



INFORMAȚII DE PRESĂ

În perioada 01-31.07.2018, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din *Programul de acțiuni al Inspecției Muncii pe anul 2018*, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr. 108/1999, republicată, Legii nr. 319/2006, modificată și completată și Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA IULIE:

În această perioadă, s-au efectuat 226 controale, ocazie cu care s-au constatat 259 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate, aplicându-se 92 sancțiuni contravenționale în cuantum de 151.000 lei.

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ (SSM)

6 inspectori de muncă din cadrul compartimentului SSM au realizat 104 vizite de control și evaluare la unități economice și au aplicat în total 83 de sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în cuantum de 8.000 lei și 83 de avertismente contravenționale.

Analiza situației accidentelor de muncă:

La Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost comunicate 6 evenimente de muncă: 6 cu incapacitate temporară de muncă (cădere la același nivel/de la mică înălțime, utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă).

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ (RM)

10 inspectori de muncă din cadrul compartimentului RM au controlat 122 de agenți economici. Cu prilejul controalelor, au fost aplicate 9 sancțiuni contravenționale, din care 7 amenzi în cuantum de 143.000 lei și 2 avertismente, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003, modificată și completată.

La 5 angajatori, au fost depistate 10 cazuri de muncă nedeclarată: 7 persoane pentru care angajatorii nu au încheiat forme legale de angajare.

Au fost dispuse 5 măsuri și s-au aplicat 5 sancțiuni contravenționale din care 6 amenzi în valoare de 140.000 lei.

Cu prilejul controalelor întreprinse în cursul lunii iulie 2018, pentru nerespectarea prevederilor H.G. nr. 905/2017 *privind registrul general de evidență a salariaților* au fost dispuse 60 de măsuri, în sensul respectării dispozițiilor legale referitoare la

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

înregistrarea elementelor prevăzute la art. 3, alin. 2, lit. a - i din H.G. nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, completării dosarului personal al fiecărui salariat cu cel puțin actele necesare angajării și a respectării prevederilor legale referitoare la obligația de a elibera salariatului sau unui fost salariat, la cerere, în termenul legal de maxim 15 zile, o adeverință care să ateste activitatea desfășurată de acesta, durata activității, salariul, vechimea în muncă și în specialitate, conform dispozițiilor art.7, alin. 6 din actul normativ mai sus menționat.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA IULIE:

I. Ședința de lucru I.T.M. Neamț - Consiliul Consultativ Tripartit

În data de 24.07.2018, ora 11⁰⁰, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț s-a întrunit Consiliul Consultativ Tripartit la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. La ședință au participat atât membrii desemnați ai organizațiilor sindicale și patronale, cât și reprezentanții Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț. Participanții au fost informați cu privire la apariția unor acte normative care prezintă interes și anume:

- Legea nr.129/ 15 iunie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 102/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, precum și pentru abrogarea Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
- Legea nr. 176 din 17 iulie 2018 privind internshipul, publicată în M.O. nr. 626/19.07.2018;
- LEGEA nr. 178 din 17 iulie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- Ordonanța de urgență nr. 75 din 19 iulie 2018 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniul protecției mediului și al regimului străinilor;

II. Acțiunea nr. 8 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - *Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor*

În luna iulie 2018, acțiunile de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată, din cadrul Campaniei naționale "O zi pe săptămână" s-au desfășurat în unitățile care au ca obiect de activitate cod CAEN 412 - construcții, în datele de 5, 12, 19 și 26 iulie 2018.

În domeniul relațiilor de muncă au fost controlați 37 angajatori. Cu ocazia controalelor, au fost dispuse 29 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Au fost sancționați cu amenzi în valoare de 41.500 lei doi angajatori pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

III. Acțiunea nr. 16 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Acțiune de control privind verificarea modului în care se respectă cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru transportul rutier al mărfurilor periculoase.

În perioada de raportare au fost controlați 4 angajatori la care lucrau 125 de angajați. Au fost constatate 3 neconformități fiind dispuse tot atâtea măsuri pentru remedierea acestora. Urmare neconformităților constatate 3 angajatori au fost sancționați cu 3 de avertismente contravenționale.

Deficiențe identificate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Instruirea insuficientă a lucrătorilor;
- Lipsa controlului medical periodic;
- Nu s-au desemnat lucrătorii care aplică măsuri de prim ajutor și lipsa trusei medicale pentru acordarea primului ajutor;
- Neacordarea echipamentului individual de protecția muncii.

IV. Acțiunea nr. 17 din Programul Cadru al Inspecției Muncii - Verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în unitățile de prelucrare primară a lemnului

În data de 18 iulie 2018, în sala de sedințe a Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, a fost organizată o sedință de informare și conștientizare a angajatorilor care au ca domeniu principal de activitate prelucrarea primară a lemnului.

La această întâlnire au participat inspectori din cadrul serviciului control securitate și sănătate în muncă, reprezentanți ai angajatorilor, lucrători desemnați cu securitatea și sănătatea în muncă și reprezentanți ai serviciilor externe de prevenire și protecție.

Au fost prezentate principalele neconformități în domeniu, măsurile dispuse precum și modul în care aceste măsuri au fost realizate. De asemenea, au fost prezentate cele mai bune soluții pentru prevenirea pe viitor a evenimentelor în domeniul prelucrării primare a lemnului.

Deficiențe identificate în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Lipsa buletinului de verificare a prizei de pământ;
- Echipamentele de muncă nu erau legate la instalația de protecție prin legare la pământ;
- Lipsa protectorilor la echipamentele de muncă (ferăstraie circulare, gatere);

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

- Lipsa controlului medical periodic;
- Nepurtarea echipamentului individual de protecția muncii, de către lucrători.

VI. În luna iulie 2018, inspectorii de muncă au participat la 2 ședințe a comitetului de securitate și sănătate în muncă organizate de 2 angajatori cu peste 50 de lucrători, ședințe în cadrul cărora a fost încurajată realizarea unui dialog real între partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice, astfel încât lucrătorii să aibă posibilitatea de a solicita îmbunătățiri privind securitatea și sănătatea în muncă, de a oferi sugestii și de a face propuneri, pentru crearea unor locuri de muncă sigure și sănătoase.

Inspector șef