



## COMUNICAT DE PRESĂ

Inspectorii de muncă au verificat în perioada 18.06.2018 - 29.06.2018, 53 de angajatori, în cadrul Campaniei Naționale privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea, executarea, înregistrarea și transmiterea în registrul general de evidență a salariaților, a contractelor individuale de muncă cu timp parțial, precum și a prevederilor legale privind registrul general de evidență a salariaților.

Cu prilejul verficarilor, inspectorii de munca au constatat urmatoarele deficiente în domeniul relațiilor de muncă:

Angajatorul nu a încheiat contract individual de muncă, în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat, nu a transmis raporturile de muncă în registrul general de evidență a salariaților, cel târziu în ziua anterioară începerii activității de către salariat și nu respecta prevederile privind înregistrarea și transmiterea încetării contractelor individuale de munca în registrul general de evidență a salariaților.

De asemenea nu se respectă dispozițiile legale referitoare la obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de către fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, nu se face dovada informării salariaților, prin act adițional încheiat la contractele individuale de muncă al acestora, cu privire la data plății drepturilor salariale și nu se respectă termenul legal de transmitere în REVISAL, data și temeiul legal al încetării contractului individual de muncă.

La 14 dintre angajatorii verificați au fost aplicate sancțiuni contravenționale în cuantum de 22.100 lei.

05.07.2018

Inspector șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț