



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Nr. 11768/IS/20.08.2019

### INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01.07.2019 - 31.07.2019, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2019”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999, republicată, Legii nr.319/2006, modificată și completată și Legii nr.53/2003, modificată și completată.

Cu ocazia Zilei Inspecției Muncii -11 iulie- instituita prin Legea nr. 337/2018, privind statutul inspectorului de muncă, inspectorii de muncă au desfășurat, la sediul I.T.M. Neamț, activități de informare atât în domeniul relațiilor de muncă, cât și în domeniul securității și sănătății în muncă la care au participat un număr de 23 de reprezentanți ai angajatorilor.

Cu același prilej, inspectorul șef Ioan Popescu a fost invitat și a participat la București la conferința organizată de Ministerul Muncii și Justiției Sociale și Inspecția Muncii cu tema „Inspecția Muncii - Două decenii de excelență”, I.T.M. Neamț fiind distinsă cu mențiunea “Un partener de încredere pentru muncă decentă și în siguranță”.

#### A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE:

În această perioadă, s-au efectuat un număr de 256 controale, ocazie cu care s-au constatat 244 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 124 sancțiuni contravenționale, din care 8 amenzi în cuantum de 74.500 lei și 116 avertismente contravenționale.

#### A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna iulie, 10 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 125 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 109 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 11.500 lei și 106 avertismente contravenționale.

#### *Analiza situației accidentelor de muncă:*

În luna iulie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 19 evenimente de muncă (cădere de la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a

echipamentelor de muncă, intoxicație colectivă, accident de traseu și circulație), toate aflate în curs de cercetare.

### A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În luna iulie, 7 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 131 de agenți economici și au aplicat în total 15 sancțiuni contravenționale, în cuantum de 63.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 - *Codul muncii*, modificată și completată și ale H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților*.

La 3 angajatori, au fost depistate 3 cazuri de muncă nedeclarată, pentru cele 3 persoane, angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare. Au fost dispuse 3 măsuri și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale în cuantum de 60.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii iulie 2019, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* au fost sancționați 3 angajatori cu avertismente contravenționale și au fost dispuse 43 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării și a respectării prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

În perioada de referință angajatorii au încheiat și înregistrat la instituția noastră un număr de 14 contracte colective de muncă și 2 acte adiționale la acestea.

### B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IULIE:

#### I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 23.07.2019, ora 11<sup>00</sup>, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

➤ LEGEA nr. 132 din 11 iulie 2019 și ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr. 56 din 3 iulie 2019 pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu

caracter ocazional desfășurate de zilieri, acte normative care au modificat substanțial Legea nr. 52/2011;

- LEGEA nr.127 din 8 iulie 2019 privind sistemul public de pensii;
- ORDONANȚA DE URGENȚĂ A GUVERNULUI nr. 43 din 12 iunie 2019 pentru modificarea și completarea unor acte normative care privesc stabilirea unor măsuri în domeniul investițiilor (modifică Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 114/2018), potrivit căreia: în perioada 1 ianuarie 2020 - 31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună ;
- HOTĂRÂREA GUVERNULUI nr.423 din 20 iunie 2019 pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 855/2013;
- DECIZIA ICCJ nr. 19 din 20 mai 2019, publicată în Monitorul Oficial al României, nr. 573 din 12 iulie 2019, potrivit căreia: în interpretarea și aplicarea dispozițiilor art.10, art. 38, art. 57, art. 134 alin. (1) și art. 254 alin. (3) și(4) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, stipularea clauzei penale în contractul individual de muncă sau într-un act adițional al acestuia, prin care este evaluată paguba produsă angajatorului de salariat din vina și în legătură cu munca sa, este interzisă și este sancționată cu nulitatea clauzei astfel negociate.

II. În data de 29 iulie, un reprezentant al ITM Neamț a participat la reuniunea de lucru a Comisiei de Dialog Social a județului Neamț, care s-a desfășurat în sala "Mihail Sadoveanu" a Palatului Administrativ.

III. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de informare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă, în cazurile în care activitățile economice desfășurate necesită utilizarea substanțelor chimice periculoase în procesele tehnologice.

La sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a fost organizată o întâlnire de informare și conștientizare a agenților economici care utilizează substanțele chimice periculoase în procesele tehnologice, la care au participat 13 reprezentanți ai angajatorilor, un lucrător desemnat cu securitatea și sănătatea în muncă și 3 reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

Cu acest prilej au fost prezentate informații referitoare la legislația aplicabilă în domeniu, fișele cu date de securitate precum și obligațiile utilizatorilor de substanțe chimice periculoase. În cadrul discuțiilor a fost încurajat realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în

muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

### IV. Verificarea respectării prevederilor Ordonanței de Urgență nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă.

În perioada 1 iulie - 5 iulie 2019, în zilele în care s-au înregistrat temperaturi extreme (mai mari de 37 grade C sau indicele de temperatură-umezeală (ITU) a depășit pragul critic de 80 unități) inspectorii de muncă au verificat cu prilejul controalelor efectuate la agenții economici și respectarea prevederilor OUG nr. 99/2000 constatând un număr de 4 neconformități pentru care au fost aplicate un număr de 4 avertismente contravenționale privind aplicarea OUG nr. 99/2000.

### C. CELE MAI IMPORTANTE MODIFICARI ALE LEGII NR. 52/2011 PRIVIND EXERCITAREA UNOR ACTIVITĂȚI CU CARACTER OCAZIONAL DESFĂȘURATE DE ZILIERI

Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri a fost modificată și completată în cursul anului 2019 prin OUG nr. 26 din 18 aprilie 2019, OUG nr. 56 din 3 iulie 2019 și Legea nr. 132 din 11 iulie 2019, iar cele mai importante modificări se referă la:

- înființarea până la data de 20 decembrie 2019 a Registrului electronic de evidență a zilierilor, ca singură modalitate de transmitere a datelor privind evidența zilierilor;
- obligația beneficiarului de a înființa, completa și transmite (la ITM), Registrul electronic de evidență a zilierilor;
- obligația beneficiarului activității sezoniere de a plăti o cota forfetară ce reprezintă un procent de 10% din salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare la data plății, pentru fiecare lucrător, conform normei stabilite de venit/persoană;
- obligația beneficiarului activității sezoniere de a calcula, plăti și declara impozitul pe venit datorat pentru veniturile realizate din activitatea prestată de zilier;
- obligația beneficiarului activității sezoniere de a plăti zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru sau la sfârșitul săptămânii, o remunerație a cărei quantum nu poate fi mai mic decât valoarea/ora a salariului minim brut pe țară garantat în plată;
- limitarea activității zilierilor pentru același beneficiar la o perioadă care nu poate fi mai lungă de 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic, cu excepția zilierilor care prestează activități în anumite domenii (agricol, silvic, viticol, pomicol, legumicol, floricol, piscicol, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice, precum și ... ) în

cazul acestora, perioada nu poate depăși 180 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic;

➤ limitarea activității persoanelor în regim de zilier la cel mult 120 de zile în decursul unui an calendaristic, indiferent de numărul beneficiarilor, cu excepția zilierilor care prestează activități în anumite domenii (agricol, silvic, viticol, pomicol, legumicol, floricol, piscicol, creșterii animalelor în sistem extensiv prin pășunatul sezonier al bovinelor, cabalinelor, activități sezoniere în cadrul grădinilor botanice, precum și ... ) în cazul acestora, pentru care perioada nu poate depăși 180 de zile în decursul unui an calendaristic;

➤ obligația beneficiarului de a nu utiliza o persoana mai mult de 25 de zile calendaristice în mod continuu în activități de tip ziler.

Inspector șef



### Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț

*Un partener de încredere pentru muncă decentă și în siguranță.*

*Vă mulțumim pentru implicarea și profesionalismul dumneavoastră.*

*Împreună vom obține rezultate remarcabile și în viitor.*

Marius - Constantin BUDĂI  
Ministrul Muncii și Justiției Sociale

Mihail - Adrian OPRESCU  
Inspector General de Stat