



Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârștnice

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

Str. dr. Gh. Iacomi nr. 8, cod poștal 610150, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (0233) 215.589 Fax: (0233) 219.608

www.itmneamt.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3769

*Aprobat,
Inspector șef
Jur. Popescu Ioan*

Informatii de presa

În perioada 01.12.2012 - 31.12.2012, activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț a avut ca obiectiv principal realizarea acțiunilor din „Programul de acțiuni al Inspeției Muncii pe anul 2012”, a obiectivelor stabilite potrivit Legii nr.108/1999 republicată, a Legii nr.319/2006 modificată și completată și a Legii nr.53/2003, republicată.

În această perioadă, 20 inspectori de muncă din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Neamț, au verificat 311 angajatori, ocazie cu care s-au constatat 413 deficiențe în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și s-au dispus tot atâtea măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Urmare controalelor efectuate, s-au aplicat 125 de sancțiuni contravenționale însumând 216.500 lei RON.

A. ACTIVITATEA DESFĂȘURATĂ ÎN LUNA DECEMBRIE :

A1. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ

În luna decembrie 2012 au fost realizate 89 vizite de control și evaluare la unități economice. Totodată, cu ocazia controalelor s-au aplicat un număr de 116 sancțiuni contravenționale. Valoarea totală a amenzilor aplicate este de 61.500 lei.

2. Analiza situației accidentelor de muncă

În luna decembrie, la Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț au fost înregistrate 6 accidente de muncă soldate cu incapacitate temporară de muncă.

A2. ACTIVITATEA ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

Control relații de muncă

În luna decembrie au fost controlați un număr de 222 agenți economici. Cu prilejul controalelor au fost aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale din care 7 amenzi contravenționale, însumând 155.000 lei, pentru încălcări ale Legii nr. 53/2003 republicată, Legii nr.108/1999 republicată și 2 avertismente contravenționale.

De asemenea au fost depistați 6 angajatori la care lucrau 15 persoane fără forme legale. Cuantumul amenzilor aplicate pentru munca fără forme legale a fost de 150.000 lei.

B. EVENIMENTE DEOSEBITE CARE AU AVUT LOC ÎN LUNA DECEMBRIE

1) Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă la negru „O ZI PE SĂPTĂMÂNĂ”

Au fost verificați un număr de 82 de agenți economici sau puncte de lucru ale acestora. În urma verificărilor au fost constatate 61 deficiențe RM și au fost dispuse 61 măsuri. Pentru încălcarea

art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii, s-au aplicat 3 amenzi in valoare de 100.000 lei, pentru un numar de 10 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca;
- nu exista dovada inmanarii unui exemplar din CIM;
- dosarele personale nu sunt completate cu toate actele necesare angajarii;
- regulamentul intern incomplet.

2) Campania Nationala privind verificarea prevederilor referitoare la timpul de munca si de odihna, precum si identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca activitate comerțul in supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri, imbracaminte, incaltaminte, electronice si electrocasnice, tinand cont si de promotiile oferite cu prilejul campaniei Black Friday" - respectiv paza si protectie in aceste locatii

In perioada 22.11-31.12.2012, s-a desfasurat *Campania Nationala* privind verificarea prevederilor referitoare la timpul de munca si de odihna, precum si identificarea si combaterea cazurilor de munca nedeclarata pentru lucratorii din cadrul unitatilor care au ca activitate comerțul in supermarketuri, mall-uri, outlet-uri, imbracaminte, incaltaminte, electronice si electrocasnice

I. Obiectivul Campaniei

- > Verificarea respectarii de catre angajatori a prevederilor legale privind timpul de munca si timpul de odihna;
- > Identificarea angajatorilor care folosesc personal fara forme legale de angajare si luarea masurilor care se impun pentru respectarea prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca, de catre angajatorii din urmatoarele domenii de activitate: comerț. respectiv paza si protectie;
- > Diminuarea consecintelor sociale si economice negative care deriva din nerespectarea prevederilor legale mentionate de catre angajatorii din urmatoarele domenii de activitate: comerț, respectiv paza si protectie;
- > Identificarea angajatorilor care utilizeaza munca copiilor si a tinerilor fara respectarea prevederilor legale.

II. Grupul tinta

Agenti economici cu activitate in domeniul comerțului in supermarket-uri, mall-uri, magazine/outlet-uri imbracaminte, incaltaminte, electronice si electrocasnice, tinand cont si de promotiile oferite cu prilejul campaniei „black Friday”, respectiv paza si protectie in aceste locatii.

III.Motivarea Campaniei

Avand in vedere obiectivele specifice ale Inspectiei Muncii stabilite prin Strategia Nationala privind reducerea incidentei muncii nedeclarate pentru perioada 2010-2012 si Planul National de actiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotararea de Guvern nr. 1024/2010, se impune intensificarea actiunilor de control in vederea diminuarii muncii nedeclarate.

Munca nedeclarata are repercusiuni atat asupra lucratorului cat si asupra angajatorului :

- persoana care presteaza munca fara forme legale este lipsita de protectie sociala;
- angajatorul este lipsit de posibilitatea legala de a responsabiliza pe lucrator pentru eventualele pagube produse de acesta;
- fondurile sociale si bugetul de stat sunt pagubite prin sustragerea de la plata impozitelor si a contributiilor sociale;

S-a urmarit modul in care angajatorii respecta prevederile legale cu privire la:

- angajarea personalului (inclusiv transmiterea contractelor individuale de munca in REVISAL, in termenul legal);
- timpul de munca si timpul de odihna;
- repausul saptamanal si repausul zilnic.

Au fost verificati un numar de 126 de agenti economici sau puncte de lucru ale acestora avand un numar total de 3177 salariati.

In urma verificarilor au fost constatate 114 deficiente RM si au fost dispuse 114 masuri. Pentru incalcarea art. 260,alin.1, lit.e din Codul muncii, s-au aplicat 3 amenzi in valoare de 40.000 lei, pentru un numar de 4 persoane care lucrau fara forme legale.

Deficiente constatate in domeniul relatiilor de munca:

- primirea la munca a unei persoane fara a avea incheiat contract individual de munca;
- netransmiterea elementelor referitoare la data angajarii si a incetarii raporturilor de munca;
- dosarele personale incomplete;
- nerespectarea prevederilor legale referitoare la repausul saptamanal;

- nerespectarea prevederilor legale referitoare la sarbatorile legale.

3) Campania nationala de verificare a respectarii prevederilor legale privind securitatea si sanatatea in munca la desfasurarea activitatilor cu articole pirotehnice

I. Obiectivul Campaniei

Identificarea si verificarea agentilor economici care desfasoara activitati de detinere, transport, manipulare, depozitare si comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale in vigoare.

II. Motivarea Campaniei

Inspectia Muncii a derulat in perioada 01.12.2012-01.01.2013, o campanie nationala de verificare a legalitatii comercializarii articolelor pirotehnice.

Aceasta actiune a fost motivata de unele evenimente grave petrecute anii anteriori in tara si strainatate care s-au soldat cu explozii si incendii de mari proportii la depozite de articole pirotehnice, ce au fost distruse in totalitate. Aceste evenimente au provocat mari pagube materiale si chiar umane, repercusiunile facandu-se resimtite pe o suprafata considerabila in jurul acestor depozite.

Un alt motiv care a determinat demararea acestei actiuni a fost faptul ca in perioada de sarbatori a anului trecut, s-au inregistrat cazuri de vatamari corporale produse prin utilizarea articolelor pirotehnice la copii sub varsta de 18 ani.

4) In luna decembrie 2012, inspectorii de munca, au participat la sedintele comitetelor de securitate si sanatate in munca, organizate de 2 angajatori (cu peste 50 de lucratori), sedinte in cadrul carora - dialogul real intre partenerii sociali: patronat, sindicat/reprezentantii lucratorilor cu raspunderi specifice si reprezentantii institutiilor statului - a avut ca obiect imbunatatirea securitatii si sanatatii in munca la nivelul unitatii, respectiv propuneri privind politica de securitate **și sănătate** în muncă **și** planul de prevenire **și** protecție, conform regulamentului intern sau regulamentului de organizare **și** funcționare.

5) In luna decembrie 2012, ca o alternativa la activitatea de control, s-au organizat intalniri cu un numar de 25 angajatori, ocazie cu care au fost prezentate, inca o data, Strategia nationala privind reducerea incidentei muncii nedecarate pentru perioada 2010-2012 si Planul National de actiune pentru implementarea acesteia, ambele aprobate prin Hotararea de Guvern nr. 1024/2010.

Au fost dezbatute rezultatele activitatilor Inspectoratului Teritorial de Munca pana la aceasta data si s-a luat act de faptul ca inca mai sunt angajatori care nu inteleg sa respecte dispozitiile legale in domeniul legislatiei muncii, folosind in continuare persoane fara forme legale de angajare.

S-au prezentat date statistice privind desfasurarea actiunilor de control conform Planului comun de actiune privind reducerea incidentei muncii nedecarate, respectiv numarul angajatorilor care practica munca fara forme legale cat si numarul persoanelor identificate ca prestand activitate fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa.

6) Informatii legislative:

Conform prevederilor Hotararii de Guvern nr. 23/22.01.2013 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 februarie 2013, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 750 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168,667 ore în medie pe lună în anul 2013 reprezentând 4,44 lei/oră.

Începând cu data de 1 iulie 2013, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 800 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 168,667 ore în medie pe lună în anul 2013 reprezentând 4,74 lei/oră.

Pentru personalul din sectorul bugetar, nivelul salariului de bază, potrivit încadrării, nu poate fi inferior nivelului salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată

Stabilirea, pentru personalul încadrat prin încheierea unui contract individual de muncă, de salarii de bază sub nivelul celui prevăzut la art. 1 și 2 din HG nr. 23/2013, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la 1.000 lei la 2.000 lei.

30.01.2013

I.T.M. Neamt
Purtator de cuvânt