



COMUNICAT DE PRESA

I. Conform prevederilor art. 298, alin.3 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, la data de **1 ianuarie 2011** se abrogă dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă. Prin urmare, începând cu data de 1 ianuarie 2011 evidența muncii se realizează electronic prin intermediul registrului general de evidență a salariaților conform Hotărârii de Guvern nr. 161/2006 cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art. 296, alin. 1 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se probează cu carnetul de muncă. După data abrogării Decretului nr. 92/1976 vechimea în muncă stabilită până la data de 31 decembrie 2010 se reconstituie, la cererea persoanei care nu posedă carnet de muncă, de către instanța judecătorească competentă să soluționeze conflictele de muncă, pe baza înscrisurilor sau a altor probe din care să rezulte existența raporturilor de muncă.

Toti angajatorii care păstrează și completează carnetele de muncă ale salariaților, **indiferent de forma de organizare și de natura capitalului social**, le vor elibera titularilor, în mod eșalonat, **până la data de 30 iunie 2011**, pe bază de proces-verbal individual de predare-primire. Pentru eliberarea carnetelor de muncă titularilor, angajatorii, după ultima înregistrare, vor închide carnetele de muncă, înscriind în coloana 3 (mutația intervenită) mențiunea : „se abrogă dispozițiile Decretului nr. 92/1976 privind carnetul de muncă”, iar în coloana 4 (anul, luna, ziua): 01.01.2011.

Angajatorii care au avizul inspectoratului teritorial de muncă pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă ale propriilor salariați la sediul social, au obligația să prezinte la ITM Neamț carnetele de muncă completate cu mențiunea mai sus prevăzută în vederea **certificării și contrasemnării pentru legalitate a înscrierilor efectuate**, conform graficului (programării) postat pe site-ul www.itmneamt.ro

II. Prin OUG nr. 123/2010 la data de 01.01.2011 au fost abrogate dispozițiile Legii nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, cu excepția art. 2-16, care se abrogă începând cu data de 01.02.2011.

Prin urmare, **angajatorii nu mai au obligația legală:**

- să înregistreze (pe suport de hârtie) contractele individuale de muncă ale salariaților la inspectoratele teritoriale de muncă. Acestea se vor înregistra doar în format electronic în registrul general de evidență a salariaților și se vor transmite inspectoratelor teritoriale de muncă în conformitate cu prevederile HG nr. 161/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- să plătească comisionul de 0,75% respectiv 0,25% din fondul lunar de salarii, începând cu fondul de salarii aferent lunii ianuarie 2011. Angajatorii au în continuare obligația legală de a achita comisionul restant și accesoriile aferente datorate până la 31 decembrie 2010;
- să întocmească și să depună declarația aferentă comisionului datorat, începând cu fondul de salarii aferent lunii ianuarie 2011;
- să depună la inspectoratele teritoriale de muncă actele privind executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, intervenite după data de 01.01.2011;

III. Conform prevederilor HG nr. 1193/2010, începând cu data de 01.01.2011, salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată este de 670 lei lunar, pentru un program de lucru de 170 de ore în medie pe luna în anul 2011, reprezentând 3,94 de lei pe ora.

INSPECTOR ȘEF,
Jur. Popescu Ioan