



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01 - 30.11.2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul cadru de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și ale Legii nr.53/2003, republicată, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA NOIEMBRIE:

În această perioadă, s-au efectuat 271 controale, ocazie cu care s-au constatat 295 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 154 de sancțiuni contravenționale.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna noiembrie, 9 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 122 vizite de control și evaluare la angajatori și au aplicat în total 100 de sancțiuni contravenționale.

În această lună, inspectorii de muncă din cadrul ITM Neamț au participat la 6 ședințe ale Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă (CSSM) organizate la angajatori din județul Neamț.

Analiza situației evenimentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 12 evenimente de muncă. Cauzele evenimentelor comunicate au fost: cădere de la înălțime sau de la același nivel, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de traseu și circulație. Toate evenimentele comunicate sunt în curs de cercetare.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna noiembrie, 10 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 149 agenți economici, au dispus 193 de măsuri și au aplicat în total 54 de sancțiuni contravenționale pentru încălcări ale prevederilor Legii nr. 53/2003 - *Codul muncii*, republicată, modificată și completată, ale H.G. 905/2017 și ale O.G. nr.25/2014, modificată și completată.

În luna noiembrie 2019 au fost realizate un număr de 149 controale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată. La un număr de 7 angajatori au fost depistate 20 persoane, din care un tânăr cu vârsta între 15-18 ani, pentru care angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare.

Pentru nerespectarea prevederilor legale privind munca nedeclarată au fost aplicate 7 amenzi în cuantum de 400.000 lei. Au fost dispuse 7 măsuri.

În cazul unui angajator s-au înaintat către organele de cercetare penală, documentele necesare în vederea constatării infracțiunii pentru nerespectarea regimului de muncă al minorilor.

Pentru nerespectarea prevederilor H.G. 905/2017, au fost dispuse 52 de măsuri și 4 angajatori au fost sancționați contravențional.

În perioada de referință, angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră 12 contracte colective de muncă.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA NOIEMBRIE :

I. *Acțiunea de control privind respectarea prevederilor de sănătate și securitate în domeniile silvicultură și exploatarea forestiere*

În perioada 25.11-28.11.2019 au fost efectuate acțiuni de control la 15 angajatori care efectuează activități specifice lucrărilor silvice și exploatarea forestiere și s-au constatat un număr de 20 deficiențe pentru care s-au dispus un număr de 20 măsuri de remediere și au fost aplicate 20 de sancțiuni contravenționale.

II. *Acțiunea nr. 3 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională privind prevenirea riscurilor de cădere de la înălțime în domeniul construcțiilor*

Acțiunile de control în cadrul acestei campanii s-au desfășurat în perioada iunie - octombrie 2019, iar rezultatele au fost centralizate și transmise Inspecției Muncii în cadrul unui raport final la începutul lunii noiembrie.

Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, în cadrul acestei acțiuni, au fost verificați un număr de 107 angajatori cu un număr total de 2162 lucrători.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă au fost sancționați un număr de 82 angajatori cu 120 de sancțiuni contravenționale.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost dispuse 121 măsuri de remediere a neconformităților constatate, a fost sistată activitatea la 2 locuri de muncă și s-a oprit din funcțiune un echipament de muncă pentru constatarea unor pericole iminente de accidentare.

III. *Acțiunea nr. 5 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2019, coordonat de către Comisia Europeană*

În luna noiembrie 2019, au fost verificate 4 societăți și 33 de produse.

Nu s-au constatat neconformități și nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

IV. Acțiunea nr. 7 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier

Acțiunea s-a desfășurat în perioada 20-29.11.2019, având ca obiective specifice:

- identificarea angajatorilor care folosesc muncă nedeclarată și luarea măsurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă;
- determinarea angajatorilor de a respecta prevederile Codului muncii - Legii nr. 53/2003, republicată, modificată și completată, ale HG nr. 905/2017 cu modificările și completările ulterioare și ale legilor speciale în domeniul transportului rutier privind timpul de muncă și de odihnă al conducătorilor auto;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, a prevederilor legale privind timpul de muncă și de odihnă.

Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a declanșat acțiuni de control, atât pe teren (în trafic împreună cu inspectorii de trafic din cadrul Inspectoratelor Teritoriale ale ISCTR) cât și la sediul angajatorilor care desfășoară activități economice principale sau secundare de transport rutier de marfă și persoane.

Au fost verificați 54 de agenți economici. Inspectorii de muncă au dispus 86 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate. S-au aplicat 16 sancțiuni contravenționale.

V. Acțiunea nr. 8 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie privind verificarea modului de respectare, de către angajatori, a prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare

În perioada 14 - 18 noiembrie 2019, s-a desfășurat campania națională privind verificarea modului în care angajatorii români respectă prevederile legale referitoare la legislația muncii și la regimul juridic aplicabil străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Obiectivele acțiunilor de control au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România;
- identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni non UE în activități lucrative;

- identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat;
- garantarea în plata a salariului de baza minim brut pe țară;
- verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și timpul de odihnă.

Au fost controlați 23 de angajatori care, la data controlului, aveau înregistrați în total 104 salariați străini. Inspectorii de muncă au dispus 22 măsuri de remediere.

Cu prilejul verificărilor efectuate, la un angajator s-a constatat lipsa avizului de angajare, acesta fiind sancționat cu avertisment contravențional pentru nerespectarea prevederilor art. 33, alin.1 din O.G. nr.25/2014, modificată și completată, iar un angajator a fost sancționat cu amendă de 1500 lei pentru încălcarea prevederilor art.119 din Legea nr. 53/2003 republicată ,modificată și completată.

VI. Acțiunea nr. 14 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de control pentru verificarea modului în care angajatorii, care desfășoară activități de transport și distribuție energie electrică, respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății la lucrările de mentenanță sau la intervențiile ocazionale

Grupul țintă al acestei acțiuni l-au constituit angajatorii și lucrătorii care își desfășoară activitatea în domeniile următoare: Transportul energiei electrice cod CAEN 3512 și Distribuția energiei electrice cod CAEN 3513.

Au fost verificați 4 agenți economici care desfășoară activități de transport și distribuție a energiei electrice, cu un număr de 309 salariați la locurile de muncă controlate.

Pentru încălcarea legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, au fost dispuse 5 măsuri de remediere a neconformităților constatate. Pentru neconformitățile constatate, cei 4 angajatori verificați au fost sancționați contravențional.

VII.Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice

În luna noiembrie 2019, s-a derulat etapa de verificare a măsurilor dispuse în etapa de control anterioară, din perioada 08 iulie - 13 august 2019.

Au fost verificați 6 agenți economici care desfășoară activități ce implică expunerea lucrătorilor la agenți chimici. Urmare controlului, s-au constatat 9 deficiențe pentru care s-au dispus 9 măsuri de remediere. Pentru nerespectarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă, în cazul utilizării substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale .

VIII. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 19 noiembrie 2019, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La sedință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț și un reprezentant al Inspecției Muncii București. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Legea nr. 194 din 29 octombrie 2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 132/2010 privind colectarea selectivă a deșeurilor în instituțiile publice cu data intrării în vigoare 28 ianuarie 2020;
- Legea nr. 195 din 29 octombrie 2019 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 56/2018 pentru completarea Legii nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale cu data intrării în vigoare 2 noiembrie 2019;
- Legea nr. 196 din 31 octombrie 2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 295/2004 privind regimul armelor și al munițiilor cu data intrării în vigoare 4 noiembrie 2019;
- Ordinul nr. 3.391 din 29 octombrie 2019 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice privind organizarea și conducerea contabilității instituțiilor publice, Planul de conturi pentru instituțiile publice și instrucțiunile de aplicare a acestuia, aprobate prin Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 1.917/2005 cu data intrării în vigoare 7 noiembrie 2019;
- Legea nr. 204 din 7 noiembrie 2019 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 49/2019 privind activitățile de transport alternativ cu autoturism și conducător auto cu data intrării în vigoare 10 noiembrie 2019;
- OUG nr. 68 din 6 noiembrie 2019 privind stabilirea unor măsuri la nivelul administrației publice centrale și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVEL DE SECTOR BUGETAR SĂNĂTATE PE ANII 2019 - 2021 a fost înregistrat la M.M.P.S. cu nr. 1206/ 04.11.2019 și se aplică pe o perioadă de 24 de luni de la înregistrare.

C. ALTE NOUȚĂȚI LEGISLATIVE ÎN LUNA NOIEMBRIE :

- Legea nr. 193 din 28 octombrie 2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții;
- Legea nr. 196 din 31 octombrie 2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 295/2004 privind regimul armelor și al munițiilor;
- Ordinul nr. 3.494 din 14 noiembrie 2019 pentru completarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 3.265/2019 privind reguli de elaborare de către instituțiile publice a situațiilor financiare întocmite începând cu finele trimestrului III al anului 2019;

- OUG nr. 71 din 28 noiembrie 2019 cu privire la rectificarea bugetului de stat pe anul 2019;
- OUG nr. 72 din 28 noiembrie 2019 pentru rectificarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul 2019.

Majorarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la 2.230 de lei, aprobată de Guvern

- Guvernul a aprobat, în ședința din 13.12.2019, Hotărârea nr. 935/2019 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care prevede că nivelul acestuia să fie majorat la 2.230 lei lunar, începând cu data de 1 ianuarie 2020, față de 2.080 lei în prezent, ceea ce reprezintă o creștere de 7,2 % față de luna decembrie 2019. Tariful orar pentru un program complet de lucru de 167,333 ore va crește anul viitor de la 12,43 lei la 13,327 lei. Actul normativ prevede și faptul că, începând de anul viitor, pentru persoanele încadrate pe funcții pentru care se prevede nivelul de studii superioare, cu vechime în muncă de cel puțin un an în domeniul studiilor superioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, în care nu sunt incluse și sporurile și alte adaosuri, se menține la 2.350 lei lunar.

Inspector șef