



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

Campanie națională de control la centrele rezidențiale de servicii sociale

În perioada 27.10-15.12.2023, s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă la centrele rezidențiale de servicii sociale care desfășoară următoarele activități:

- Centre rezidențiale medico-sociale - cod CAEN 8710 CRMS-I;
- Centre rezidențiale de îngrijiri paliative - cod CAEN 8710 CRMS -II;
- Cămine pentru persoane vârstnice - cod CAEN 8730 CR-V-I;
- Centre de tip respiro/Centre de criză - cod CAEN 8730 CR-V-II.
- Locuințe protejate - cod CAEN 8730 CR-V-III;
- Centre de îngrijire și asistență - cod CAEN 8790 CR-D-I;
- Centre de abilitare și reabilitare - cod CAEN 8790 CR-D-II;
- Centre pentru viață independentă - cod CAEN 8790 CR-D-IV.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale;
- eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă;

Au fost verificați 24 angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost aplicate un număr de 23 sancțiuni contravenționale, din care 5 amenzi în cuantum de 29.800 lei și 18 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului de 24 de ore după un program de 12 ore lucrate;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;

- angajatorul nu a precizat în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- angajatorul nu a instruit corespunzător lucrătorii din punct de vedere a securității și sănătății în muncă;
- angajatorul nu a prezentat buletine de verificare pentru instalația electrică;
- angajatorul nu a asigurat controlul medical periodic al lucrătorilor;
- angajatorul nu a asigurat măsurile necesare pentru acordarea primului ajutor.

Inspector șef