



## INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-31.05.2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2019*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003-Codul muncii, modificată și completată.

### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA MAI:

În această perioadă, s-au efectuat 263 de controale, ocazie cu care s-au constatat 281 de deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 132 de sancțiuni contravenționale din care 9 amenzi în cuantum de 134.000 lei și 123 de avertismente contravenționale.

#### I. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

8 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 114 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 117 sancțiuni contravenționale în cuantum de 29.000 lei.

##### *Analiza situației accidentelor de muncă:*

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 13 evenimente cu incapacitate temporară de muncă (cădere de la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă, accident de traseu și circulație).

#### II. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

10 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 149 de agenți economici și au aplicat în total 15 sancțiuni contravenționale, în cuantum de 105.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003- *Codul muncii*, modificată și completată și Legii nr. 108/1999 *pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii*.

La 2 angajatori, au fost depistate 3 persoane fără forme legale de angajare, motiv pentru care au fost dispuse 2 măsuri și s-au aplicat 2 amenzi în cuantum de 100.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii mai 2019, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență al salariaților* au fost dispuse 62 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea

elementelor contractului individual de muncă, prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din actul normativ menționat, cel târziu în ziua anterioară începerii activității. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

În perioada de referință angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră un număr de 19 contracte colective de muncă și 5 acte adiționale la acestea.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA MAI

#### I. Sedința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 21.05.2019, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit constituit la nivelul inspectoratului. La sedință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- DECIZIA nr. 7 din 11 februarie 2019 referitoare la interpretarea și aplicarea dispozițiilor art. 1 alin. (2) din Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare;
- LEGEA nr. 89 din 2 mai 2019 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor, precum și pentru stabilirea unor măsuri privind recuperarea debitelor reprezentând indemnizație pentru creșterea copilului;

#### II. Acțiunea de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul.

În perioada 15.04.-31.05.2019, la nivel național s-a derulat acțiunea de informare și conștientizare cu privire la respectarea legislației specifice privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul cu următoarele obiective:

- 1) Îndrumarea entităților care au calitatea de angajator, interesate de aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale privind ucenicia la locul de muncă, efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior și internshipul.
- 2) Creșterea gradului de conștientizare a entităților care au calitatea de angajator care pot, potrivit legii, să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă, inclusiv contract de ucenicie, contract de stagiu-anexa la contractul individual de muncă,

sau de a utiliza interni în baza contractului de internship, pentru a-și asigura forță de muncă calificată, în funcție de cerințele organizației;

Atingerea obiectivelor s-a realizat prin sesiuni de informare/conștientizare organizate de către ITM Neamț la care au participat persoane din grupul țintă vizat de acțiune, astfel: persoane interesate, cu vârsta cuprinsă între 16 și 26 ani, în vederea obținerii unei calificări în sistemul de formare profesională a adulților, care să permită ocuparea unui loc de muncă și persoane care au împlinit 16 ani, care doresc să participe la programe de internship în scopul dezvoltării abilităților profesionale. Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a programat o serie de întâlniri cu reprezentanții entităților care au calitatea de angajator, din diverse domenii de activitate: societăți comerciale, regii autonome, persoane juridice, persoane fizice, persoane fizice autorizate, întreprinderi individuale, întreprinderi familiale, cooperative, reprezentanți ai organizațiilor patronale și sindicale, reprezentanți ai altor instituții de stat. În cadrul acestor întâlniri, tematica abordată s-a înscris în sfera relațiilor de muncă, fiind dezbătute următoarele acte normative: Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată, cu modificările și completările ulterioare; HG nr. 855/2013 cu modificările și completările ulterioare, pentru aprobarea normelor metodologice privind aplicarea prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă; Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior, cu modificările și completările ulterioare; HG nr. 473/2014 cu modificările și completările ulterioare pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior; HG nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților; Legea nr. 176/2018 privind internshipul. Calendarul întâlnirilor a fost următorul:

➤ 14 și 16 mai la sediul I.T.M. Neamț. La întâlniri au participat inspectori de muncă din cadrul serviciului de control relații de muncă și un număr de 35 de reprezentanți ai angajatorilor;

➤ 17 mai la sediul A.J.O.F.M. Neamț. La întâlnire au participat inspectori de muncă din cadrul serviciului de control relații de muncă și un număr de 32 de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă;

➤ 30 mai la Colegiul Național „Petru Rareș” Piatra Neamț, unde au participat inspectori de muncă din cadrul serviciilor de control relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și un număr de 80 de elevi ai Colegiului Național „Petru Rareș”, Colegiului Național „Calistrat Hogaș” și Colegiului Tehnologic „Spiru Haret”. S-a prezentat și o informare privind prevederile legale referitoare la SSM și protecția tinerilor în muncă.

➤ 31 mai la Colegiul tehnic „Gheorghe Cartianu” Piatra Neamț, unde au participat inspectori de muncă din cadrul serviciilor de control relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și 63 de elevi ai colegiului cât și ai Grupului Școlar „Dimitrie Leonida”. S-a prezentat și o informare privind prevederile legale referitoare la SSM și protecția tinerilor în muncă.

### III. Acțiunea de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea în instalații de umplere a buteliilor cu gaz petrolier lichefiat.

În perioada aprilie - mai 2019, s-a desfășurat verificarea modului de realizare a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control întocmite cu ocazia controalelor din etapa I de control propriu-zis.

În etapa a II-a de verificare a realizării măsurilor dispuse în controalele din etapa I de control propriu-zis, au fost verificate un număr de 21 societăți având un număr de 35 lucrători la locurile de muncă controlate.

În domeniul securității și sănătății în muncă, s-au verificat un număr de 29 măsuri care s-au constatat că sunt în totalitate realizate.

### IV. Acțiunea nr. 2 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Campanie națională „Program educațional privind prevenirea în mediul lucrativ și consilierea profesională timpurie a elevilor din ciclul gimnazial” - Proiect AVE (“Asta Vreau Eu!”).

Proiectul “AVE”, are ca inițiatori Inspecția Muncii și Universitatea “Lucian Blaga” Sibiu și se adresează unui grup țintă format din elevii înscriși în ciclul gimnazial cu vârsta între 11 și 15 ani. Derularea proiectului sprijină integrarea educației în domeniul securității și sănătății în muncă în școlile gimnaziale.

Proiectul “AVE” urmărește dezvoltarea unor abilități ale elevilor referitoare la: dobândirea unor cunoștințe primare și abilități în materie de securitate și sănătate în muncă; recunoașterea, evaluarea și controlul riscurilor și dezvoltarea unei atitudini sigure în muncă; dezvoltarea capacității de a acorda primul ajutor; înțelegerea nevoii de a respecta regulile stabilite; dezvoltarea atitudinii participative în luarea deciziilor; descoperirea mediului de muncă și a mijloacelor de prevenire legate de viitoarea carieră.

V. În luna mai 2019, inspectorii de muncă au participat la o ședință a comitetului de securitate și sănătate în muncă organizată de un angajator cu peste 50 de lucrători, ședință în cadrul căreia a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Inspector șef