



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

ITM Neamț a verificat angajatorii din domeniul protecție și gardă

În perioada 22.02 - 01.03.2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care desfășoară activități de protecție și gardă, privind respectarea prevederilor legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii de remediere;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.



Au fost verificați 18 angajatori și un număr de 33 obiective de pază. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 21 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate și au fost aplicate 6 sancțiuni contravenționale, din care 4 amenzi în cuantum de 44.500 lei și 2 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a două persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;

- angajatorul nu respecta prevederile legale referitoare la durata zilnică maximă legală a timpului de muncă (aceasta fiind mai mare de 12 ore), iar durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore nu era urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore;
- angajatorul nu a precizat în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți prin semnarea statelor de plată, precum și prin orice alte documente justificative;
- angajatorul nu a făcut dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă pentru salariații unității.

Inspector șef