



MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE – INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA NEAMT

610150 - Piatra Neamt, str. Dr. Gheorghe Iacomi nr.8

Tel/Fax: 0233 – 215589; 219608;

E-mail: itmneamt@itmneamt.ro; WEB : <http://www.itmneamt.ro>

*Aprobat,
Inspector sef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

In perioada 01.06.2010 - 30.06.2010 activitatea Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, a avut ca obiectiv principal realizarea actiunilor din „Programul de actiuni al Inspectiei Muncii pe anul 2010”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicata, a Legii nr.319/2006 si a Legii nr.53/2003, cu modificarile si completarile ulterioare.

In aceasta perioada, 20 inspectori de munca din cadrul Inspectoratului Teritorial de Munca Neamt, au verificat 463 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 1.782 deficiente in domeniul relatiilor de munca si al securitatii si sanatatii in munca si s-au dispus tot atatea masuri pentru remedierea deficientelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 196 sanctiuni contraventionale insumand 207.600 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFASURATA IN LUNA IUNIE :

A1. ACTIVITATEA IN DOMENIUL SANATATII SI SECURITATII IN MUNCA

In luna iunie 2010 au fost realizate 94 vizite de control si evaluare la unitati economice.

Totodata cu ocazia controalelor s-au aplicat un numar de 18 sanctiuni contraventionale in valoare totala de 25.000 lei.

Analiza situatiei accidentelor de munca

In luna iunie, in judet s-a produs 1 accident de munca mortal si s-au inregistrat 7 accidente cu incapacitate temporara de munca.

Victima acestuia a fost N. D. G., angajat la SC VOIEVOD CONS SRL, Negresti Oas. Evenimentul s-a produs pe santierul de reabilitarea podului de la Zanesti, peste raul Cracau.

A2. ACTIVITATEA IN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCA

1.Evidenta angajatori, inregistrari, evidenta contracte individuale de munca

La sfarsitul lunii iunie 2010 la Inspectoratul Teritorial de Munca Neamt erau inregistrati un numar de 7.176 agenti economici cu capital privat activi.

In aceasta perioada s-au inregistrat 2.210 contracte individuale de munca si 2.112 incetari de activitate.

La data de 30.06.2010, numarul de contracte individuale de munca active existente in evidenta I.T.M. Neamt a fost de 62.246.

2. Control relatii de munca

Actiunile intreprinse au avut ca obiectiv principal identificarea angajatorilor care folosesc forta de munca fara forme legale si luarea masurilor care se impun pentru a determina angajatorii sa respecte prevederile legale in domeniul relatiilor de munca.

In luna iunie au fost controlati un numar de 369 agenti economici la care isi desfasurau activitatea un numar de 5.481 de salariati, din care 2.126 femei. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un numar de 178 sanctiuni contraventionale din care 46 amenzi contraventionale, insumand 182.600 lei pentru incalcari ale prevederilor Legii nr. 130/1999, republicata si Legii nr. 53/2003 cu modificarile si completarile ulterioare si 132 avertismente contraventionale.

De asemenea au fost depistati 36 angajatori la care lucrau 55 persoane fara forme legale, din care 38 femei. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fara forme legale a fost de 165.000 lei.

A3. ACTIVITATEA IN DOMENIUL INSPECTIEI SOCIALE

În domeniul Inspecției Sociale, inspectorii sociali din cadrul ITM Neamț au efectuat următoarele misiuni de control:

- în perioada 01.06-03.06.2010 - 1 misiune de inspecție operativă la Serviciul de Protecție și Asistență Socială din cadrul Primăriei Targu Neamț;
- În perioada 10.06-30.06.2010 - 9 misiuni de inspecție inopinată în cadrul celor două campanii naționale, astfel:
 1. În cadrul „Campaniei Naționale de control privind încadrarea în grade de handicap și acordarea certificatelor aferente” - 5 misiuni de inspecție inopinată la următoarele entități:
 - Primăria Comunei Piatra Soimului;
 - Primăria Comunei Gindaoani;
 - Primăria Comunei Tarcau;
 - Primăria Comunei Gircina;
 - Primăria Comunei Horia.
 2. În cadrul „Campaniei naționale de verificare și stabilire a venitului minim garantat” – 4 misiuni de inspecție inopinată la următoarele entități:
 - Primăria Comunei Pipirig;
 - Primăria Comunei Raucești;
 - Primăria Comunei Roznov;
 - Primăria Comunei Vinători Neamț.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IUNIE

1. Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

Obiectivele Campaniei

a) generale

- Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă;
- Diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatori a prevederilor legale menționate.
- Identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor.

b) specifice

- Creșterea numărului de angajatori controlați;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le înregistra în termenul legal la inspectoratul teritorial de muncă pe raza căruia societatea are sediul social.

Grup țintă

În vederea identificării și combaterii cazurilor de muncă nedeclarată, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț, a efectuat acțiuni de control, cu caracter inopinat, la toți angajatorii care își desfășoară activitatea în cadrul pensiunilor pe raza localităților Piatra Neamț, Bistrita – zona Ursuleți, Dumbrava Rosie, Savinesti și Vanători Targu Neamț.

Campania în luna iunie s-a desfășurat începând cu data de 02.06.2010, în zilele de 09.06.2010, 16.06.2010, 23.06.2010 și 30.06.2010.

Au fost verificați un număr de 225 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora la care prestau activitate un număr de 3.147 salariați, din care 1720 femei și un tânăr cu vârsta sub 18 ani.

Cu ocazia controalelor au fost constatate 827 deficiențe privind încălcarea Legii nr.53/2003, Legii nr.130/1999, iar 67 agenți economici au fost sancționați cu amenzi contravenționale în valoare de 78.600 lei.

Astfel, 20 angajatori care practicau munca fără forme legale, au fost sancționați pentru încălcarea art. 276, alin.1, lit.e din Codul muncii cu amenzi în valoare de 75.000 lei, pentru un număr de 25 persoane care lucrau fără forme legale.

Deficiențe constatate în domeniul relațiilor de muncă:

- neîncheierea în formă scrisă a contractelor individuale de muncă;
- neîntocmirea pontajelor;
- neînregistrarea în termen a declarațiilor fiscale și a statelor de plată;
- neîntocmirea regulamentului intern;
- nerespectarea repausului săptămânal;
- netransmiterea registrului de evidență al salariaților în format electronic.

2. Inspectie sistem la SC ARCELORMITTAL STEEL SA

In perioada 14-18 iunie 2010, inspectori de munca din cadrul ITM Neamt au efectuat un control tip inspectie sistem la SC ARCELOMITTAL STEEL SA din localitatea Roman. Obiectivul principal a fost verificarea respectarii prevederilor legale in domeniul securitatii si sanatatii in munca si de asemenea in domeniul relatiilor de munca.

Cu aceasta ocazie, s-au dispus 24 masuri din punct de vedere al securitatii si sanatatii in munca, s-au oprit din functiune 2 echipamente, o macara si un pod rulant.

Pentru neconformitatile constatate s-a aplicat o amenda in cuantum de 10.000 lei.

Din punct de vedere al relatiilor de munca s-au constatat 8 deficiente pentru care s-au aplicat 8 masuri si o amenda contraventionala in valoare de 1.500 lei, pentru nerespectarea art. 276 alin. 1 lit. i din Legea 53/2003.

3. Actiune de control la unitatile care isi desfasoara activitatea in domeniul baruri, comert, panificatie de pe raza localitatii Piatra Neamt

In data de 28.06.2010, s-a desfasurat o actiune de control, in timpul noptii, la agentii economici cu obiect de activitate baruri, comert, panificatie de pe raza localitatii Piatra Neamt.

Au fost verificati 42 angajatori, obiectivul actiunii de control a fost verificarea respectării a prevederilor legale în ceea ce privesc relatiile de munca, in special munca fara forme legale. Cu aceasta ocazie, au fost depistate 9 persoane care prestau activitate fara a avea incheiate contracte individuale de munca, in forma scrisa, anterior inceperii raporturilor de munca.

In urma controlului au fost aplicate un numar de 24 sanctiuni contraventionale din care 8 amenzi in cuantum de 27.000 lei si au fost dispuse 143 masuri.

C. Prevederi ale OUG nr.99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în munca.

În sensul prevederilor prezentei ordonanțe de urgenta, prin temperaturi extreme se înțelege temperaturile exterioare ale aerului, care depășesc +37°C sau când indicele de confort termic (temperatura-umiditate) depășește pragul valoric de 80 de unitati.

În perioadele cu temperaturi ridicate extreme, angajatorii trebuie sa asigure următoarele măsuri minimale:

A. Pentru ameliorarea condițiilor de munca:

- a) reducerea intensitatii și ritmului activităților fizice;
- b) asigurarea ventilatiei la locurile de munca;
- c) alternarea efortului dinamic cu cel static;
- d) alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

B. Pentru menținerea stării de sănătate a angajaților:

- a) asigurarea apei minerale adecvate, câte 2-4 litri/persoana/schimb;
- b) asigurarea echipamentului individual de protecție;
- c) asigurarea de dușuri.

Angajatorii care nu pot asigura condițiile susmentionate vor lua, de comun acord cu reprezentanții sindicatelor sau cu reprezentanții aleși ai salariaților, după caz, următoarele măsuri:

- a) reducerea duratei zilei de lucru.
- b) eșalonarea pe doua perioade a zilei de lucru: pana la ora 11,00 și după ora 17,00.
- c) întreruperea colectivă a lucrului cu asigurarea continuității activității în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale.

Măsurile prevăzute se vor stabili dacă temperaturile extreme se mențin pe o perioada de cel puțin doua zile consecutiv.

Pentru prevenirea unor îmbolnăviri determinate de munca în condiții de temperaturi extreme se vor lua următoarele măsuri:

- a) asigurarea de către angajator a examenului medical la angajare și a controlului medical periodic, urmărind depistarea precoce a contraindicațiilor pentru munca la temperaturi crescute sau scăzute;
- b) asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate;
- c) trecerea, după posibilități, în alte locuri de munca sau reducerea programului de munca pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme.

Constituie contravenții și se sancționează cu amenda de la 1.500 lei la 2.500 lei încălcarea prevederilor susmentionate, dacă faptele nu au fost săvârșite în astfel de condiții încât sa fie considerate, potrivit legii penale, infracțiuni.

21.07.2010

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt