



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ NEAMȚ

COMUNICAT DE PRESĂ

ITM Neamț a verificat angajatorii din domeniile coafură și întreținere corporală

În perioada 17-20 ianuarie 2024, Inspectoratul Teritorial de Muncă Neamț a desfășurat Campania națională pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală.

Obiectivele campaniei au fost:

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării prevederilor legale de către angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniile: activități de coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală;
- determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare de a le înregistra în registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social;
- creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților din domeniul verificat în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în aceste domenii, a prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă.



Au fost verificați 54 de angajatori. Pentru deficiențele constatate cu ocazia controalelor au fost aplicate un număr de 9 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în cuantum de 4.500 lei și 6 avertismente contravenționale.

Deficiențele constatate în acțiunile de control au fost următoarele:

- angajatorul nu respecta dispozițiile legale referitoare la acordarea repausului săptămânal de 48 ore consecutive și nu acorda un spor pentru orele prestate de salariați în zilele de repaus săptămânal ;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- angajatorul nu a cuprins în contractele individuale de muncă data plății salariului, periodicitatea plății salariului la care salariatul are dreptul;
- angajatorul nu a precizat în contractele individuale de muncă cu timp parțial repartizarea programului de lucru;
- dosarele de personal erau incomplete;
- angajatorul nu respecta obligația de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru;
- registrul general de evidență a salariaților era transmis cu date eronate;
- angajatorul nu a făcut dovada plății drepturilor salariale către toți salariații îndreptățiți.

Inspector șef