



## INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

### COMUNICAT DE PRESĂ

ITM Neamț a verificat angajatorii din centrele comerciale

În perioada 11-15 martie 2024, s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor” - cod CAEN 47.

Obiectivele acțiunilor de control au fost :

- Identificarea și verificarea agenților economici care activează în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul „Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor”, privind respectarea prevederilor legale în vigoare;
- eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.



În cadrul acestei acțiuni, inspectorii de muncă au verificat un număr de 41 agenți economici.

Deficiențele constatate la angajatori au fost următoarele:

- nerespectarea obligației angajatorului referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive;

Str. Dr Gheorghe Iacomi, nr. 8, Piatra Neamț  
Tel.: +4 0233 21 96 08; Fax: +4 0233 21 55 89  
E-mail: itmneamt@itmneamt.ro  
[www.itmneamt.ro](http://www.itmneamt.ro)

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului

- nerespectarea obligației angajatorului de a ține la locul de muncă, evidența reală a orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- nerespectarea obligației angajatorului de a stabili prin contractul individual de muncă un spor la salariu, pentru situațiile în care repausul săptămânal este acordat și în alte zile decât sâmbăta și duminica;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale potrivit cărora durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu respecta repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii care este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus;
- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la îndeplinirea obligației de a elibera o adeverință de vechime și a unui extras de Revisal salariatului care a încetat activitatea;
- angajatorul nu a organizat activitatea de acordare a primului ajutor (nu era asigurată dotarea locurilor de muncă cu truse sanitare, nu au fost desemnați lucrătorii care asigură măsuri de prim ajutor);
- angajatorul nu a făcut dovada efectuării controlului medical periodic de către medicul de medicina muncii la termenul scadent;
- angajatorul nu a organizat activitatea de prevenire și protecție la nivelul unității;
- angajatorul nu asigura echipamente de muncă fără pericol pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

Pentru încălcarea legislației în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă, inspectorii de muncă au aplicat angajatorilor 25 sancțiuni contravenționale din care 20 amenzi în cuantum de 52.100 lei și 5 avertismente contravenționale. Au fost dispuse 56 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

Inspector șef,