



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

Angajatori din domeniul serviciilor de cazare verificați de ITM Neamț

În perioada 28.08-08.09.2023, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către toți angajatorii care desfășoară următoarele activități: Alte servicii de cazare-cod CAEN 5590; Facilități de cazare pentru vacanțe și pentru perioade de scurtă durată-cod CAEN -5520, Hoteluri și alte facilități de cazare-cod CAEN -5510.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate menționate;
- eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Au fost verificați 19 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost dispuse 34 de măsuri de remediere și au fost aplicate un număr de 22 sancțiuni contravenționale, din care o amendă în cuantum de 3.000 lei și 21 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu acorda sporul pentru zilele de repaus săptămânal;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți prin semnarea statelor de plată precum și prin orice alte documente justificative care demonstrează efectuarea plății;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;

- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic al lucrătorilor;
- nu erau desemnate persoanele care acordă primul ajutor la locul de muncă;
- angajatorul nu a prezentat buletine de verificare pentru instalația electrică;
- angajatorul nu a făcut dovada achiziționării și acordării echipamentului individual de protecție pentru lucrători;
- angajatorul nu a dotat toate locurile de muncă cu trusă medicală de prim ajutor;
- angajatorul nu a organizat corespunzător activitatea de prevenire și protecție.

Inspector șef