/2003 republicată;
- Netransmiterea la ITM a registrului general de evidență al salariaților în format electronic cuprinzând corectia erorilor, contrar prevederilor HG nr.500/2011;
- Nerespectarea dispozițiilor legale referitoare la munca suplimentară, contrar prevederilor Legii nr. 53/2003 republicată;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

➤ Nerespectarea dispozițiilor referitoare la sărbătorile legale în care nu se lucrează, contrar prevederilor Legii nr.53 /2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

In domeniul securității și sănătății în muncă:

Au fost controlați un număr de 17 angajați, unități de construcții, la care lucrează un număr de 554 de angajați. S-au constatat un număr de 15 deficiențe pentru care s-au dispus 14 măsuri de remediere. Au fost sancționați un număr de 14 angajați, cărora li s-au aplicat 13 avertismente contravenționale și 2 amenzi în valoare totală de 6.000 lei.

In acțiunile de control au fost constatate, în principal, următoarele deficiențe:

- Nerealizarea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor anterioare;
- Neutilizarea de către lucrători a echipamentului de protecție;
- Utilizarea de echipamente de muncă necorespunzătoare, care nu sunt prevăzute cu sisteme de protecție colectivă, cum sunt balustradele solide (suficient de înalte și având cel puțin o bordură, o mână curentă și protecție intermediară), platforme sau plase de prindere, suficient de solide pentru a împiedica/opri căderile de la înălțime și care să nu fie întrerupte decât în punctele de acces ale unei schele sau ale unei scări;
- Neasigurarea schelelor mobile împotriva deplasărilor involuntare.

IV. Acțiunea nr. 11 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă (Regulamentul REACH și CLP).

În luna iulie 2016, au fost verificați 2 agenți economici. Urmare controalelor s-au constatat un număr de 3 deficiențe pentru care s-a dispus 3 măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 3 avertismente contravenționale.

V. Acțiunea 13 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile cu locuri de muncă verzi (recuperare-reciclare deșeurilor, producere energie electrică din surse regenerabile).

În luna iulie anul 2016, au fost verificați 2 agenți economici. Urmare controalelor, s-au constatat un număr de 3 deficiențe pentru care s-a dispus 3 măsuri de remediere. Au fost aplicate un număr de 3 avertismente contravenționale.

VI. Acțiunea 14 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în unitățile de producere și distribuție energie electrică.

Acțiunea s-a desfășurat conform metodologiei transmise de Inspectoratul Muncii București prin

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Adresa nr. 107/DCSSM/14.03.2016.

Au fost controlati 3 angajatori la care isi desfasurau activitatea un numar de 702 salariati. S-a constatat 1 deficianta pentru care s-a dispus 1 masura de remediere. A fost sanctionat un angajator cu avertisment contraventional.

VII. Actiunea nr. 15 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - „Actiunea de verificare a modului in care sunt respectate cerintele minime pentru imbunatatirea securitatii si protectia sanatatii lucratorilor care pot fi expusi unui potential risc datorat atmosferelor explozive in exploatarile miniere, silozurile de cereale si fabricile de nutreturi combinate, de fabricare a bauturilor alcoolice, a mobilei, activitatile din compania ROMARM si unitatile de distributie a combustibililor solizi, lichizi, gazosi si al produselor derivate”.

In aceasta luna au fost controlati un numar de 2 angajatori, cu un numar total de 30 salariati. S-au constatat un numar de 4 deficiente pentru care s-au dispus 4 masuri de remediere. Au fost sanctionati 2 angajatori, carora li s-au aplicat o amenda contraventionala in valoare de 4.000 lei si 3 avertismente contraventionale.

VIII. Actiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspectiei Muncii - Actiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de munca din microintreprinderi (1 - 9 lucratori).

In etapa a II-a a actiunii, in luna iulie au fost controlati un numar de 3 angajatori. S-au constatat un numar de 4 deficiente pentru care s-au dispus 4 masuri de remediere. Au fost sanctionati 3 angajatori cu 3 avertismente contraventionale si o amenda in valoare de 4.000 lei.

IX. Verificarea respectarii prevederilor Ordonantei de Urgenta nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate in perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor incadrate in munca.

In luna iulie 2016, in zilele in care s-au inregistrat temperature extreme (mai mari de 37 grade C sau ITU>80), inspectorii de munca au realizat un numar de 7 de controale la agenti economici la care lucrau 233 salariati. Urmare a actiunilor de control a fost constatata 1 neconformitate privind aplicarea OG 99/2000 pentru care a fost aplicata 1 sanctiune contraventionala (avertisment).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

X. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

În perioada 01.07.2016-31.07.2016, 6 persoane din cadrul ITM Neamț au participat la cursuri de perfecționare profesională organizate de Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, după cum urmează: 4 persoane au participat la cursul "Dezvoltarea competențelor profesionale în domeniul relațiilor de muncă", 1 persoană la cursul "Audit și control" și 1 persoană la cursul "Aplicarea calității evaluării riscurilor" .

Ioan Popescu

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț

Purtător de cuvânt,

cons.jur .Harlea Nicolae