



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

În perioada 02-06.06.2020, s-a desfășurat Campania națională de verificare a respectării legislației din domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile fabricarea și comercializarea produselor textile, confecții, pielărie și încălțăminte.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile mai sus menționate;
- identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare și de a le transmite în registrul general de evidență a salariaților în format electronic;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile verificate, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și sănătății și securității în muncă;

Au fost verificați 47 de angajatori. Cu ocazia controalelor au fost constatate 63 de deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 51 sancțiuni contravenționale.

În domeniul relațiilor de muncă:

Cu ocazia controalelor au fost constatate 13 deficiențe pentru care au fost dispuse 13 măsuri de remediere. Un angajator a fost sancționat cu avertisment contravențional.

Principalele deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- Necompletarea dosarului de personal al salariaților cu documentele prevăzute de H.G. nr. 905/2017, modificată și completată;
- Nerespectarea termenului legal de transmitere în registrul electronic de evidență a salariaților a perioadei de suspendare, cauzei suspendării și datei încetării suspendării contractului individual de muncă;
- Nerespectarea obligației de a iniția negocierea contractului colectiv de muncă la nivel de unitate;
- Nerespectarea prevederilor privind includerea în contractul individual de muncă a acordării unui spor la salariu pentru munca prestată în zilele de repaus săptămânal;
- Neplata drepturilor salariale;
- Registrul general de evidență a salariaților era completat cu date eronate.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Cu ocazia controalelor au fost constatate 50 de deficiențe pentru care au fost dispuse 50 de măsuri de remediere. Au fost sancționați 36 de angajatori, cărora li s-au aplicat 50 de avertismente contravenționale.

Deficiențe constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- nu erau întocmite sau revizuite evaluările de risc privind infectarea cu virusul SARS-CoV-2;
- nu era actualizat planul de prevenire și protecție în contextul epidemic determinat de răspândirea virusului SARS-CoV-2;
- nu erau întocmite instrucțiuni/proceduri privind măsurile care trebuie luate împotriva infectării cu virusul SARS-CoV-2;
- nu era efectuat controlul medical periodic al salariaților;
- nu era efectuată verificarea periodică, la termenul scadent, a instalației de legare la pământ pentru echipamentele de muncă acționate electric;
- nu era realizată semnalizarea sau îngrădirea zonelor periculoase;
- nu era realizată o instruire suficientă și adecvată pentru lucrători în domeniul securității și sănătății în muncă.

10.06.2020

Inspector șef,